

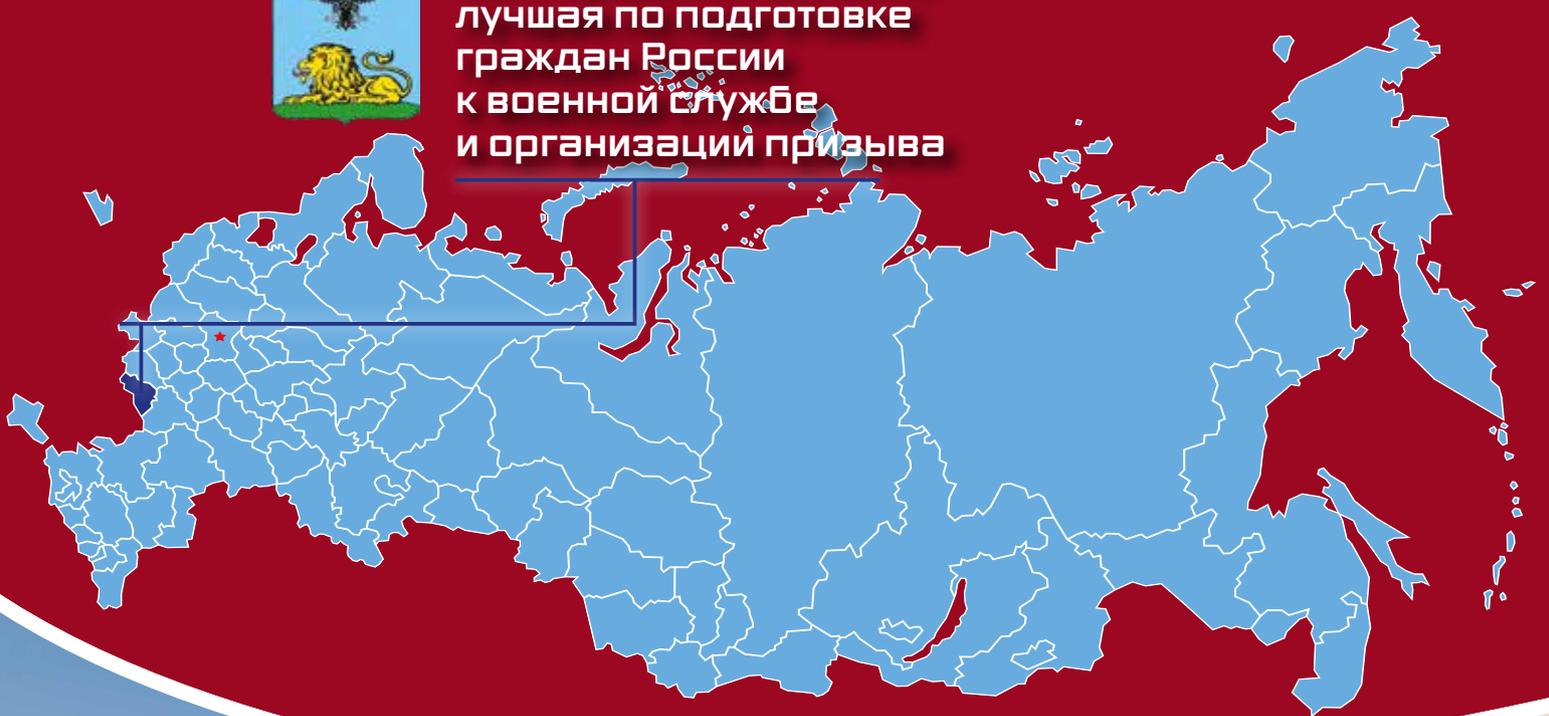


ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ И МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Белгородская область –
лучшая по подготовке
граждан России
к военной службе
и организации призыва



Белгородский пример призывной работы

ISSN: 2658-4115

Главному организационно-мобилизационному управлению
Генерального штаба Вооруженных Сил
Российской Федерации – 55 лет

Социологические исследования:
индекс оборонной привлекательности

№ 2
март –
апрель
2019

ГЛАВНОМУ ОРГАНИЗАЦИОННО- МОБИЛИЗАЦИОННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – 55 ЛЕТ

Шестого марта, накануне официального 55-летия Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (ГОМУ ГШ ВС РФ), в залах Главка и Национального центра управления обороной (НЦУО) РФ прошли торжественные мероприятия, посвященные юбилейной дате.

Празднование началось отчетно-выборным собранием ветеранской организации главного управления, которое открыл начальник ГОМУ ГШ ВС РФ – заместитель начальника ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Евгений Бурдинский.

С отчетным докладом перед собравшимися бывшими и действующими офицерами Главка, военными комиссарами ряда субъектов Российской Федерации выступил председатель организации ветеранов ГОМУ ГШ ВС РФ генерал-лейтенант в отставке Валерий Астанин, который в ходе собрания был переизбран на новый срок.

Окончание фоторепортажа – на страницах 28 – 29.





УЧРЕДИТЕЛЬ
Министерство обороны
Российской Федерации

ИЗДАТЕЛЬ
ФГБУ «РИЦ «Красная звезда»
Минобороны России
125284, Москва,
Хорошевское шоссе, 38
+7 (495) 941-23-80
E-mail: ricmorf@yandex.ru
Отдел рекламы +7 (495) 941-28-46
E-mail: reklama@kormnet.ru

Главный редактор
М.А. СЕВАСТЬЯНОВ

Редакционный совет:
Е.В. БУРДИНСКИЙ
Д.В. КАСПЕРОВИЧ
С.А. ЧУВАКИН
С.П. ПОБИРОХИН
В.С. ГЛОТОВ
Н.Ю. ДАНИЛЕНКО
Д.С. БАТАЛИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
119160, Москва, Хорошевское шоссе, 38д
+7 (495) 693-57-34, 693-55-12
E-mail: ric_vkr_1@mail.ru

© «Военные комиссариаты России»,
2019

При перепечатке материалов ссылка
на журнал «Военные комиссариаты
России» обязательна.

Журнал зарегистрирован Федеральной
службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-74376
от 23 ноября 2018 г.

Тираж 2000 экз.
Заказ № 0179-2019
Подписано в печать 25 марта 2019 г.
Выход в свет 8 апреля 2019 г.
Формат 60x84/8 (210x295 мм). Объем 64 с.
Отпечатано в АО «Красная Звезда»
125284, Москва, Хорошевское шоссе, 38
+7 (499) 762-63-02, +7 (495) 941-32-09,
941-34-72
Отдел распространения периодической печати
+7 (495) 941-39-52
http://www.redstarprint.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru



Свободная цена

Подписные индексы журнала «Военные
комиссариаты России» на второе полугодие 2019 г.
АО «Агентство «Роспечать», каталог «Газеты.
Журналы»: 81047 – для подписчиков РФ и СНГ.
ОАО «АРЗИ», каталог «Объединенный каталог
Пресса России»: 85468 – для подписчиков РФ и СНГ.
Интернет-каталог Почты России: ПР079.

СОДЕРЖАНИЕ

Поздравления, направленные коллективу и ветеранам
Главного организационно-мобилизационного управления
Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
в связи с 55-летием образования ГОМУ ГШ ВС РФ 2

КОМПЕТЕНТНО О ВАЖНОМ

В. ШАМАНОВ
Военный блок российского законодательства будет совершенствоваться 7

ЗНАЧИМО ДЛЯ РОССИИ

«Осень-2018»: итоги призывной кампании 12
Требования к военным руководителям будут расти 14

СУБЪЕКТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ОБОРОННЫЙ ВКЛАД

Е. САВЧЕНКО
Между областной властью и военкоматом налажено
эффективное взаимодействие 15
В. ГРИЦАЙ
Призыв белгородского качества 22

ЮБИЛЕЙ

ГОМУ ГШ ВС РФ – 55 лет 28

УРОКИ ИСТОРИИ

П. КАМЕНЕВ, В. ИЗОНОВ
Две «пятерки» за службу 30

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Л. ПЕВЕНЬ
Индекс оборонной привлекательности 44

ВОЕННАЯ СЛУЖБА: ЕДИНСТВО В МНОГООБРАЗИИ

М. СЕВАСТЬЯНОВ
Люди в прочном корпусе 51

ОПЫТ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А. ШКИРЕНКО
Мобилизация – основа боеготовности войск 55
Белорусские военкоматы: второй век на службе 59

ДЛЯ УЧЕТА В РАБОТЕ

В целях повышения качества воинского учета граждан России 63
Календарь памятных дат 64

Иллюстрации в номере: Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации, Департамент информации и массовых коммуникаций Министерства обороны Российской Федерации, Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, Администрация губернатора Белгородской области, Администрация губернатора Курской области, Военный комиссариат Белгородской области, Всероссийский центр изучения общественного мнения, ООО «Гарда», Министерство обороны Республики Беларусь, Сергей Бобылёв, Вадим Гришанкин, Алексей Ерешко, Сергей Коновалов, Вадим Савицкий, Михаил Севастьянов, Дмитрий Юров.



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с 55-летием со дня образования Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.

На протяжении этих лет Главное управление успешно решает задачи по поддержанию мобилизационной готовности Вооруженных Сил и государства в целом.

Благодаря высокому профессионализму и самоотверженному труду личного состава эффективно выполняются мероприятия по организационно-штатному обеспечению и планированию мобилизационного развертывания, качественно ведется мобилизационная подготовка, осуществляется комплектование войск личным составом, обеспечение вооружением и военной техникой.

Убежден, что офицеры и гражданский персонал Главного управления и в дальнейшем будут способствовать повышению обороноспособности и укреплению военной безопасности страны.

Особые слова благодарности выражаю ветеранам, которые делятся своим бесценным опытом и тем самым помогают сохранить неразрывную связь поколений.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых успехов в службе и труде на благо Отечества!

**Министр обороны Российской Федерации
генерал армии**

С. Шойгу



Уважаемые товарищи!

Поздравляю коллектив и ветеранов Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации с 55-летием со дня образования.

С 1964 года Главное управление прошло нелегкий путь становления, развивалось вместе с Вооруженными Силами и сейчас занимает достойное место среди управлений Генерального штаба.

Главным организационно-мобилизационным управлением накоплен богатейший опыт планирования и организации проведения организационно-штатных мероприятий, мобилизационного планирования, подготовки мобилизационных ресурсов, организации призыва и комплектования войск военнослужащими, проходящими военную службу по призыву, планирования обеспечения войск основными видами вооружения, военной и специальной техники. Носителями этого опыта были и продолжают оставаться люди: ветераны и личный состав Главного управления.

Генералы, офицеры и гражданский персонал Главного организационно-мобилизационного управления всегда отличались высоким профессионализмом, настойчивостью и способностью решать задачи любой сложности, не считаясь с личными интересами. Уверен, что и впредь эти качества вами будут развиваться, а традиции преумножаться.

Выражаю благодарность всему личному составу Главного организационно-мобилизационного управления за самоотверженный повседневный труд.

Желаю всем вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, благополучия и новых достижений в важной и ответственной работе.

**Начальник Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации –
первый заместитель министра обороны
Российской Федерации
генерал армии**

В. Герасимов



Уважаемые друзья!

Поздравляю вас и ветеранов Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации с 55-летием со дня его создания.

История свидетельствует о важности и необходимости такого органа военного управления для масштабной деятельности по обеспечению обороноспособности страны.

В самые сложные для нашего государства моменты именно военнослужащие и гражданский персонал Главного организационно-мобилизационного управления выполняли наиболее ответственные задачи по организации строительства армии и флота, мобилизационной подготовки и мобилизации, призыва и комплектования войск, а также планированию обеспечения войск (сил) вооружением, военной техникой и другими материальными средствами.

Решение указанных задач требует постоянного совершенствования законодательства, которое осуществляется в тесном взаимодействии с Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Желаю вам, сотрудникам и ветеранам Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, крепкого здоровья, благополучия и успехов в укреплении обороноспособности Российского государства.

**Председатель Совета Федерации
Федерального Собрания
Российской Федерации**

В. Матвиенко



Уважаемые товарищи!

55 лет назад было образовано Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, сотрудники которого вносят большой вклад в укрепление обороноспособности нашей страны.

Вы многое делаете для решения вопросов мобилизационной готовности Вооруженных Сил, организации призыва, обеспечения российской армии и флота современным вооружением и техникой.

Ваше профессиональное отношение к своему делу, работа по подготовке молодежи к военной службе, военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения заслуживают уважения.

Поздравляю вас с 55-летием управления.

Желаю успехов в работе и службе, а ветеранам – крепкого здоровья.

**Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'В. Володин'.

В. Володин



Товарищи генералы и офицеры Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации!

Сердечно поздравляю вас и личный состав со знаменательным событием – 55-летием со дня образования Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, которое занимает особое место в системе органов военного управления и играет огромную роль в организации деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации.

Обеспечение организационного строительства Вооруженных Сил, их мобилизационной готовности, организации призыва на военную службу и комплектования войск, а также вопросы обеспечения Вооруженных Сил вооружением и военной техникой в мирное и военное время имеют первостепенное значение для поддержания обороноспособности государства.

Служба и работа в Главном организационно-мобилизационном управлении Генерального штаба требуют от военнослужащих и гражданского персонала высокого уровня профессиональной подготовки, ответственности за порученное дело и самоотверженности.

Сегодня Главное организационно-мобилизационное управление – это не просто центральный орган военного управления в составе Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, а один из центров сосредоточения интеллектуального потенциала армии и флота.

Офицеры Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба принимают активное участие в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации в вопросах исполнения воинской обязанности и военной службы, эффективно взаимодействуют с ключевыми комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

Поздравляю военнослужащих, гражданский персонал и ветеранов с этим знаменательным событием!

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших успехов в обеспечении боевой и мобилизационной готовности Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Председатель Комитета
Государственной Думы по обороне
генерал-полковник**

В. Шаманов



ВОЕННЫЙ БЛОК РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА БУДЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ ПО ОБОРОНЕ ГЕНЕРАЛ-ПОЛКОВНИК ВЛАДИМИР ШАМАНОВ В СТАТЬЕ ДЛЯ ЖУРНАЛА «ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ РОССИИ» РАССКАЗАЛ ОБ ИТОГАХ И ПЛАНАХ ЗАКОНОТВОРЧЕСКОЙ РАБОТЫ



Направления взаимодействия

Комитет Государственной Думы по обороне в 2018 году обеспечил конструктивное взаимодействие по всему спектру вопросов совершенствования «военного законодательства» с Министерством обороны РФ и другими министерствами и ведомствами «силового блока». Многие наши предложения были реализованы на практике. Ряд

выявленных проблем нам удалось оперативно урегулировать законодательно.

Необходимо отметить, что комитет всегда очень внимательно и принципиально оценивает каждую законодательную новацию. При этом руководство Вооруженных Сил РФ и иных федеральных органов исполнительной власти на регулярной основе информирует нас

о планах строительства и развития армии и флота.

Работа Комитета Государственной Думы по обороне строится по следующим направлениям.

Первое. Анализ существующей законодательной базы в области обороны страны и определение направлений совершенствования и развития законодательства об обороне с учетом планов и пер-

спектив военного строительства в Российской Федерации.

Второе. Парламентский контроль над ходом преобразований в Вооруженных Силах РФ.

Третье. Совершенствование законодательства об обороне путем внесения изменений и дополнений в действующие федеральные конституционные законы, федеральные законы — с приоритетом обеспечения социальных гарантий военнослужащим, лицам, уволенным с военной службы, и членам их семей.

Четвертое. Изучение зарубежного опыта законопроектной работы, судебной и правоприменительной практики в области военного законодательства.

Четыре подкомитета и экспертный совет

В настоящее время в Государственной Думе седьмого созыва в составе Комитета ГД по обороне — 12 депутатов. В нем созданы и работают четыре подкомитета по основным направлениям деятельности: по вопросам обороны, военного строительства, государственной программы вооружения и государственного оборонного заказа, функционирования оборонно-промышленного комплекса и финансирования расходов федерального бюджета на оснащение войск (сил) вооружением и военной техникой; по вопросам воинской обязанности и военной

службы, социальной политики в отношении военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала, подготовки кадров и финансирования расходов федерального бюджета на эти цели; по вопросам военно-технического и военного сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами и финансирования расходов федерального бюджета на эти цели; по вопросам военно-патриотического воспитания, подготовки граждан к военной службе и финансирования расходов федерального бюджета на эти цели.

Образован также экспертный совет Комитета Государственной Думы по обороне.

Встречи с руководством Вооруженных Сил РФ и других министерств и ведомств «силового блока», воинскими коллективами, военными пенсионерами и членами их семей; работа с обращениями граждан — это большая часть нашей повседневной работы. В комитете регулярно проводятся рабочие встречи с руководством Минобороны России, других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти, с руководителями организаций и предприятий оборонно-промышленного комплекса, с учеными, специалистами-экспертами.

Для изучения положения дел на местах депутаты ГД — члены комитета регулярно осуществляют

рабочие поездки в воинские части, соединения и организации Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований и органов. Я как председатель комитета на постоянной основе принимаю участие в работе коллегии Военно-промышленной комиссии, заседаниях коллегии Министерства обороны Российской Федерации, в ежемесячных селекторных совещаниях, проводимых министром обороны РФ Сергеем Шойгу.

Военное строительство и гособоронзаказ

Кратко расскажу об основных итогах и планах на перспективу. Законопроектная работа комитета была направлена на законодательное обеспечение задач, поставленных руководством страны в сфере военного строительства. Это и модернизация Вооруженных Сил РФ, их перевооружение, создание военной организации государства, отвечающей существующим угрозам и экономическим возможностям Российской Федерации.

Это и совершенствование законодательства, регулирующего гособоронзаказ, функционирование оборонно-промышленного комплекса, обеспечение международного военного и военно-технического сотрудничества РФ с иностранными государствами.

Приоритеты социального обеспечения

Комитет по обороне также ведет непрерывную работу по совершенствованию законодательства с целью повышения социального обеспечения военнослужащих, военных пенсионеров и членов их семей. И руководство страны, и депутатский корпус понимают, что люди, связавшие свою судьбу с военной службой, должны иметь достойный материальный статус, прочные социальные гарантии.

Так, одним из законов решен вопрос о предоставлении права на получение жилья с учетом дополнительной общей площади жилого помещения военнослужащим-преподавателям военных учебных цен-





тров при вузах. До принятия закона у нас по формальным основаниям эта категория была лишена такого права. Таким образом, они оказывались в неравном положении с относящимися к той же категории военнослужащими-преподавателями военных кафедр. Теперь этот пробел устранен.

Другой закон — об отмене военнослужащим частей постоянной готовности ограничений по предоставлению дополнительного отдыха за привлечение к исполнению служебных обязанностей сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени. Теперь им будут предоставлять дополнительный отдых или денежную компенсацию.

Закон направлен на установление равных прав на отдых и в области медицинского обеспечения для военнослужащих, проходящих военную службу в соединениях и воинских частях постоянной готовности — относительно остальных военнослужащих по контракту.

Мобрезерв, профотбор, призыв и электронная карта

В настоящее время уточнены категории граждан, имеющих право заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве.

Законодательно закреплено проведение мероприятий профотбора при призыве граждан на военную службу, направленное на достижение качественного комплектования воинских должностей на основе обеспечения соответствия профессионально важных социально-психологических, психологических и психофизиологических качеств граждан, призываемых на военную службу, требованиям военно-профессиональной деятельности.

Принят закон о военных учебных центрах. Им предусмотрена возможность осуществлять военную подготовку граждан по всем существующим траекториям в едином структурном подразделении вуза — военном учебном центре. А цель внесения изменений в действующее законодательство — повысить эффек-



тивность управления процессом обучения студентов вузов по имеющимся направлениям военной подготовки.

Завершена работа по вопросу введения персональной электронной карты как документа воинского учета. Она будет содержать такие сведения о гражданине, как фамилия, имя и отчество, дата рождения, место жительства, образование, место работы, годность к военной службе по состоянию здоровья, наличие военно-учетных и гражданских специальностей, спортивного разряда и другие данные воинского учета, которые предусмотрены законом.

Персональная электронная карта будет иметь высокую степень защиты. Особо подчеркну, что ее будут выдавать только тем, кто даст свое согласие на ее получение. При этом отменять выдачу гражданам военного билета не планируется.

На заседаниях комитета обсуждались различные актуальные вопросы. Так, рассмотрена правоприменительная практика и проблемы нормативно-правового регулирования в области реализации прав военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей на жилище, пути совершенствования законодательства, регулирующего призыв на военную службу. А также законодательное обеспечение укрепления правопорядка в Вооруженных Силах РФ,

других войсках, воинских формированиях и органах.

Российский ОПК отвечает на угрозы

Не могу обойти тему развития отечественного оборонно-промышленного комплекса. Ей комитет уделяет самое пристальное внимание.

Для выяснения фактического положения дел, получения всесторонней объективной информации, а затем и ее анализа с целью выработки предложений законодательного и иного характера мы используем все формы взаимодействия с заинтересованными министерствами и ведомствами, предприятиями, научно-экспертным сообществом.

Постоянно отслеживается ситуация с выполнением государственного оборонного заказа. А при рассмотрении проекта федерального бюджета, мы всегда занимаем принципиальную позицию по вопросу выделения необходимого финансирования на обеспечение Вооруженных Сил РФ современным высокоэффективным вооружением и военной техникой.

Членами думского оборонного комитета на заседаниях рассмотрены вопросы состояния и перспективы развития Военно-транспортной авиации, Военно-Морского Флота и военно-технического сотрудничества. По итогам подготовлены ре-

комендации для заинтересованных органов власти.

В прошедшую сессию принят закон, затрагивающий вопросы планирования закупок вооружения, военной и специальной техники. Изменения, предусмотренные им, направлены на дальнейшее совершенствование правового регулирования отношений в сфере гособоронзаказа. Введенная норма позволит исключить дублирование документов с учетом особенностей планирования закупок вооружения, военной и специальной техники.

Под руководством Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации Владимира Путина и при поддержке исполнительной власти, Федерального Собрания РФ в последние годы обороноспособность государства системно укрепляется, что позволяет эффективно реагировать на существующие вызовы и угрозы.

Всесторонне готовить военных специалистов

Огромные затраты на создание современных образцов вооружения и военной техники не имеют смысла, если мы не будем готовить высококлассных военных профессионалов, отвечающих всем требованиям XXI века.

Комитет ГД по обороне провел заседание, на котором депутаты рассмотрели состояние и перспек-



тивы развития военной науки и высшего военного образования. Мы видим, как ведется активная работа по развитию военно-научного комплекса, направленная на формирование надежного фундамента строительства и развития Вооруженных Сил РФ. Идет планомерное совершенствование системы подготовки военных специалистов, материально-технической, информационной и ресурсной базы образовательного процесса. Этим вопросам мы будем и дальше уделять постоянное внимание.

В 2018 году прошли парламентские слушания по теме «Совершенствование законодательства в системе подготовки граждан к военной службе и военно-патриотического воспитания».

В работе приняли участие члены комитета по обороне, заместитель Председателя Государственной Думы Ирина Яровая, руководитель фракции ЛДПР в ГД Владимир Жириновский, другие депутаты, руководство ДОСААФ России, должностные лица и представители федеральных органов исполнительной власти, представители общественных организаций.

Совместно с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов РФ, входящими в Приволжский федеральный округ, комитет по обороне провел в Самаре «круглый стол» «Проблемы законодательного обеспечения деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере мобилизационной подготовки и мобилизации».

Международный аспект

Также отмечу еще одну важную тему, рассмотренную комитетом. В осеннюю сессию мы провели парламентские слушания, посвященные 30-летию вывода ограниченного контингента советских войск из Афганистана. В них приняли участие депутаты Государственной Думы, члены Совета Федерации, а также представители Минобороны, МИД, Минфина, Минздрава России, ветеранских и общественных организаций.

Участники парламентских слушаний обсудили роль Вооруженных





Сил СССР в обеспечении безопасности в районе конфликта, а также в экономическом и политическом развитии Демократической Республики Афганистан. Кроме того, участники рассмотрели вопросы социального статуса ветеранов боевых действий в ДРА и вопросы реабилитационных мероприятий.

Члены Комитета Государственной Думы по обороне принимают участие в большом количестве международных мероприятий. Перечислю некоторые из них. Это брифинг председателя комитета для аккредитованных в Москве военных атташе, заседание Совета Парламентской Ассамблеи Организации Договора о коллективной безопасности, международный форум «Развитие парламентаризма», выездное заседание Координационного совещания председателей комитетов (комиссий) по обороне и безопасности парламентов государств — членов ОДКБ

при Совете ПА ОДКБ в Киргизской Республике, конференция по противодействию терроризму и укреплению регионального взаимодействия в Тегеране, визит делегации Государственной Думы в Индию.

Законопроекты на рассмотрении

В настоящее время на рассмотрении — блок законопроектов, связанный с совершенствованием законодательства, регламентирующего исполнение воинской обязанности и прохождение военной службы.

Планируется работа над «военным законодательством» с целью повышения социального обеспечения — жилищного, медицинского и других видов — военнослужащих, военных пенсионеров, членов их семей.

Так, на рассмотрении комитета сейчас находится законопроект, которым устанавливается, что детям

военнослужащих по контракту при изменении места военной службы родителей места в государственных и муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях, ближайших к новому месту военной службы или жительства, а также в летних оздоровительных лагерях предоставляются во внеочередном порядке.

Хотел бы подчеркнуть, что мы поддерживаем все проводимые в настоящее время Министерством обороны Российской Федерации мероприятия. Это вопросы стратегического планирования, улучшения социального обеспечения военнослужащих и военных пенсионеров, восстановления и укрепления воинских традиций. Комитет и впредь намерен работать в тесном взаимодействии со всеми министерствами и ведомствами «силового блока» по вопросам совершенствования законодательной базы.



«ОСЕНЬ-2018»: ИТОГИ ПРИЗЫВНОЙ КАМПАНИИ



Призывная кампания «Осень-2018», начавшаяся в октябре, была завершена в декабре минувшего года своевременным выполнением в полном объеме нормы, установленной Указом Президента Российской Федерации от 28 сентября 2018 года № 552.

Всего для прохождения военной службы были направлены 132500 человек, из них в Вооруженные Силы РФ – 118440 новобранцев. В ходе кампании происшествий не допущено.

По итогам призыва укомплектованность ВС РФ военнослужащими поддерживается на уровне, установленном Президентом России.

В ходе призыва были задействованы 13 воинских эшелонов, более 60 рейсов самолетов авиации

ВС РФ и около 260 рейсов гражданской авиации, которыми перевезены более 30 тысяч новобранцев. Перевозка остальных военнослужащих осуществлялась с использованием пассажирского железнодорожного и автомобильного транспорта.

Во взаимодействии с органами военного управления и Военно-научным комитетом ВС РФ на комплектование 16 научных рот были направлены 295 человек, в том числе четырех научных рот технополиса «ЭРА» – 79 военнослужащих. Их торжественная отправка проведена 12 декабря 2018 года с участием представителей Генерального штаба ВС РФ, органов военного управления, руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Торжественная отправка 109 граждан для прохождения военной службы в четырех научно-производственных ротах, две из которых комплектовались впервые (в интересах АО «ПО «Севмаш» в Северодвинске и «Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь» в Калининграде), проведена с участием руководителей предприятий оборонно-промышленного комплекса 18 декабря 2018 года.

Совместно с Министерством спорта РФ и Управлением физической подготовки и спорта ВС РФ отобраны и направлены для прохождения военной службы в четыре спортивные роты 198 новобранцев.

Значительно улучшились качественные характеристики призывников, подлежащих направлению



в войска (силы). Так, с 2012 года на семь процентов возросла годность молодых людей к военной службе по состоянию здоровья. Из числа направляемых в войска (силы) граждан каждый пятый имеет высшее, каждый третий – среднее профессиональное образование.

Каждый пятый новобранец до призыва на военную службу был подготовлен по военно-учетным специальностям в организациях ДОСААФ России и организациях среднего профессионального образования по специальностям, родственным военно-учетным.

Вопросам военно-патриотического воспитания руководство Минобороны России уделяет первоочередное внимание. В проведении призывных кампаний из года в год возрастает роль юнармейского движения, набирает силу «Юнармейский призыв». Многие руководители движения непосредственно работали в составе призывных комиссий.

В войска направлен 481 гражданин, подготовленный в рядах Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия», что более чем в два раза больше по сравнению с осенним призывом 2017 года. Всего для прохождения военной службы направлены 1888 юнармейцев.

24 декабря 2018 года на заседании Общественного совета при Минобороны России глава военного ведомства генерал армии Сергей Шойгу определил ряд задач, в том числе в части развития юнармейского движения: по назначению на конкурсной основе руководителей региональных штабов, созданию в каждом субъекте Российской Федерации круглогодичных юнармейских лагерей с возможностью проходить в них начальную военную подготовку.

Одной из задач является увеличение числа юнармейцев до 500 тысяч человек в 2019 году и до 1 миллиона человек в 2020 году (в декабре 2018 года насчитывалось 283 тысячи участников Юнармии), в частности, за счет включения в юнармейское движение всех суще-

ствующих военно-патриотических организаций.

Учитывая задачи, которые поставлены Президентом и Правительством Российской Федерации в деле военно-патриотического воспитания молодежи, 26 декабря 2018 года было проведено очередное заседание Межведомственной комиссии по подготовке граждан РФ к военной службе и военно-патриотическому воспитанию.

В ходе его проведения были рассмотрены вопросы эффективности лечебно-оздоровительных мероприятий с призывниками, а также результаты реализации федеральными органами исполнительной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и командованием войсками военных округов IV этапа Концепции федеральной системы подготовки граждан к военной службе до 2020 года.

Во время заседания комиссии военному комиссару Татарстана в торжественной обстановке был вручен сертификат за шестикратную победу республики в конкурсе среди субъектов РФ на лучшую подготовку граждан к военной службе, организацию и проведение призыва. Этот рекорд внесен в Перечень рекордов (достижений) ВС РФ, утвержденный министром обороны РФ 25 июня 2018 года.

В ходе прошлогоднего осеннего призыва граждан на военную службу в работе призывных комис-

сий приняли участие около 7 тысяч родителей призывников и более 2,3 тысячи представителей общественных организаций.

Важной составляющей призывной кампании стало информационное обеспечение. Вся необходимая информация по вопросам, связанным с призывом, была размещена на официальном сайте российского оборонного ведомства. При этом Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба ВС РФ и далее открыто к диалогу по всем вопросам, связанным с исполнением гражданами воинской обязанности.

В ходе призыва количество посетивших раздел «Призывникам» сайта Минобороны России составило более 20 тысяч человек.

Кроме того, в ходе «Осени-2018» через официальный сайт Министерства обороны РФ поступило более 200 вопросов, на которые в электронном виде были даны исчерпывающие ответы. Около 100 человек обратились на «прямую телефонную линию» ГШ ВС РФ.

Доброй традицией стало и проведение личного приема граждан начальником ГОМУ ГШ ВС РФ генерал-лейтенантом Евгением Бурдинским (в 2018 году проводился дважды – 26 июня и 12 декабря) на сборном пункте военкомата города Москвы. Каждому заявителю были даны ответы по сути всех заданных вопросов.



Оперативно-мобилизационный сбор руководящего состава ВС РФ

ТРЕБОВАНИЯ К ВОЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ БУДУТ РАСТИ

В Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации прошел оперативно-мобилизационный сбор руководящего состава ВС РФ. Его программа включила в себя широкий круг теоретических и практических вопросов.

Открывая сбор, министр обороны России генерал армии Сергей Шойгу отметил, что любое, даже малейшее замедление в развитии военных кадров сразу же негативно повлияет на боеспособность наших Вооруженных Сил.

— Поэтому нам нельзя сбавлять набранные темпы повышения боеготовности армии и флота, — заявил он.

Также глава военного ведомства подчеркнул, что во все времена уровень подготовки командующих, командиров и штабов являлся одним из определяющих показателей боеспособности армии.

— Результаты деятельности Вооруженных Сил за 2018 год и итоги выполнения задач по борьбе с международным терроризмом в Сирийской Арабской Республике убедительно свидетельствуют о том, что руководящий состав армии и флота обладает высоким профессионализмом, — сказал генерал армии Сергей Шойгу.

Министр обороны особо остановился на том, что с каждым годом требования к командующим и командирам, руководителям органов военного управления, и прежде всего к уровню их подготовки, возрастают, что обусловлено рядом факторов.

Во-первых, происходит расширение спектра военных конфликтов, к которым должны быть готовы Вооруженные Силы. К примеру, по словам министра обороны РФ, противостояние в Сирии — это совершенно другой тип вооружен-



ной борьбы, принципиально отличающийся от классических войн, в которых противниками были регулярные армии.

Далее, в войска и силы ежегодно поступает порядка 2,5 тысячи новых и модернизированных образцов вооружения и военной техники. Совершенствуется организационная структура соединений и воинских частей.

И наконец, все большее влияние на развитие оперативного искусства оказывают высокоточные средства поражения, системы разведки и радиоэлектронной борьбы. Автоматизируются процессы управления войсками и оружием. Происходит интеграция разведывательно-информационных и информационно-управляющих систем.

Под влиянием этих факторов коренным образом меняется характер боевых действий, появляются новые элементы в работе командующих, командиров и штабов по управлению войсками и оружием.

— В этих условиях от руководителей всех звеньев военного управления требуются не только обшир-

ные и разносторонние знания, но и способность видеть и внедрять все новое и передовое, умело использовать боевой опыт, понимать перспективы развития армии и флота, — подчеркнул генерал армии Сергей Шойгу. — В этой связи задача совершенствования подготовки руководящего состава Вооруженных Сил является особенно актуальной.

В ходе сбора были рассмотрены современные и перспективные формы применения и способы действий войск и сил, обсуждены проблемные вопросы строительства и развития Вооруженных Сил России. Важное место было отведено совершенствованию методов работы органов военного управления, организации их взаимодействия с органами государственного управления при решении оборонных задач.

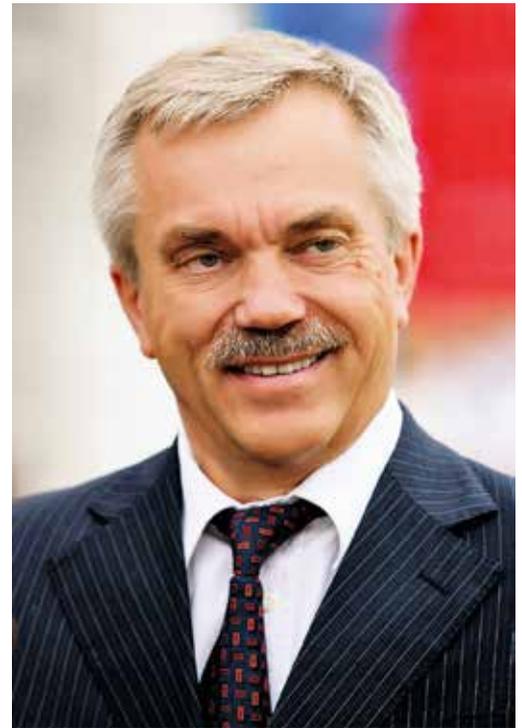
Участникам сбора был также представлен сравнительный анализ существующих образцов российского и зарубежного вооружения, военной и специальной техники, доведены направления дальнейшего развития отечественных систем вооружения.



МЕЖДУ ОБЛАСТНОЙ ВЛАСТЬЮ И ВОЕНКОМАТОМ НАЛАЖЕНО ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ЕВГЕНИЙ САВЧЕНКО В ИНТЕРВЬЮ РЕДАКЦИИ ЖУРНАЛА «ВКР» РАССКАЗАЛ О РАБОТЕ ПО УКРЕПЛЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ И О ЗНАЧИМЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ

Регион России от первого лица



Из досье «ВКР»

Евгений Степанович САВЧЕНКО родился 8 апреля 1950 года в поселке Красная Яруга Курской области (с 1954 года – Белгородской). Окончил Старооскольский геологоразведочный техникум. Прошел службу в рядах Советской Армии. В 1976 году окончил Московскую сельскохозяйственную академию имени К.А. Тимирязева. Трудовую деятельность начал на родине главным агрономом колхоза, затем был директором совхоза. Работал в советских и партийных органах районного и областного звена, в том числе заместителем председателя облисполкома. Позднее занимал должность заместителя начальника главного управления растениеводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия РФ, работал в структурах аграрно-промышленного комплекса России.

В октябре 1993 года был назначен, а в декабре 1995 года и в мае 1999 года избран главой администрации Белгородской области. С 1996 по 2001 год – член Совета Федерации Федерального Собрания

Российской Федерации. Занимал должность председателя Комитета СФ по аграрной политике.

В мае 2003 года был избран губернатором Белгородской области. 16 июня 2007 года по предложению Президента России Владимира Путина Белгородская областная Дума наделила Евгения Савченко полномочиями губернатора Белгородской области. 14 октября 2012 года и 10 сентября 2017 года он был избран губернатором Белгородской области.

Доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент Российской академии сельскохозяйственных наук. Награжден орденами «За заслуги перед Отечеством» II, III, IV степени, Почета, «Знак Почета», многими медалями, почетными грамотами Президента РФ и Совета Федерации, наградами Русской Православной Церкви, зарубежных государств.

С женой Надеждой Николаевной воспитал двух дочерей.

– Евгений Степанович, российские региональные органы власти играют важную роль в укреплении обороноспособности страны и повышении уровня ее мобилизационной готовности. Как в Белгородской области в целом решается эта государственная задача?

– От уровня мобилизационной готовности напрямую зависит обороноспособность страны. Правительство Белгородской области в связи с этим проводит комплекс взаимосвязанных мероприятий.

Во всех органах власти созданы структурные подразделения

либо назначены лица, ответственные за ведение мобилизационной подготовки. Чтобы эта работа осуществлялась на высоком профессиональном уровне, регулярно проводится обучение руководителей.

Мы оказываем всестороннюю помощь органам военного управ-

ления и военным комиссариатам в выполнении мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации, а также осуществляем подготовку нормированного снабжения населения продовольственными и непродовольственными товарами.

Кроме того, принимаем участие в организации и ведении воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, и работающих в органах государственной власти и местного самоуправления.

— В настоящее время ваша область является приграничной. Каким образом это сказывается на организации взаимодействия региональных органов государственной власти, местного самоуправления с командованием Западного военного округа (ЗВО), территориальными органами военного управления? Какова ваша роль в совместном решении оборонных вопросов?

— В Белгородской области дислоцируется ряд воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации. Мы тесно взаимодействуем с командованием ЗВО через военный комиссариат Белгородской области, начальника Белгородского территориального гарнизона, а в отдельных случаях — напрямую.

Так как область является приграничной возникающие оборонные вопросы требуют безотлага-

тельного решения. Проводятся совместные рабочие совещания, в которых я лично либо мои заместители принимаем непосредственное участие, что позволяет вырабатывать нормативно-правовые акты. Мы совместно финансируем решение оборонных вопросов в соответствии с выделяемыми бюджетными ассигнованиями.

— В течение нескольких лет Белгородская область признавалась передовой по итогам всероссийского смотра-конкурса по организации призыва граждан на военную службу.

В числе основных вопросов этого, образно говоря, профильного государственного экзамена была организация взаимодействия органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, руководителей учебных заведений, предприятий, организаций с командованием ЗВО и военными комиссариатами.

За счет чего удалось добиться высокого результата в масштабе страны?

Какой белгородский опыт, по вашему мнению, следует распространить по всей России?

— Белгородская область — это земля, имеющая славные ратные традиции, героическую историю. Мы считаем делом чести — занимать лидирующие позиции по итогам призыва граждан на военную службу. Этот неплохой результат,

думаем, мы улучшим за счет эффективной слаженной работы всех заинтересованных структур.

Вопросы патриотического воспитания мы рассматриваем в тесной связке с подготовкой ребят к несению военной службы. В настоящее время на Белгородчине развивается система учебно-методических центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе.

Во всех муниципальных образованиях области функционируют подразделения Юнармии. Создано около 300 отрядов, в которых занимаются более 5,5 тысячи человек.

Высокую эффективность показала деятельность военно-патриотических лагерей. В 2018 году было организовано 52 смены, в которых прошли обучение и отдохнули свыше 1,3 тысячи подростков. И число желающих неуклонно растёт.

Отряды юнармейцев принимают участие в парадах Победы, в смотрах-конкурсах строя и песни, в военно-спортивных играх «Орленок» и «Зарница», военно-спортивной гонке «Земля Героев» и многих-многих других акциях.

Существенную роль в военно-патриотическом воспитании играют кадетские классы. Их сегодня более 400. Как правило, воспитателями в этих классах являются офицеры запаса.

4,5 тысячи подростков занимаются в 138 военно-патриотических клубах парашютно-десантной, военно-морской, авиационной направленности.

Широкий спектр вопросов патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе охватывает программа «Молодость Белгородчины».

Большое внимание уделяется физической подготовке. В региональном отделении ДОСААФ России можно заниматься по 34 военно-прикладным и техническим видам спорта. Это, к примеру, пулевая стрельба, мотоциклетный, парашютный спорт, морское многоборье, армейский рукопашный бой. Причем, в 2018 году белгородские досаафовцы завоевали 17 призовых





мест на чемпионатах, первенствах и кубках мира.

— *По каким направлениям планируете развивать взаимодействие с территориальными органами военного управления?*

— Есть целый ряд направлений, по которым мы планируем развивать эту работу. Например, организация взаимодействия с военным комиссариатом Белгородской области по осуществлению первичного воинского учета в Борисовском, Ивнянском, Чернянском, Краснояружском районах, где нет военных комиссариатов муниципальных образований.

Ведется совместная работа по военно-профессиональной ориентации молодежи для поступления в образовательные учреждения Министерства обороны РФ. Ежегодно ряды курсантов пополняют 500-600 белгородцев.

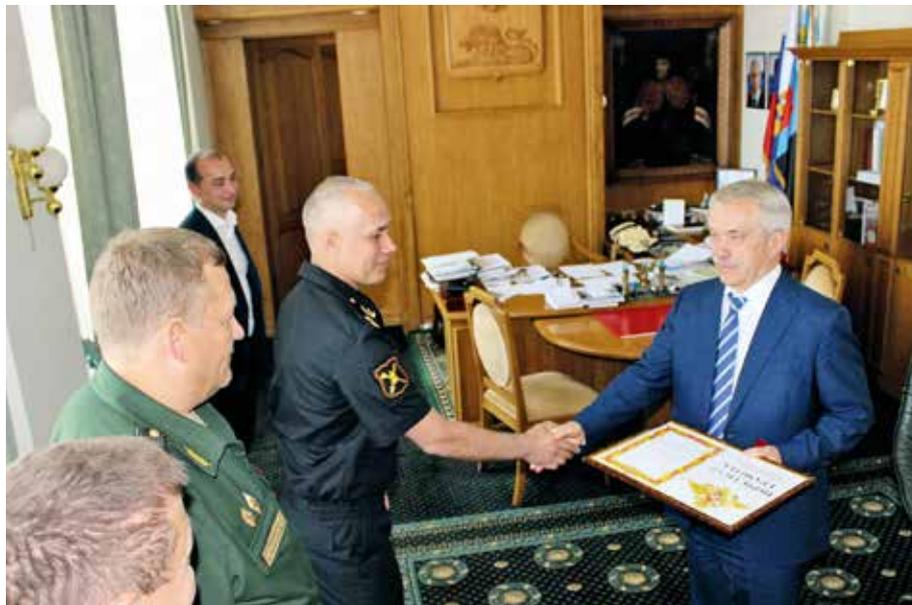
Еще одно направление — медицинское освидетельствование, которое осуществляется на базе военно-медицинских учреждений региона военными медиками совместно с нашими узкими профильными специалистами.

Мы эффективно сотрудничаем в процессе подготовки солдат, матросов, сержантов и старшин по дефицитным военно-учетным специальностям в ДОСААФ России. Только в первом полугодии 2019 года в шести школах ДОСААФ будет подготовлено 229 парашютистов-стрелков, водителей и крановщиков.

Без тесного взаимодействия невозможно осуществлять розыск граждан, уклоняющихся от призыва на военную службу. По каждому из таких случаев проводится тщательное разбирательство.

Планомерно идет работа по проверке состояния и повышению технической готовности транспортных и иных средств, передаваемых в Вооруженные Силы РФ при объявлении мобилизации.

Ежегодно мы совместно с военным комиссариатом области проверяем уровень подготовки базы мобилизационного развертывания на территории региона для призы-



ва и поставки в ВС РФ людских и транспортных ресурсов.

В общем, работа проводится разноплановая.

— *Как в Белгородской области организована совместная работа в ходе призывных кампаний? Как выстроено ваше взаимодействие с областным военным комиссаром в период между ними?*

— В 2018 году для решения задач по призыву в области были созданы 23 муниципальных комиссии и одна призывная комиссия субъекта Российской Федерации. В течение года на военную службу призваны 3214 человек — 100,1 процента от установленного задания. Из числа призывников 505 человек подготовлены по военно-учетным специальностям, 581 человек имеет высшее образование.

По итогам призывных кампаний 2018 года показатель годности по состоянию здоровья составил порядка 80 процентов. Это превышает показатель 2017 года. Устойчивая положительная динамика — результат планомерной работы по профилактике заболеваний среди детей, подростков и молодежи, создания условий для занятий физической культурой и спортом.

Между региональной властью и комиссариатом сложились эффективные партнерские отношения. Военный комиссариат региона активно участвует в мероприятиях по патриотическому воспитанию

подростающего поколения. Традиционным стало проведение всероссийского Дня призывника и всероссийской акции «Есть такая профессия — Родину защищать!», молодежных военно-спортивных сборов и слетов, а также торжественных отпраток новобранцев в воинские части.

— *Куда в основном направляются служить новобранцы из региона?*

— Основная масса новобранцев направляется в воинские части Западного военного округа: Москва, Подмосковье, Санкт-Петербург, Рязань, Нижний Новгород, Тамбов. Довольно много ребят остаются служить в частях, которые дислоцируются на территории области. Немало белгородцев — на Балтийском и Северном флоте, в Воздушно-десантных войсках, Воздушно-Космических Силах, Ракетных войсках стратегического назначения России. Наших земляков можно встретить в Президентском полку, а также войсках Росгвардии.

— *Над какими соединениями, воинскими частями, кораблями шефствует Белгородская область? Как на практике реализуются шефские связи?*

— Как правило, администрации муниципалитетов шефствуют над частями, расположенными на их территории или неподалеку. Администрация Белгорода тесно взаимодействует с войсковой частью, дислоцирующейся в областном центре.

Администрация Старооскольского городского округа осуществляет шефство над подводной лодкой «Старый Оскол» и войсковой частью, дислоцированной в Севастополе.

Партнерские отношения позволяют защищать и отстаивать социальные права и гарантии военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, оказывать помощь в обеспечении социально-экономического и морально-психологического благополучия военнослужащих и лиц, уволенных в запас, ветеранов ВС РФ.

В подшефные части выезжают коллективы художественной самодеятельности, артисты, отправляющие гуманитарные грузы. Военнослужащие принимают активное участие в месячниках военно-патриотической работы, спартакиадах допризывной молодежи, учебных полевых сборах учащихся.

В войсковой части в Белгороде открыт домовый храм Александра Невского.

— *Расскажите, пожалуйста, о своей военной службе. Что она значит для вас с учетом личного опыта, семейных ценностей?*

— После окончания Старооскольского геологоразведочного техникума по распределению военкомата я попал в подразделение обслуживания Ярославского высшего

зенитно-ракетного училища. Армейская служба проходила успешно и оказала огромное влияние на становление личности, формирование характера.

Только в армии по-настоящему раскрываются внутренние резервы, лучше понимаешь, на что ты способен, пересматриваешь многие ценности, по-другому расставляешь приоритеты. Это проверка на прочность, которая помогает в решении трудных жизненных задач. Кроме того, я уверен, каждый мужчина должен отдать гражданский долг Родине. В 60–70-х годах прошлого века даже неприлично было избегать армейской службы.

Тем более, что в моей, так же, как и в каждой белгородской семье, жива память о Великой Отечественной войне.

— *Как в целом в регионе осуществляется патриотическое воспитание его жителей, так скажем, от детского сада до высшего учебного заведения?*

— Как уже отмечалось, мы комплексно подходим к организации этой деятельности. Можно добавить, что вся патриотическая работа у нас ведется неформально и с большой самоотдачей воспитателей и педагогов, представителей общественности.

Весь воспитательный процесс пронизан идеей любви к Родине, го-

товности ее защищать, самоотверженно служить своему Отечеству. С самого раннего детства мы прививаем нашим маленьким землякам привязанность к родной земле.

В почти 400 школах области руками ребят созданы музеи, 53 из них — военно-патриотические. На их базе работают кружки, проводятся лекции и классные часы. Ежегодно в канун Дня защитника Отечества в области стартует месячник оборонно-спортивной и военно-патриотической работы. В школах, средних специальных учебных заведениях и вузах проходят встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и Вооруженных Сил, «уроки Мужества».

Патриотизм неразрывно связан с моралью и нравственностью человека. Культивировать уважительное отношение к старшим призвано знакомство с жизнью и заслугами выдающихся людей страны, сынов Белгородчины.

В канун 75-летия Курской битвы воспитанники Прохоровского детского дома, кадеты школ этого же района, ветераны войны в рамках проекта «Белгородская сирень» заложили сиреневый парк вокруг легендарной Звонницы — символа победы в Прохоровском танковом сражении.

Большое значение приобретает работа по укреплению физического





здоровья. Более половины школьников занимаются спортом на постоянной основе. Нормы ГТО сдают даже дошкольники. За последние четыре года 54 тысячи обучающихся выполнили нормы, доказав, что они готовы к труду и обороне.

— По каким направлениям осуществляется социальная защита ветеранов войн, военных конфликтов, военнослужащих запаса и в отставке, членов семей погибших воинов?

— Социальная защита осуществляется по ряду направлений. Так, в 2018 году было выплачено порядка 6,5 миллиона рублей 85 семьям военнослужащих, имеющих детей либо ожидающих их рождения. 34 гражданина получили выплаты на ремонт жилых домов и квартир на сумму около 6 миллионов рублей. 772 человека получили компенсации на оплату коммунальных услуг. Ежегодно оплачивается оздоровительный отдых детям военнослужащих, погибших, пропавших без вести или ставших инвалидами в ходе вооруженного конфликта на Северном Кавказе.

Помимо выплат, предусмотренных федеральным законодательством, установлены региональные. Например, в прошедшем году было выплачено 4,5 миллиона рублей 412 инвалидам боевых действий первой и второй групп.

— Сегодня остается актуальной работа по поиску безымянных могил, установлению личностей погребенных в них советских солдат, павших на полях сражений Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. Как вы поддерживаете и развиваете поисковое движение в области?

— На протяжении 50 лет в Белгородской области действует клуб по поиску и захоронению останков воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны. Инициатором его создания стал фрезеровщик Старооскольского механического завода Эдуард Григорьев.

Наши поисковики не прекращали работы ни на один день. И потому они активно включились в государственную программу по увековечению памяти защитников Отечества. За эти годы поискови-



ки нашли останки 8 тысяч воинов, провели свыше 200 экспедиций, передали в дар музеям порядка 2 тысяч находок.

Сегодня найденные вещи, личные медальоны, фрагменты военной техники хранятся в Центральном музее Вооруженных Сил РФ, Центральном музее Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. Благодаря энтузиастам братские могилы созданы во многих районах области. Была проделана скрупулезная работа по установлению личностей погибших и увековечению их имен на обелисках.

В 1990-е годы члены клуба внесли весомую лепту в создание Книги Памяти, вписав имена 197 тысяч жителей области, не вернувшихся с полей сражений. Работа по дополнению этого списка продолжается до сих пор.

Энтузиастами проведена беспрецедентная работа по установке на постаменты боевой техники, найденной на местах сражений, по содержанию на достойном уровне памятников, находящихся на Белгородчине.

Деятельность наших поисковиков постоянно расширяется. Они оказывают помощь сотрудникам краеведческих музеев, участвуют в археологических раскопках, проведении военно-исторических реконструкций и восстановлении исторических памятников. Правительство региона поддерживает «Поисковое

движение России» и активно ведет работы по созданию музея Города воинской славы в Старом Осколе.

Высокой оценкой нашей работы стала прошедшая в 2018 году в Белгородской области всероссийская акция «Вахта памяти».

— Евгений Степанович, вы возглавили Белгородскую область в 1993 году. Что за это время удалось сделать в сфере социально-экономического развития вашего субъекта Российской Федерации?

— Переход на рыночные отношения в начале 1990-х годов, разрыв хозяйственных связей, сопровождавшийся резким спадом инвестиций, привели к снижению производства во всех отраслях экономики, что негативно сказалось и на жизненном уровне белгородцев.

Однако наше тесное сотрудничество с региональными бизнес-структурами и населением позволили, начиная с 1997 года, добиваться позитивных перемен в экономике, обеспечивая устойчивый рост благосостояния земляков.

С 1997 по 2018 год валовой региональный продукт (ВРП) увеличился в 3,7 раза и оценивается на уровне 835 миллиардов рублей. По его объему на душу населения Белгородчина находится на третьем месте в Центральном федеральном округе, уступая только Москве и Московской области, и на 19 месте среди регионов Российской Федерации. Важную роль играет малый

и средний бизнес, за счет которого формируется 30 процентов ВРП.

На территории области работает высокоэффективный горно-металлургический комплекс, предприятия которого производят 35,5 процента общероссийского объема железорудного концентрата, выпускают лучшие марки стали и проката. Регион является единственным производителем горячебрикетированного железа в России и в Европе.

Успехи аграриев способствовали интенсивному развитию пищевой промышленности. На долю Белгородской области приходится 19,7 процента общероссийского производства замороженной свинины, в том числе для детского питания, 18,6 процента комбикормов, 14 процентов мяса и субпродуктов птицы, 13,6 процента сгущенного молока, 9,3 процента майонезов, 8,4 процента сахара.

В регионе продолжается развитие перспективных экспортно ориентированных секторов экономики за счет внедрения передовых технологий, повышения ресурсо- и энергоэффективности. Ключевые предприятия, организации, в том числе бюджетной сферы, правительство области, администрации муниципалитетов в свою деятельность активно внедряют технологии бережливого производства и управления.

Промышленное производство за 1997–2018 годы выросло в 5,7 раза. 80 процентов отгруженной промышленной продукции обеспечивают обрабатывающие производства.

Одним из основных факторов наращивания производственного потенциала, улучшения инженерной и транспортной инфраструктуры является привлечение инвестиций. За последние 20 лет инвестиции в основной капитал возросли в 3,8 раза. Мы не мыслим развитие экономики без инноваций, обеспечивающих конкурентоспособность товаров и предоставляемых услуг.

Стратегическое планирование, проектное и бережливое управление в сочетании с активностью хозяйствующих субъектов позволяют обеспечить в среднесрочном периоде ежегодный прирост валового регионального продукта на уровне мирового экономического роста — 3,5–3,7 процента и достичь в 2021 году исторической цифры объема ВРП — более 1 триллиона рублей.

— Вы являетесь признанным авторитетом в области сельского хозяйства. Каков вклад вашего черноземного региона в обеспечение продовольственной безопасности страны? Что в условиях антиросийских экономических санкций предстоит сделать для комплексного решения этой жизненно важной задачи?

— Агропромышленный комплекс (АПК) Белгородчины — один из наиболее мощных и конкурентоспособных сельскохозяйственных производственно-технологических кластеров России. Он соответствует самым высоким мировым стандартам и требованиям экологической и ветеринарной безопасности.

Это важнейший сектор региональной экономики, одна из ведущих системообразующих отраслей, которая формирует агропродовольственный рынок и экономическую безопасность региона, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. Более 30 процентов валового регионального продукта создается руками тружеников села.

Белгородские аграрии вносят весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности России. Сегодня регион, имея чуть более одного процента общероссийской площади пашни и примерно такую же долю населения, производит свыше четырех процентов валовой сельскохозяйственной продукции РФ. Вклад в отечественное индустриальное производство сельхозпродукции — почти шесть процентов.

Белгородская область практически самообеспечена, а по различным видам продовольствия, помимо 1,5 миллиона белгородцев, наш АПК способен прокормить еще от 1,5 миллиона до 34 миллионов человек.

Мощный региональный мясной кластер ежегодно производит около 1,7 миллиона тонн мяса — это свыше одной тонны на каждого жителя области. Ни один субъект Российской Федерации не достиг пока таких показателей. Кроме того, белгородцы в числе лидеров среди регионов РФ по производству комбикормов, масложировой продукции, яиц, сахара, молочной и кондитерской продукции, а также овощей.

С целью повышения независимости, конкурентоспособности отечественного АПК и дальнейшего укрепления продовольственной безопасности в регионе продолжается поиск новых точек роста аграрного производства. Особое место здесь занимает импортозамещение, призванное в ближайшие 5–10 лет обеспечить, прежде всего, инновационную независимость — технологическую и генетическую.

В программы импортозамещения включены как традиционные для региона отрасли сельского хозяйства, так и другие успешно осваиваемые наукоемкие и инновационные направления.





Сейчас наши аграрии не только производят качественную сельскохозяйственную продукцию в промышленных масштабах, но и развивают новые отечественные технологии, создают районированные сорта, гибриды растений, чистые генетические линии животных, штаммы микроорганизмов, витаминные субстанции и ветпрепараты.

Когда вопросы продовольственной безопасности практически решены, мы, отвечая на вызовы, движемся к новой цели — увеличению объема экспорта сельскохозяйственной продукции. Сегодня установлены перспективные продуктовые позиции Белгородской области, имеющие высокий экспортный потенциал, среди них: мясо и мясопродукты, продукция масложировой отрасли, кондитерские изделия и шоколад, а также другие продукты питания, наиболее востребованные на мировом рынке.

Ожидается, что общий объем экспорта продукции АПК Белгородской области к 2024 году может составить порядка 500 миллионов долларов США, что более чем в 1,5 раза выше значения показателя объема экспорта в 2017 году.

— Как промышленные предприятия Белгородской области решают задачу импортозамещения?

— Ниша импортозамещения успешно заполняется продукцией для нефтегазовой, пищевой, химической и оборонной промышленности, для энергетических объектов и биофармацевтики.

В 2015—2018 годах реализовано 84 проекта, направленных на решение задач импортозамещения, с общим объемом инвестиций 83,5 миллиарда рублей.

Хотелось бы остановиться на наиболее значимых из них. Был построен производственный комплекс элементов трубопроводов проектной мощностью 18 тысяч тонн в год на заводе «Белэнергомаш-БЗЭМ». Этот комплекс является самым крупным и современным в России. В 2018 году предприятием начата масштабная модернизация котельного производства.

Расширяются мощности по производству сапфира и сапфировых пластин компанией «БЗС «Монокристалл». Создано роботизированное машиностроительное предприятие по выпуску технологического оборудования для сельского хозяйства «ЗМС-Технолоджи». Модернизировано лакокрасочное производство за счет ввода в эксплуатацию автоматизированной линии завода «Краски КВИЛ». Создан ювелирный комплекс на террито-

рии Белгорода «Арт-Карат». Окончено переоснащение производства твердосплавных пластин для выпуска фрез, применяемых предприятиями аэрокосмической отрасли и ракетостроения, «Скиф-М».

За эти годы в области сформирован высокотехнологичный биофармацевтический кластер, включающий предприятия по производству фармацевтических субстанций, готовых форм лекарственных средств и ветеринарных препаратов. Только в 2018 году организован выпуск ряда жизненно важных и социально значимых лекарств.

Так, филиалом «ВЕРОФАРМ» в Белгороде организовано производство таблетированных форм гормональных препаратов, которые будут являться заменой гормона прогестерона. В «ПИК-ФАРМА ЛЕК» завершена локализация полного цикла производства импортного препарата Магнерот, который является единственным препаратом оротата магния в стране. Российско-индийским предприятием «Эдванс Фарма» создано производство готовых лекарственных препаратов для лечения туберкулеза.

Отмечу, что в настоящее время реализуется 57 импортозамещающих проектов общей стоимостью 81,5 миллиарда рублей.

Справка «ВКР»



Белгородская область образована 6 января 1954 года с передачей в ее состав 23 районов из Курской и восьми районов из Воронежской области, преимущественно с сельским населением. Расположена в юго-западной части России (Центральный федеральный округ) в 500 – 700 километрах к югу от Москвы. Крупнейшие города – Белгород, Старый Оскол, Губкин.

На севере и северо-западе граничит с Курской, на востоке – с Воронежской областями России, на юге и западе – с Луганской, Харьковской и Сумской областями Украины.

С самого начала руководством области был взят старт на ускоренное развитие многоотраслевого сельского хозяйства, что обусловлено благоприятными географическими, почвенно-климатическими, экономическими условиями региона.

В Белгородской области сосредоточено более 40 процентов разведанных запасов железных

руд страны (месторождения относятся к Курской магнитной аномалии). Это позволило успешно развивать горнорудную, легкую и пищевую промышленность, машиностроение, промышленность стройматериалов.

Белгородчина имеет славную ратную историю. Именно на ее территории находится Прохоровское поле, где 12 июля 1943 года произошло одно из крупнейших за всю всемирную историю танковых сражений. Оно является третьим ратным полем России после Куликова и Бородинского.

Белгород носит почетное звание Города воинской славы. В честь его освобождения в ходе Курской битвы 5 августа 1943 года в Москве был дан артиллерийский салют советским войскам, который стал первым с начала Великой Отечественной войны. С той поры за Белгородом прочно закрепилось неофициальное название «Город первого салюта». Звание Города воинской славы присвоено также Старому Осколу.

ПРИЗЫВ БЕЛГОРОДСКОГО КАЧЕСТВА

Военкомат субъекта РФ: опыт взаимодействия



Белгородчина прочно удерживает лидирующие позиции в России по призывной работе, прежде всего, за счет активной деятельности военных комиссариатов, призывных и медицинских комиссий при поддержке администраций области, городов и районов, участия силовых структур, регионального отделения ДОСААФ России. О том, как она организована – в статье военного комиссара Белгородской области полковника запаса Валерия ГРИЦАЯ.

У военкомата на контроле

Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления Белгородской области с руководителями территориальных управлений федеральных органов исполнительной власти, командованием Западного военно-

го округа по вопросам укрепления обороноспособности Российской Федерации осуществляется в основном через военный комиссариат области, а с командирами воинских частей, дислоцирующихся в регионе, они могут взаимодействовать и самостоятельно.

Так как область является приграничной, решению оборонных вопросов отдается приоритет, для чего регулярно проводятся суженные и расширенные совместные рабочие совещания под руководством непосредственно губернатора или его представителей в рамках их компетенции в рассматриваемых вопросах.

По результатам проведенных заседаний принимаются взвешенные решения, которые доводятся до исполнителей путем распоряжений, постановлений, протоколов и других нормативных правовых актов

губернатора Белгородской области, с обязательным представлением отчетного материала о выполнении поставленных задач к установленному сроку в контролирующий орган. Часто, по решению губернатора, контролирующим органом является как раз областной военный комиссариат.

Финансирование же решения оборонных вопросов осуществляется совместно.

Система патриотического воспитания: возрождение

Сегодня на территории Белгородской области наряду с Региональным учебно-методическим центром военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе (учредители – областной военный комиссариат, управление молодежной политики области, региональное



отделение ДОСААФ России) созданы и успешно функционируют аналогичные центры в Новом Осколе, поселках Яковлево и Красная Яруга.

Созданный в 2007 году Новооскольский центр, работающий при активной поддержке глав муниципальных администраций района и губернатора области, к настоящему времени стал флагманом военно-патриотического воспитания подростков не только района, но и области в целом.

Администрацией области совместно с военным комиссариатом, начальником Белгородского территориального гарнизона, региональным отделением ДОСААФ России ежегодно проводится социально-патриотическая акция «В Армии служить почетно!», в которой принимают участие ученики 9, 10, 11-х классов общеобразовательных школ, учащиеся образовательных учреждений среднего профессионально-технического образования.

Не менее важную роль в воспитании юных патриотов играют проводимые в области ежегодные акции «Вахта памяти», «Равнение на Победу!». В них ежегодно принимают участие более 55 тысяч школьников, а в рядах «Бессмертного полка» в прошлом году прошли более 500 тысяч жителей Белгородчины.

В канун Дня защитника Отечества в области проводится месячник оборонно-спортивной и военно-патриотической работы. В его рамках в образовательных учреждениях проводятся встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, «уроки Мужества», «героические поверки», спартакиады.

Ежегодно проводится парад военно-патриотических клубов, кадетских классов и юнармейских отрядов.

Показателем того, что выстроенная система военно-патриотического воспитания эффективна, стало неоднократное участие Белгородской области в конкурсе на лучшую подготовку граждан России к военной службе, организацию и проведение призыва граждан на военную службу, по итогам которого в 2008 году область заняла третье, в

2011 году – второе, а в 2017 году – первое место среди субъектов Российской Федерации.

Готовим к службе со школьной скамьи

Особое место в военно-патриотическом воспитании молодежи Белгородской области занимает кадетское движение. На территории области создано более 400 кадетских классов различной направленности, в которых проходят обучение порядка 9 тысяч учащихся, 138 военно-патриотических клубов парашютно-десантной, военно-морской, авиационной направленности, в которых занимаются почти 4,5 тысячи человек, а также 413 исторических, краеведческих, спортивных и технических классов, клубов, кружков.

На основании заключенного договора с отдельной гвардейской орденов Михаила Кутузова и Александра Невского частью специального назначения ВДВ России, дислоцированной в Московской области, проводится подготовка курсантов военно-патриотических клубов Белгородской области к службе в Воздушно-десантных войсках.

Главная цель обучения в кадетских классах и военно-патриотических клубах – военно-профессиональная ориентация ребят для поступления в вузы Минобороны и других силовых министерств и ве-

домств России. Хотел бы отметить, что в каждом военном комиссариате и в каждом учебном заведении оборудованы стенды с информацией о военно-учебных заведениях.

Одна из эффективных форм работы с молодежью допризывного возраста – создание военно-патриотических лагерей. В 2018 году в них были организованы 52 смены. Летние же юнармейские лагеря посетили 1355 человек.

В области успешно работает программа «Молодость Белгородчины», которая также охватывает широкий спектр вопросов патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе.

По отзывам командиров воинских частей, призывники Белгородской области достойно несут военную службу, успешно выполняют сложные боевые задачи в интересах нашего Отечества.

Знающие люди объясняют достижения белгородцев именно качественной допризывной подготовкой: в Вооруженные Силы РФ парни идут уже с солидным багажом знаний и навыков.

В связке с Юнармией

С целью реализации основных задач военно-патриотического воспитания в области организовано тесное взаимодействие с Всероссийским военно-патриотическим общественным движением «Юнармия». Это движение в нашем реги-





оне развивается весьма динамично: в 2017 году было организовано 135 отрядов общей численностью 2829 участников, а в 2018 году уже насчитывалось 263 отряда с 5667 юнармейцами. В настоящее время местные отделения Юнармии созданы во всех 22 муниципальных образованиях Белгородской области и на 1 февраля 2019 года насчитывали 292 юнармейских отряда, в которых состояли 6217 человек.

На базе общеобразовательных организаций оборудовано 274 кабинета ОБЖ и 38 комнат юнармейцев. В них проводятся «уроки Мужества», занятия по истории и литературе патриотической направленности, просмотры тематических видеофильмов, занятия военно-прикладных кружков.

Отряды юнармейцев принимают участие в парадах, смотрах-конкурсах, всероссийских акциях.

В Белгородской области совместно с органами исполнительной власти муниципальных районов и городских округов движению оказывается военно-шефская помощь. Так, в 2018 году на базе одной из частей было организовано проведение летнего юнармейского лагеря; на базе другой части проведены военно-полевые сборы. Также регулярно организуются и проводятся однодневные военно-полевые сборы.

Это дает эффект: значимым достижением стало почетное третье место белгородцев в смотре-конкурсе региональных отделений Юнармии по Центральному федеральному округу.

Более 100 процентов от плана

В 2018 году в Белгородской области были созданы 23 муниципальных призывные комиссии и одна призывная комиссия субъекта Российской Федерации под руководством высших должностных лиц.

На заседания комиссии вызывались более 12 тысяч юношей. В отношении каждого из них были приняты законные решения: призваны на военную службу 3214 че-



людей (свыше 100 процентов от установленного задания), 6436 призывникам предоставлена отсрочка, 1166 человек были направлены на дополнительное медицинское обследование.

Отмечу, что призыв на военную службу сегодня осуществляется в новых условиях, характеризующихся изменением взаимодействия общества и Вооруженных Сил. Становится нормой не уклонение от военной службы, а желание молодых людей пройти ее. Многие студенты даже берут для этого академический отпуск, а граждане, ранее признанные ограниченно годными к военной службе и переданные в запас, стремятся поправить здоровье и после повторного медицинского освидетельствования быть призванными.

Ключ – информирование

Важной составляющей призывной кампании осени 2018 года стало ее широкое информационное сопровождение.

Призывные комиссии вели активную разъяснительную работу. Неоднократно через средства массовой информации звучали обращения к молодежи председателей призывных комиссий, военного комиссара области и военкомов муниципальных образований.

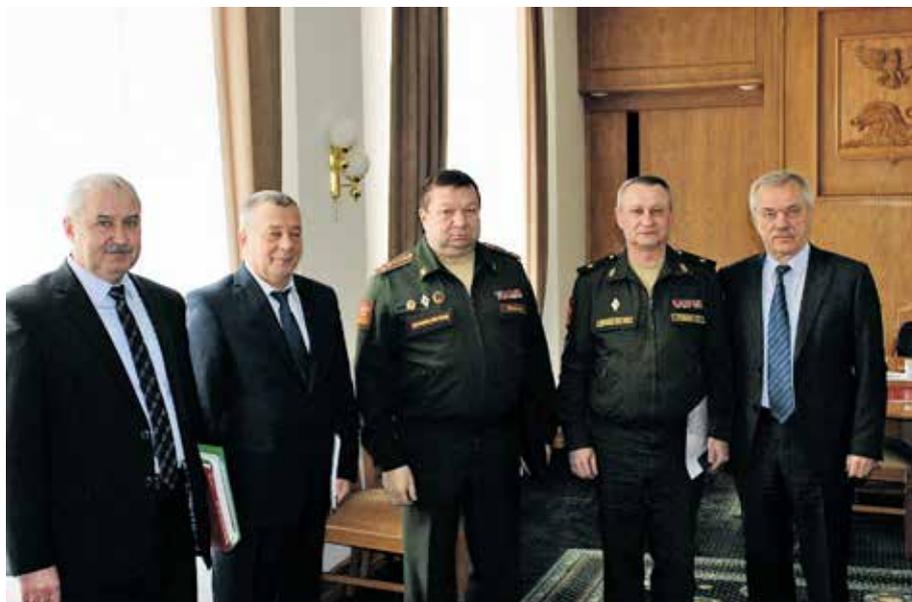
Как уже практиковалось ранее, была организована работа телефонной «горячей линии».

Родители призывников, представители общественных организаций могли ознакомиться с условиями их размещения, питания, организацией отдыха и другими вопросами, побеседовать с представителями воинских частей.

Проводился также личный прием граждан. По его результатам все вопросы, относящиеся к нашей компетенции, были решены.

Это нужно живым

В регионе проводится масштабная военно-мемориальная работа. На территории Белгородской области насчитывается 698 воинских захоронений, в которых покоится прах 79688 защитников





Отечества. Установлены имена 66301 человека, 13387 — не известны.

Органами местного самоуправления и военными комиссариатами по муниципальным образованиям ведется строгий учет захоронений, осуществляется своевременная паспортизация. Все одиночные и братские могилы, находящиеся на территории области, постановлениями глав администраций районов, городов закреплены за организациями, учреждениями и предприятиями, которые осуществляют уход за ними.

Для проведения капитального и текущего ремонта памятников, установленных на воинских захоронениях, благоустройства прилегающих территорий и увековечения памяти погибших воинов администрациями муниципальных образований ежегодно выделяется более 7 миллионов рублей.

Один из видов контроля за состоянием и количеством воинских захоронений и мемориалов — проводимые ежегодно, в преддверии Дня Победы, комиссионные проверки, в которых помимо военных комиссариатов участвуют представители органов местного самоуправления, управлений или отделов культуры.

В структуре работы по увековечению памяти погибших при защите Отечества особое место занимает поисковая работа.

На Белгородчине поисковое движение зародилось еще в 1968 году. Поисковики не только находили захоронения и устанавливали имена погибших, занимались перезахоронением их останков, но и организовывали в школах клубы «Красные следопыты».

За полвека активного поиска на территории области были найдены и преданы земле останки 8 тысяч защитников Отечества и установлены 695 имен погибших в сражениях за освобождение Белгородской земли от немецко-фашистских захватчиков.

В настоящее время поисковые работы на территории области ведутся объединениями, входящими в состав Общероссийского общественного движения по





увековечению памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение России», а именно Белгородской региональной общественной организацией «Историко-поисковый клуб «Огненная дуга» (руководитель Алексей Шевченко), Белгородской региональной общественной организацией «Историко-патриотическое объединение «Поиск» (руководитель Иван Андреев) и их структурными подразделениями.

Сотрудниками военного комиссариата оказывается всестороннее содействие в проведении поисковых работ общественно-государственным объединениям: они изучают архивные документы, составляют запросы в Центральный архив Минобороны России, ищут родственников погибших, оказывают практическую помощь в составлении учетно-отчетных документов.

Слаженная работа участников поисковых объединений и должностных лиц военных комиссариатов области позволила сотням родных и близких погибших и пропавших без вести получить важную информацию об обстоятельствах гибели сыновей, отцов и братьев, о местах их захоронения.

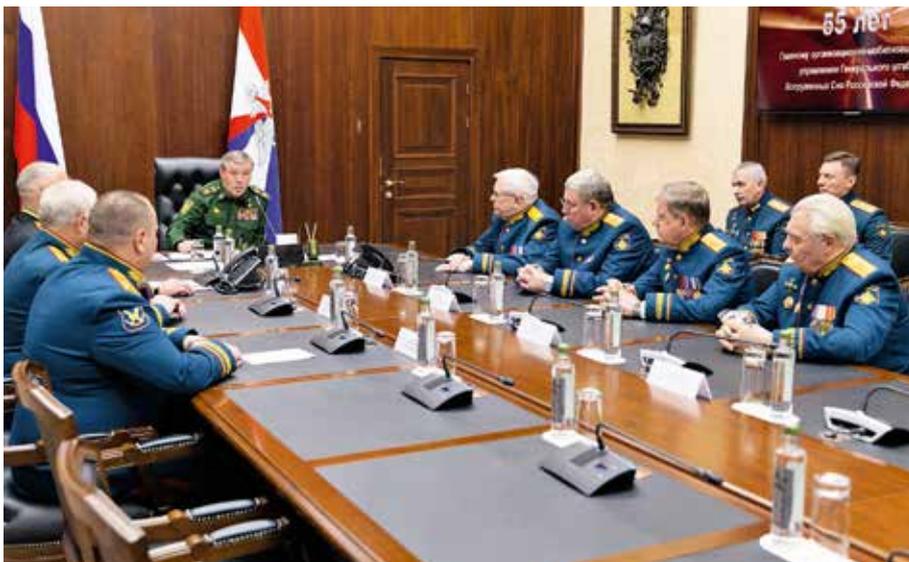
Ежегодно удается установить личности более 600 воинов, ранее не числившихся среди захороненных на территории области. С главами органов местного самоуправления налажено тесное взаимодействие в вопросах увековечения установленных имен погибших на мемориальных плитах воинских захоронений.

Другое важное направление в этой работе – издание региональных книг Памяти.

Книга Памяти 1941–1945 годов Белгородской области издана в шести томах. В данных печатных изданиях содержатся материалы на 197 тысяч воинов, призванных из области, погибших, пропавших без вести и умерших от ран в годы Великой Отечественной войны. В военном комиссариате продолжается работа по сбору сведений для издания седьмого тома.



ГОМУ ГШ ВС РФ – 55 ЛЕТ



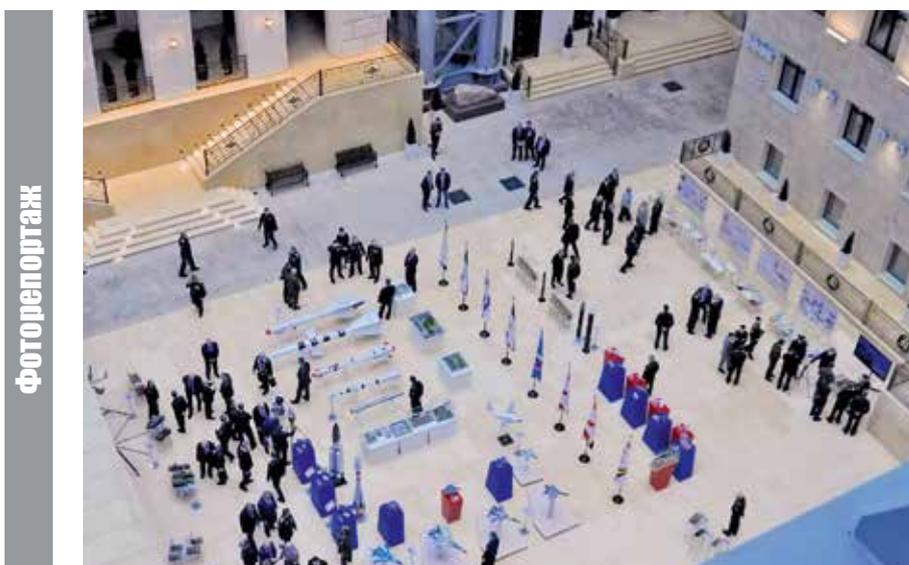
(Окончание. Начало – на 2-й странице обложки.)

В ходе торжественных мероприятий, посвященных 55-летию ГОМУ ГШ ВС РФ начальник Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – первый заместитель министра обороны РФ генерал армии Валерий Герасимов принял генерал-полковников Вячеслава Жеребцова, Михаила Клишина, Владислава Путилина, Василия Смирнова и Василия Тонкошкурова, которые в разное время возглавляли ГОМУ ГШ ВС РФ, вручил им медали «Генерал армии Штеменко» и памятные подарки.

В атриуме Национального центра управления обороной РФ была организована масштабная выставка, посвященная юбилею, где можно было увидеть, в частности, личные вещи легендарных военачальников. Например, шашку первого начальника ГОМУ генерала армии Сергея Штеменко.

В зале НЦУО РФ имени Маршала Советского Союза К.К. Рокоссовского, где прошла завершающая торжественная часть праздника, собравшимся был продемонстрирован фильм об истории и сегодняшнем дне ГОМУ ГШ ВС РФ.

В нем показана многогранная напряженная работа офицеров Главка во все периоды его существования. В том числе отражена роль ГОМУ ГШ ВС РФ в знаковых событиях последних лет. Это вхождение в состав Российской Федерации Республики Крым; создание Воздушно-Космических Сил России и Объединенного стратегического командования Северного флота; военная операция в Сирийской Арабской Республике; внедрение новых форм в систему мобилизационной подготовки; совершенствование и развитие структуры военных комиссариатов; работа по оснащению Вооруженных Сил РФ новыми образцами вооружения, военной и специальной техники, а также формированию государственного





оборонного заказа и повышению уровня мобилизационной готовности экономики страны.

В адрес ГОМУ ГШ ВС РФ поступили многочисленные поздравления, в частности, от руководителей Российского государства. Добрые пожелания прозвучали даже из околоземного пространства: с борта орбитальной Международной космической станции к участникам торжественного мероприятия обратился летчик-космонавт Олег Кононенко.

Затем участники собрания минутой молчания почтили память в разное время ушедших из жизни товарищей.

Действующих офицеров и ветеранов ГОМУ ГШ ВС РФ, военных комиссаров, собравшихся в зале имени Маршала Советского Союза Рокоссовского, поздравил министр обороны России генерал армии Сергей Шойгу. Он подчеркнул, что на протяжении всего своего существования главное управление успешно решает задачи по поддержанию мобилизационной готовности ВС РФ и государства в целом.

— Благодаря высокому профессионализму и самоотверженному труду личного состава эффективно выполняются мероприятия по организационно-штатному обеспечению и планированию мобилизационного развертывания, качественно ведется мобилизационная подготовка, осуществляется комплектование войск личным составом, обеспечение вооружением и военной техникой, — сказал глава российского военного ведомства.

Министр обороны РФ также отметил, что, несмотря на «красивую» отмечаемую дату, управления, входящие в состав ГОМУ ГШ ВС РФ, имеют более глубокую историю, в которой немало славных страниц.

Затем генерал армии Сергей Шойгу вручил ордена и медали ряду офицеров ГОМУ ГШ ВС РФ. Награды отличившимся также вручил генерал-лейтенант Евгений Бурдинский.

Юбилейные мероприятия завершились концертом, который открылся выступлением Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого.



Главному организационно-мобилизационному управлению
Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – 55 лет

ДВЕ «ПЯТЕРКИ» ЗА СЛУЖБУ

Полковник

Павел КАМЕНЕВ,

начальник 11 направления
(общего планирования и информатизации)
ГОМУ ГШ ВС РФ

Виктор ИЗОНОВ,

главный научный сотрудник
Научно-исследовательского института военной истории
Военной академии ГШ ВС РФ,
доктор исторических наук, профессор



Во исполнение решения Совета обороны СССР от 24 февраля 1964 года в целях улучшения организационной структуры центрального аппарата Министерства обороны СССР, устранения параллелизма в работе Главного штаба Сухопутных войск с Генеральным штабом ВС СССР 7 марта 1964 года на базе организационного и мобилизационного управлений ГШ ВС СССР было создано Главное организационно-мобилизационное управление (ГОМУ). За 55 лет существования ГОМУ в вопросах комплектования солдатами и сержантами отечественных Вооруженных Сил и организации призыва произошли значительные изменения, которые заслуживают тщательного изучения и обобщения для использования в современных условиях.



Оптимизация под новые задачи

Во второй половине 1960-х годов важнейшей задачей в области комплектования Вооруженных Сил (ВС) и организации призыва граждан на действительную военную службу для управления укомплектования и службы войск (начальник — генерал-лейтенант А. Кулешов) стала разработка нового Закона СССР о всеобщей воинской обязанности.

Законом, принятым в 1967 году, предусматривался новый порядок комплектования личным составом формирований всех видов ВС: призыв молодежи для них стал проводиться дважды в году — весной и осенью.

Это позволило укомплектовывать войска и силы военнослужащими срочной службы четырех призывов, а при очередном увольнении в запас из подразделений и частей убывало только 25 процентов от общей численности этой категории личного состава.

По воспоминаниям ветерана ГОМУ ГШ ВС РФ генерал-майора в отставке В. Градосельского, главному управлению при переходе на новый порядок комплектования пришлось преодолевать многие трудности и решать неожиданно возникавшие проблемы. Так, в связи с тем, что уже с 1968 года призыв молодежи предстояло проводить два раза в году, пришлось заблаговременно разработать отдельный план, который устанавливал конкретные задания каждому военному округу по общему количеству подлежащего призыву пополнения и его предназначению по видам ВС и войскам других министерств и ведомств.

Это позволяло оценить реальный уровень укомплектованности каждого вида и рода войск по мере поступления нового пополнения и увольнения лиц, выслуживших срок военной службы. В целом планировалось поддерживать его в пределах 95–97 процентов, а Ракетные войска стратегического назначения (РВСН), радиотехнические и специальные части, войска, находившиеся за границей, Пограничные войска КГБ СССР и ряд других обеспечить молодым пополнением полностью.

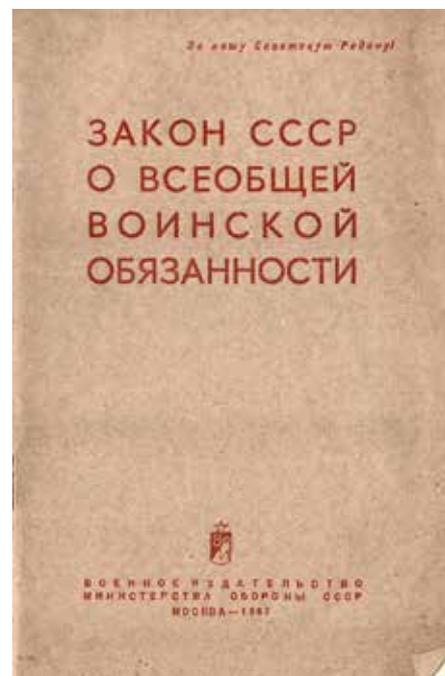
При этом задача состояла не только в том, чтобы укомплектовать войска грамотным, профессионально подготовленным и физически развитым молодым пополнением, но и в том, чтобы не допустить снижения уровня боевой готовности и боеспособности расчетов, отделений, экипажей, подразделений, воинских частей и в целом ВС.

На стратегических направлениях

Осенью 1967 года вся необходимая документация по переводу ВС СССР на сокращенные сроки службы была полностью отработана и представлена на утверждение. Уже после этого, проверяя копии документов, представленных на утверждение высшему военно-политическому руководству страны, начальник отдела призыва и комплектования обнаружил ошибку в подсчетах потребности в молодом пополнении для военно-строительных отрядов (ВСО), которые в результате этого могли недополучить значительное количество призывников.

Между тем потребность в ВСО в это время была как никогда высокой и продолжала расти в связи с развитием и обустройством РВСН, строительством для них шахтных стартовых комплексов и полигонов в местностях, где в качестве рабочей силы могли использоваться в основном лишь военные строители. Кроме того, значительное количество ВСО потребовалось сформировать для работ по восстановлению и строительству Ташкента, пострадавшего от сильного землетрясения в конце апреля 1966 года.

Благодаря высокому профессионализму руководящего состава и всего персонала ГОМУ ГШ ВС РФ пути исправления допущенной ошибки все же были найдены. Поскольку значительная часть ВСО находилась в стадии формирования и была занята исключительно собственным обустройством, было принято решение в ближайшие 1,5–2 года обеспечивать ВСО личным составом в пределах 85–90 процентов от их штатной потребности, что по расчетам было достаточно



для выполнения фактически стоявших перед ними задач.

Служи, студент!

Демографический провал, связанный с людскими потерями в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, многочисленными отсрочками и освобождениями от действительной военной службы (особенно наиболее многочисленной категории призывников — студентов вузов) в 1980-е годы создали сложную обстановку, связанную с нехваткой ресурсов для комплектования ВС. Руководством ГОМУ и особенно начальником управления мобилизационного и комплектования генерал-лейтенантом Е. Ковалевым была проделана большая работа по согласованию и убеждению всех заинтересованных должностных лиц и организаций в необходимости отмены студентам отсрочек от службы в армии и на флоте. В результате этой работы отсрочки некоторой части студентов и других категорий призывников были отменены.

Афганский опыт

В ходе подготовки к вводу войск в Афганистан в декабре 1979 года под видом плановых военных сборов было развернуто, доукомплектовано и отмобилизовано более 100 соединений и воинских частей, с призывом из запаса более 50 тысяч

граждан и привлечением 8 тысяч автомобилей. В течение двух недель было проведено боевое слаживание и организовано выдвижение в исходные районы.

В первые месяцы после ввода ограниченного контингента в Афганистан необходимо было организовать замену личного состава, призванного из запаса, на кадровый. Для этого пришлось проводить объемные расчеты выделения военнослужащих буквально из всех районов страны и даже из групп войск, находившихся в странах Варшавского Договора, с учетом поддержания необходимого уровня боевой готовности.

При этом на всех этапах подготовки, ввода и выполнения боевых задач в Демократической Республике Афганистан генералы и офицеры ГОМУ ГШ ВС РФ постоянно работали в Туркестанском военном округе (группы во главе с генерал-майором П. Григорьевым) и в 40-й армии (группы под руководством генерал-лейтенанта П. Самоходского). Особое внимание уделялось комплектованию соединений, воинских частей и учреждений личным составом, подготовке пополнения, направляемого на замену отслужившего контингента.

По смешанному способу

Начиная с 1992 года офицеры 2-го управления, а с 1996 года

— 4-го управления (начальник — генерал-лейтенант В. Волгушев), решали резко обострившуюся проблему комплектования (по мирному времени) Вооруженных Сил Российской Федерации личным составом. Это было вызвано ухудшением демографической ситуации в стране, существенным снижением качества призывного контингента по состоянию здоровья, образованию и социальному положению, а также «дедовщиной» в армии. К тому же невысоким стал и престиж военной службы, обусловленный кризисными явлениями в экономике и социально-политической сфере, а также частыми и не всегда продуманными мероприятиями по реорганизации ВС РФ.

По предложению ГОМУ ГШ ВС РФ был опробован смешанный способ комплектования армии и флота рядовым и сержантским составом — по призыву и контракту. Тогда считалось, что переход ВС РФ на комплектование военнослужащими, проходящими военную службу по контракту, позволит снять многие противоречия в обществе и армии. В то же время проведенные исследования показали, что при переходе на такой способ комплектования повышаются расходы на содержание ВС и резко сокращается контингент запаса. Рассматривались и другие пути повышения

укомплектованности ВС РФ рядовым и сержантским составом.

Правительство России, возглавляемое исполняющим обязанности председателя Е. Гайдаром, 30 ноября 1992 года издало подготовленное в ГОМУ ГШ ВС РФ постановление «О мероприятиях по поэтапному переходу к комплектованию Вооруженных Сил Российской Федерации в добровольном порядке — по контракту». Несколько позже был закреплен смешанный способ комплектования ВС РФ, сочетавший в себе военную службу российских граждан мужского пола по призыву и службу в добровольном порядке (по контракту) граждан обоих полов, а также иностранных граждан.

Указанный принцип комплектования был обусловлен текущими историческими, культурными традициями, экономическими особенностями, а также необходимостью иметь обученный мобилизационный людской ресурс.

Цель — полмиллиона контрактников

Вначале планировалось развернуть работу по привлечению граждан на военную службу по контракту в первую очередь в регионах, имеющих избыток трудовых ресурсов. Затем переход на контрактный способ комплектования предполагалось осуществить в три этапа.





На первом этапе (в 1993 году) планировалось набрать 100 тысяч человек для замещения должностей рядовых и сержантов (приблизительно 10 процентов от общей численности военнослужащих этой категории). На втором этапе (до конца 1995 года) рассчитывали довести количество контрактников до 300 тысяч человек. На третьем (до 2000 года) количество контрактников, по прогнозу Генерального штаба ВС РФ, должно было составить пол-миллиона человек.

Мероприятия по приему граждан на военную службу по контракту проводились на основании нового Федерального закона РФ «О воинской обязанности и военной службе».

Для набора контрактников рядового и сержантского состава в 1994 году было выделено 6 миллиардов рублей. Первые 100 тысяч солдат и сержантов контрактной службы были набраны в рекордные сроки — с апреля по июль 1993 года. К концу 1994 года были приняты на военную службу по контракту более 250 тысяч человек. Это позволило поднять укомплектованность ВС РФ на 12 процентов. К середине 1995 года количество контрактников на должностях рядового и сержантского состава увеличилось до 282 тысяч человек, что составило 27 процентов от имевшейся в то время численности рядового и сержантского состава. При этом около половины из них были женщины.

Серьезным недостатком первого опыта перехода к комплектованию ВС РФ контрактниками явилось отсутствие каких-либо юридически обоснованных требований, предъявляемых к данной категории военнослужащих. Но, к сожалению, в связи с ограниченным финансированием ВС РФ набор граждан на военную службу по контракту с ноября 1995 года был приостановлен до особых указаний.

Однако уже через полгода, когда вышел Указ Президента РФ «О полном переходе с весны 2000 года к комплектованию должностей рядового и сержантского состава



Вооруженных Сил и других войск Российской Федерации на профессиональной основе», прием граждан на военную службу по контракту был возобновлен. Поводом послужила низкая укомплектованность ВС РФ рядовым и сержантским составом, проходившим военную службу по призыву.

Вскоре комплектование ВС РФ, других войск, воинских формирований и органов военнослужащими по призыву стало осуществляться в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» на основе принципа экстерриториальности (прохождение военной службы в воинских частях, дислоцированных за пределами субъекта РФ, в котором гражданин проживал до призыва).

В 1996 году после выхода Указа Президента РФ «О дополнительных мерах социальной защиты военнослужащих, проходящих военную службу по призыву» последовало некоторое смягчение указанных норм экстерриториальности для отдельных категорий военнослужащих. Кроме того, были приняты дополнительные меры социальной защиты. В разработке этого нормативного правового акта активное участие приняли офицеры 4-го управления ГОМУ ГШ ВС РФ полковники И. Бородинчик и И. Большаков.

Суверенитет диктует законы

Одновременно ГОМУ ГШ ВС РФ была организована работа по определению единообразного порядка призыва, комплектования и прохождения военной службы военнослужащими Объединенных Вооруженных Сил Содружества Независимых Государств (ОВС СНГ). В переходный период после распада СССР государства — участники СНГ взяли на себя соответствующие обязательства.

До 1991 года задачи по подготовке граждан к военной службе и их призыву на военную службу были возложены на 3-й отдел 2-го управления, который длительное время возглавлял генерал-майор В. Градосельский. С 1992 по 1996 год начальником отдела являлся полковник В. Астанин.

Преобразование Российской Советской Федеративной Социалистической Республики в составе Союза Советских Социалистических Республик в суверенное государство вызвало необходимость активного законодотворческого процесса, прежде всего по вопросам призыва и прохождения военной службы, ранее находившимся в ведении СССР. 11 февраля 1993 года Верховный Совет РФ принял Федеральный закон РФ «О воинской обязанности и военной службе». Принятый закон базировался на аналогичном законе



СССР. В соответствии с его требованиями призыв на военную службу проводился два раза в год (апрель — июнь и октябрь — декабрь). При этом сроки военной службы устанавливались: в Военно-Морском Флоте — два года; во всех остальных войсках — полтора года; для граждан, имевших высшее образование, — один год. В последующем срок военной службы по призыву был увеличен во всех войсках до двух лет.

В целом в рассматриваемое время ГОМУ ГШ ВС РФ было подготовлено 10 проектов указов Президента РФ о призыве граждан на военную службу. В результате с 1994 по 1996 год были призваны и направлены для прохождения военной службы 1 миллион 317 тысяч человек.

При непосредственном участии офицеров ГОМУ ГШ ВС РФ были проработаны и вступили в силу важные нормативные правовые акты и указания в части организации учетно-призывной работы, проведения первоначальной постановки граждан на воинский учет, подготовки и призыва граждан на военную службу. Вся эта большая и кропотливая работа осуществлялась под руководством генерал-майора В. Астанина при непосредственном участии полковников В. Никитина и В. Шулепова.

Трудности профессионализации

Созданное в конце прошлого века 4-е управление по-прежнему

решало задачи по комплектованию войск солдатами и сержантами, матросами и старшинами в мирное время. После Первой чеченской кампании руководству страны, Генерального штаба стало ясно, что решение о переходе на контрактную службу избавит в дальнейшем ВС РФ от повторения негативного опыта.

Российская Федерация в то время не могла иметь полностью или преимущественно профессиональную армию — сказывались экономические проблемы. Целесообразность комплектования армии по смешанному принципу была обусловлена не только экономическими ограничениями, но и необходимостью подготовки мобилизационных ресурсов. Поэтому в 1996 году было решено, что переход на контрактную армию начнется постепенно с частичного укомплектования ряда должностей военнослужащими по контракту.

В первую очередь необходимо было укомплектовать должности командиров отделений и заместителей командиров взводов (и им равных), а также водителей и механиков-водителей, то есть наиболее востребованные для ВС РФ должности.

Указ Президента РФ «О переходе к комплектованию должностей рядового и сержантского состава Вооруженных Сил и других войск Российской Федерации на профес-

сиональной основе» предписывал к весне 2000 года завершить отработку порядка поступления российских граждан на военную службу по контракту, а затем перевести ВС и другие войска РФ на комплектование должностей рядового и сержантского состава на основе добровольного приема граждан на военную службу по контракту.

В интересах участников боевых действий

Ситуацию изменила Вторая чеченская кампания, которая началась в 1999 году с вторжения боевиков в Дагестан. Опасаясь повторения опыта Первой чеченской кампании, Минобороны России приняло решение о переходе воинских частей и соединений, привлеченных к проведению контртеррористической операции (КТО), на контрактный способ комплектования. Это решение нашло отражение во «Временном порядке заключения контрактов о прохождении военной службы гражданами Российской Федерации, военнослужащими ВС РФ с Министерством обороны РФ, назначения военнослужащих на воинские должности и освобождения от воинских должностей, присвоения воинских званий и увольнения военнослужащих с военной службы», который был утвержден приказом министра обороны РФ.

Под угрозой очередного политического кризиса, который назревал из-за возросших потерь среди военнослужащих по призыву, в бюджете нашлись деньги на достойное денежное довольствие для военнослужащих по контракту, участвовавших в боевых действиях.

Офицеры 4-го управления полковники О. Гуреев и С. Прохоров под руководством начальника направления генерал-майора В. Константинова разработали проект постановления Правительства РФ «О максимальном сроке непрерывного прохождения военнослужащими военной службы по контракту на территории Чеченской Республики», который обеспечил соблюдение справедливого срока службы в зоне КТО — не более двух лет.



Совершенствуя организацию призыва

Практика применения Федерального закона 1993 года «О воинской обязанности и военной службе» выявила ряд его слабых сторон. Изучение в социально-психологическом отношении призываемой в ряды ВС РФ молодежи не давало оснований говорить о тенденции к улучшению количественных и качественных характеристик призывного контингента.

В таких условиях следовало принимать незамедлительные меры по совершенствованию организации призыва граждан на военную службу. При непосредственном участии офицеров 4-го управления ГОМУ ГШ ВС РФ были проработаны и вступили в силу наиболее важные нормативные правовые акты и указания в части организации учетно-призывной работы, проведения первоначальной постановки граждан на воинский учет, подготовки и призыва граждан на военную службу. Этими документами регламентировалась обязательная и добровольная подготовка российских граждан к военной службе. В целях активизации работы по подготовке граждан к военной службе и повышения ее качества был подготовлен проект постановления Правительства РФ «О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу». Итоги конкурса подводились в распоряжениях Правительства РФ и приказах министра обороны. Данная масштабная работа осуществлялась при непосредственном руководстве и участии генерал-лейтенанта В. Астанина, полковников В. Кожушко, Б. Демьянкова и В. Никитина.

Всего с 1997 по 2000 год были призваны и направлены для прохождения военной службы 1 миллион 507 тысяч 800 человек.

Программно-целевым методом

К началу 2000-х годов перед 4-м управлением (начальники – генерал-лейтенанты В. Волгушев (до 2001 года), В. Астанин (до 2005 года)

и В. Константинов – с 2006 года) встал вопрос об изменении подходов к организации комплектования войск (сил) военнослужащими, проходящими военную службу по контракту. В связи с ограниченным финансированием ВС РФ численность военнослужащих-контрактников снизилась с 282 тысяч человек в 1995 году до 140 тысяч человек к середине 2001 года.

Без принятия незамедлительных мер дальнейшее падение численности контрактников вряд ли можно было бы остановить. В качестве выхода из сложившейся ситуации Минобороны России был предложен, а 16 ноября 2001 года Президентом РФ В. Путиным одобрен подход к решению данной проблемы программно-целевым методом. В целях повышения укомплектованности войск (сил) рядовым и сержантским составом была сформирована временная межведомственная рабочая группа при Межведомственной комиссии Совета Безопасности Российской Федерации (секретарь – В. Рушайло) по военной безопасности.

В 2001 году под руководством начальника ГОМУ ГШ ВС РФ – заместителя начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковника В. Путилина была разработана концепция Федеральной целевой программы (ФЦП) «Переход к комплектованию военнослужащими, проходящими военную службу по

контракту, ряда соединений и воинских частей на 2004–2007 годы». Она была рассмотрена Правительством РФ в ноябре 2002 года.

Наиболее активное участие в ее разработке принимали генерал-полковник В. Смирнов, генерал-лейтенанты В. Волгушев, В. Астанин, В. Константинов, полковники П. Ашхарумов, Ю. Ляпин, О. Гуреев, капитан 1 ранга В. Рыжов, подполковник А. Крылов, майоры Ю. Игнатенко и Ю. Зубков.

По инициативе генерал-полковника В. Смирнова все войска на территории Чеченской Республики с января 2005 года комплектовались только военнослужащими по контракту.

В приоритетном порядке военнослужащими-контрактниками предполагалось комплектовать соединения и воинские части постоянной готовности, поскольку данная мера предусматривала достижение ВС РФ качественного уровня, позволявшего незамедлительно решать любые задачи в области обеспечения национальной безопасности государства. При этом считалось, что в переходе армии на контрактный принцип комплектования важны не количественные показатели, а качественные – способность контрактной армии выполнять в современных условиях уже поставленные задачи и быть готовой к решению предстоящих.



На этапе разработки программы офицеры 4-го управления много и целеустремленно работали непосредственно в войсках. Они изучали состояние соединений и воинских частей постоянной готовности, оценивали возможные затраты, связанные с их переводом на комплектование по контракту. Учитывался и опыт комплектования военнослужащими-контрактниками соединений и частей, принимавших участие в КТО на Северном Кавказе. Как показывал его анализ, такая практика себя оправдала.

Суммарная потребность в асигнованиях из федерального бюджета для финансирования мероприятий, связанных с переходом на контрактный способ комплектования, по оценке военных финансистов, составляла 139,3 миллиарда рублей. Тем не менее Минфин России урезал средства до 79,1 миллиарда рублей. В итоге утвержденной Правительством РФ 25 августа 2003 года программой предусматривался перевод в течение 2004–2007 годов на новый способ комплектования соединений и воинских частей численностью 138,7 тысячи военнослужащих: в ВС РФ – 81 соединение и воинская часть (125,4 тысячи человек), в Федеральной пограничной службе – три воинских формирования, во внутренних войсках МВД России – пять соединений и воинских частей.

Выход показал эксперимент

В соответствии с распоряжением Правительства РФ с 1 сентября 2002 года по 31 декабря 2003 года на базе 76-й гвардейской воздушно-десантной дивизии был проведен эксперимент по комплектованию воинских частей ВС РФ преимущественно военнослужащими, проходящими военную службу по контракту. В подготовке нормативной правовой базы принимали участие полковники Ю. Ляпин, О. Гуреев, С. Прохоров, Ю. Игнатенко и подполковники В. Шальнев, А. Крылов. Эксперимент, несмотря на отдельные недочеты, в целом был признан удачным.

Ход его проведения показал объективность и обоснованность

предложений Минобороны России и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, изложенных в концепции ФЦП, в вопросах привлекательности военной службы по контракту: прежде всего – создание социально-бытовых условий для массового привлечения граждан на военную службу по контракту (в том числе и семейных военнослужащих); увеличение денежного довольствия военнослужащим, проходящим военную службу по контракту; сохранение социальных льгот этой категории военнослужащих.

Поэтому в дальнейшем перевод соединений и воинских частей на контрактную основу предполагалось осуществлять последовательно, причем после создания необходимой инфраструктуры. Именно такое решение позволило в конечном итоге успешно реализовать эту программу, укомплектовать вошедшие в нее соединения и воинские части на 80 – 90 процентов военнослужащими-контрактниками и подготовить основательную базу для постепенного и последовательного перехода к комплектованию ВС военнослужащими, проходящими службу по контракту.

Эффективность, привлекательность, статус

Дальнейшее сопровождение программы и контроль полноты ее исполнения осуществляли офи-

церы сформированного 6-го отдела (вместо расформированного к тому времени отдела по разработке ФЦП). Основная нагрузка была возложена на его начальника – полковника С. Кузьмичева, заместителя начальника отдела полковника С. Петрова, начальника 1-й группы подполковника А. Крылова, полковника В. Пилипенко, подполковников А. Соколова и В. Абрамова.

Для солдат, матросов, сержантов и старшин в целях повышения привлекательности прохождения военной службы по контракту, а также улучшения их социального статуса начальником 6-го направления полковником С. Кузьмичевым, а с 2005 года – полковником С. Петровым был принят ряд мер, в том числе подготовлены нормативные правовые акты. Для повышения эффективности военной службы по контракту офицеры группы 6-го направления под руководством подполковника А. Крылова разрабатывали проекты материалов по внесению изменений в ряд федеральных законов.

ГОМУ ГШ ВС РФ отстаивало свою позицию, считая необходимым увеличивать в ВС РФ долю военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. В результате на контрактный способ комплектования были переведены 61 соединение и воинская часть, в которых проходили военную службу 72,5 тысячи человек. По оцен-





ке Генерального штаба ВС РФ, их численность и качество позволяли совместно с пограничными органами ФСБ и внутренними войсками МВД России локализовать возможные пограничные и внутренние вооруженные конфликты.

В целях закрепления контрактников в Вооруженных Силах ГОМУ ГШ ВС РФ планировало улучшение условий расквартирования военно-служащих-контрактников, прежде всего семейных, и совершенствование объектов инфраструктуры, определяющих качество боевой подготовки и повседневной жизнедеятельности военнослужащих.

В условиях КТО

Важным с политической точки зрения был вопрос организации и проведения весной 2001 года первого, после длительного перерыва, призыва граждан на военную службу на территории Чеченской Республики. Призыв организовывался в сложных условиях проведения контртеррористической операции. Задача, поставленная руководством государства и Министерством обороны РФ, была успешно выполнена.

Вместе с тем следует отметить, что при подготовке призыва в Грозном 17 сентября 2001 года погиб старший офицер-оператор 2-го направления 4-го управления ГОМУ ГШ ВС РФ полковник И. Хахалкин.

Лучших выявляет конкурс

Постепенный переход к комплектованию ВС РФ военнослужащими контрактной службы сопровождался мероприятиями, направленными на совершенствование организации военной службы по призыву. Особое внимание обращалось на улучшение подготовки молодежи к службе. С этой целью офицеры ГОМУ ГШ ВС РФ под руководством его начальников – генерал-полковника В. Путилина, а затем и генерал-полковника В. Смирнова – использовали печатные СМИ и телевидение.

Начиная с 2001 года проводятся конкурсы среди субъектов Российской Федерации на лучшую подготовку граждан к военной



службе и организацию их призыва на военную службу. Победителем первого такого конкурса была признана Воронежская область. В дальнейшем неоднократно отмечались как лучшие республики Татарстан, Башкортостан и Ставропольский край. На базе субъектов Российской Федерации – победителей конкурсов – проводились мероприятия по обмену опытом и демонстрации передовых технологий в организации подготовки граждан к военной службе и призыва на военную службу. В подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение подготовки граждан к военной службе, активно участвовали генерал-лейтенант В. Астанин и полковник Е. Бурдинский.

В новых реалиях

Группа офицеров под руководством генерал-майора В. Константинова разработала проект приказа министра обороны «Об утверждении Руководства по комплектованию Вооруженных Сил Российской Федерации солдатами, матросами, сержантами и старшинами». В нем были конкретизированы вопросы прохождения военной службы военнослужащими по призыву. Этот приказ, по сути, стал первым нормативным правовым актом, определившим задачи, а также последовательность работы командиров (начальников) и штабов по обеспе-

чению полного и качественного комплектования ВС РФ солдатами, матросами, сержантами и старшинами и особенности прохождения ими военной службы.

В 2002 году в целях реализации конституционного права граждан на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой с участием офицеров 4-го управления был подготовлен проект Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе». В документе были четко разграничены приоритеты военной и альтернативной гражданской службы, что позволило исключить излишнюю привлекательность альтернативной гражданской службы и сохранить призывной ресурс. При этом срок прохождения альтернативной гражданской службы увеличен в 1,75 раза. Существенный вклад в подготовку законопроекта внесли генерал-майор В. Кожушко, полковники Е. Бурдинский, Б. Демьяненко и Д. Францев.

Офицеры 4-го направления 2-го управления полковники Е. Бурдинский, Н. Новичков, а также 11-го направления полковник В. Шеховцев подготовили проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами Российской Федерации в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной



службе», который является актуальным и в настоящее время.

В соответствии с поручением Президента РФ В. Путина 4-е управление с декабря 2005 года начало подготовку проекта Федерального закона о сокращении с 2008 года срока военной службы по призыву до одного года. Для сохранения необходимого запаса военнообученного резерва на случай войны данная мера потребовала от разработчиков установления оптимального соотношения категорий военнослужащих-контрактников и призывников в общей численности военной организации государства, так как считалось, что переход к комплектованию ряда воинских должностей военнослужащими-контрактниками приведет к сокращению объема мобилизационного резерва по некоторым военно-учетным признакам.

Ломая негативные тенденции

Как и в предыдущие годы, большую озабоченность в 4-м управлении вызывали проблемы комплектования ВС РФ военнослужащими по призыву. Это было связано с демографической ситуацией в стране, излишне лояльным законодательством в отношении отсрочек и освобождений призывников от военной службы, а также с предстоящим переходом к одногодичному сроку военной службы по призыву.

Для преодоления прогнозируемых негативных тенденций в 4-м управлении был подготовлен План основных мероприятий по обеспечению полного и качественного укомплектования военной организации государства солдатами, матросами, сержантами и старшинами при переходе на одногодичный срок военной службы по призыву, а также развернута практическая работа по реализации намеченных мероприятий.

В соответствии с планом в 2006–2007 годах проводилась целенаправленная работа по уточнению нормативной правовой базы организации призыва граждан и прохождения ими военной службы. Группа офицеров под руководством начальника 4-го направления генерал-майора Е. Бурдинского подготовила законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с сокращением срока военной службы по призыву». Согласно принятому закону в целях поддержания войск (сил) в постоянной боевой готовности переход к одногодичному сроку прохождения военной службы по призыву осуществлялся в два этапа: на первом (с 1 января 2007 года) – переход на полуторагодичный срок военной службы по призыву, а на втором (с 1 января 2008 года) – на один год.

Кроме того, для обеспечения возросшей в этой связи межпериодной потребности военной организации государства в призывных ресурсах сокращено количество оснований для предоставления гражданам отсрочек от призыва на военную службу. В то же время сохранялись социально значимые отсрочки.

При непосредственном участии генерал-лейтенанта В. Астанина, полковников Е. Бурдинского и Н. Новичкова были проработаны и вступили в силу важные нормативные правовые акты и указания в части организации учетно-призывной работы, проведения первоначальной постановки граждан на воинский учет, подготовки и призыва граждан на военную службу. Был определен также порядок организации взаимодействия военных комиссариатов, органов внутренних дел и территориальных органов Федеральной миграционной службы в совместной работе по обеспечению мероприятий, связанных с воинским учетом граждан РФ и призывом их на военную службу.

В итоге в 2006–2007 годах на военную службу были призваны и направлены для ее прохождения 2 миллиона 224 тысячи 300 человек.

Для создания приемлемых условий

Постановление Правительства Российской Федерации «О вещевом обеспечении в федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых Федеральным законом предусмотрена военная служба в мирное время», принятое по инициативе генерал-майора Е. Бурдинского, гарантировало сохранение жизни и здоровья молодого пополнения, недопущение переохлаждения граждан, убывающих со сборных пунктов субъектов РФ к местам прохождения военной службы. Более того, были определены нормы снабжения вещевым имуществом призывников.

По указанию начальника 4-го управления группа офицеров в составе полковников А. Крылова, А. Соколова, В. Пилипенко и под-



полковника В. Абрамова в соответствии с положениями федеральных законов, ФЦП «Переход к комплектованию военнослужащими, проходящими военную службу по контракту, ряда соединений и воинских частей на 2004–2007 годы» подготовила предложения по созданию приемлемых условий военной службы, а также совершенствованию порядка прохождения военной службы по контракту и повышению ее привлекательности.

Внимание — сборным пунктам

В период 2007–2012 годов ответственные задачи в ходе призывных мероприятий (до января 2009 года занималось 4-е управление, в дальнейшем — 2-е управление) выполняли офицеры 4-го направления планирования и проведения призыва граждан на военную службу. Они определяли структурные нормы призыва на военную службу для каждого субъекта Российской Федерации и муниципального образования, имеющего статус муниципального района, городского округа или внутригородской территории города федерального значения. Сформированные нормы через управления военных округов оперативно доводились до высших должностных лиц субъектов РФ, а через военные комиссариаты — до представителей местной администрации.

Одновременно обрабатывались массивы информации, характеризующие наличие и качественные характеристики граждан, стоящих на воинском учете в субъектах РФ.

Пристальное внимание стало уделяться работе сборных пунктов. В их деятельность, кроме проведения профессионально-психологического отбора, медицинского освидетельствования, была введена обязанность переодевания призывников в военную форму одежды.

В рассматриваемый период ГОМУ было подготовлено 10 указов Президента РФ о призыве граждан на военную службу. Данная работа осуществлялась при непосредственном руководстве и участии полковников Н. Новичкова, В. Карандеева, Д. Францева и С. Макеева. Все-

го в 2007–2012 годах 2 миллиона 128 тысяч 400 человек были призваны и направлены на военную службу.

В период призывов офицеры управления выполняли и контролирующую функцию, оказывая методическую помощь призывным комиссиям субъектов РФ и администрациям сборных пунктов. С особой тщательностью они подходили к проверке правильности составления расчетов наличия и распределения призывных ресурсов, представляемых военкоматами и организационно-мобилизационными органами округов. Особого внимания заслуживает оперативная работа офицеров направления по контролю за перемещением сформированных на сборных пунктах воинских команд (эшелонов) с призывниками. Их доклады о состоянии воинской дисциплины и порядка, о воспитательной работе, обеспечении призывников всем необходимым довольствием отражали реальную картину призыва и объективно информировали о нем руководство ГОМУ ГШ ВС РФ и Минобороны России.

Одновременно была организована работа по автоматизации сбора информации о количестве призываемых граждан, а также о ходе следования воинских команд.

К новому облику

Подготовка молодых граждан России к военной службе организовывалась 2-м направлением 4-го

управления под руководством полковника Е. Бурдинского.

Формирование нового облика ВС РФ и сокращение срока военной службы по призыву до одного года требовали коренной модернизации системы подготовки молодежи к военной службе. Этим вопросам было посвящено заседание Государственного совета Российской Федерации в 2009 году, непосредственное участие в котором принимали генерал-майор Е. Бурдинский и полковник И. Стрюков.

Важным этапом в организации призыва на военную службу стала разработанная полковником И. Стрюковым Концепция федеральной системы подготовки граждан Российской Федерации к военной службе на период до 2020 года. Концепция включает в себя принципы, формы и методы деятельности руководства субъектов РФ по допризывной подготовке граждан.

В соответствии с ней в субъектах РФ была выстроена поэтапная схема подготовки граждан: общеобразовательной организацией во взаимодействии с региональным центром подготовки граждан к военной службе и военно-патриотического воспитания при непосредственном участии сотрудников военного комиссариата проводится подготовка учащихся по основам военной службы; на базе соединений и воинских частей представителями военного комиссариата и образовательной организации под



руководством командиров воинских частей проводятся пятидневные учебные сборы с учащимися; граждане, подлежащие призыву на военную службу, по направлениям военных комиссариатов проходят обучение в ДОСААФ России по военно-учетным специальностям.

Цели новой системы подготовки граждан к военной службе — создание условий для обеспечения гарантированного комплектования ВС РФ, других войск, воинских формирований и органов физически и морально-психологически подготовленными гражданами, обладающими положительной мотивацией к прохождению военной службы, получившими подготовку по основам военной службы и военно-учетным специальностям, а также снижение количества граждан, не соответствующих по состоянию здоровья и уровню физического развития требованиям военной службы.

Основные задачи системы подготовки граждан к военной службе — улучшение состояния здоровья молодежи, повышение качества медицинского освидетельствования и уровня физической подготовленности граждан, подлежащих призыву на военную службу; совершенствование военно-патриотического воспитания граждан и повышение мотивации к военной службе; получение гражданами начальных зна-

ний в области обороны и обучение их по основам военной службы в объемах, необходимых для военной службы; повышение качества подготовки по военно-учетным специальностям.

С 2013 по 2018 год ГОМУ ГШ ВС РФ были подготовлены проекты 10 указов Президента Российской Федерации о призыве граждан на военную службу, в соответствии с которыми военкоматами были призваны и направлены для прохождения военной службы 1 миллион 764 тысячи 900 человек.

Многоплановая ответственная работа осуществлялась при непосредственном руководстве и участии генерал-лейтенанта Е. Бурдинского, генерал-майора В. Плотова, полковников А. Князева, Н. Новичкова, А. Цикунова, И. Мертвищева, В. Агафонова, полковника медицинской службы В. Есикова, подполковника Б. Самохина.

Вскоре была сформирована Межведомственная комиссия по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе и военно-патриотическому воспитанию, возглавляемая начальником Генерального штаба ВС РФ.

С 2015 года по предложению начальника ГОМУ ГШ ВС РФ — заместителя начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковника В. Тонкошкурова,

заместителя председателя межведомственной комиссии, проводятся выездные заседания. Это позволяет не только ознакомиться с подготовкой граждан к военной службе непосредственно в регионах, но и при необходимости принимать оперативные меры по решению общих проблемных вопросов на федеральном уровне.

«Фильтр» от случайных людей

Одной из задач, стоявшей перед ВС РФ в рассматриваемое время, было недопущение снижения качественных показателей сержантов (старшин) и солдат (матросов), проходящих военную службу по контракту, при существенном увеличении их количества.

2-е управление ежегодно устанавливает приоритеты в комплектовании войск (сил), параметры содержания военнослужащих по контракту для видов ВС РФ, военных округов, Северного флота, родов войск, центральных органов военного управления. Также оно руководит деятельностью органов военного управления по разработке и сопровождению перечней воинских должностей сержантов (старшин) и солдат (матросов), подлежащих замещению военнослужащими по контракту.

Между тем возникали сложности с вопросами прохождения солдатами и сержантами контрактной службы. Для их решения в 2012 году начальником Генерального штаба ВС РФ было принято решение о проведении со всеми военнослужащими, поступающими на военную службу по контракту из запаса, интенсивной общевоинской подготовки с «курсом выживания». Эта подготовка позволила не только оперативно восстанавливать навыки и умения граждан, поступивших на военную службу по контракту из запаса, но, по сути, стала «фильтром» от слабо подготовленных и просто случайных людей в ВС РФ. Активное участие в организации этой подготовки принимали генерал-майор И. Бородинчик, полковники А. Ратников и С. Тарасов.





С целью дальнейшего повышения качественных показателей сержантов (старшин) и солдат (матросов), проходящих военную службу по контракту, в 5-м направлении полковником В. Кропивко и А. Шакуненко в 2016 году была проведена кропотливая работа по определению требований к уровням образования для граждан, поступающих на военную службу по контракту, по каждой воинской должности.

В 2014 году функция комплектования ВС РФ рядовыми и сержантами по контракту была передана Главному управлению кадров Минобороны РФ. Параметры содержания военнослужащих по контракту включены в План строительства и развития ВС РФ на 2016–2020 годы и ежегодно уточняются решениями Президента РФ с учетом экономических возможностей государства.

По данному вопросу активно работали группы 3-го направления под руководством начальников групп полковников П. Пономарева и А. Соколова. В результате создана система пунктов отбора на военную службу по контракту, имеющихся сегодня практически в каждом субъекте РФ.

Пунктами отбора совместно с военными комиссариатами проводится работа по отбору граждан, не находящихся на военной службе, для поступления на военную службу по контракту. Командирами соединений и воинских частей проводится аналогичная работа среди военнослужащих по призыву. С 2012 по 2017 год численность военнослужащих по контракту в ВС РФ была увеличена более чем вдвое и составила 384 тысячи человек.

В настоящее время 3-е направление является ответственным за комплектование ВС РФ сержантами и солдатами по призыву и контракту. Его возглавляли полковники Д. Лощаков (2014–2017 годы), А. Рощенко (2017–2018 годы), В. Кропивко (с 2018 года по настоящее время). Его деятельность направлена на совершенствование нормативной правовой базы прохождения военной службы по призыву, конкретизацию вопросов прохождения военной службы, влияющих на повышение



боевой готовности соединений и воинских частей, их боеспособности, возможностей по наращиванию боевого и численного состава.

Особое внимание уделяется вопросу укомплектования воинских должностей сержантского состава, водителей категорий D, E. Ответственными за проведение этих мероприятий являлись полковники Н. Боровиков, В. Камшекин, А. Кун, А. Кобец, подполковники С. Кузьмин, С. Киреев.

«Свежая кровь» для отечественной науки

В целях повышения престижа ВС РФ, привлекательности военной службы по призыву среди талантливой молодежи и в соответствии с поручением Президента РФ проводится работа по формированию в ВС РФ научных рот. Так, в 2013 году были созданы первые четыре научные роты, в 2014 году еще четыре, а к концу 2015 года общее количество научных рот составило двенадцать.

Изучение и предварительный отбор кандидатов в научные роты проводится представителями научно-исследовательских организаций Минобороны России (воинских частей) в военных комиссариатах и вузах по материалам, находящимся в личных делах граждан, а также в образовательных учреждениях по согласованию с руководством этих учреждений.

За время существования научных рот военную службу по призыву в них прошли более 1800 человек. Из числа операторов, выслуживших установленные сроки военной службы, 320 военнослужащих назначены на должности на-

учных сотрудников с присвоением офицерского звания лейтенанта, 328 уволенных в запас военнослужащих продолжили работу на предприятиях ОПК России.

Кроме того, в целях создания эффективной модели организации научных исследований, интеграции передовых идей и разработок, реализации инновационных проектов в области обороноспособности страны и в соответствии с поручением Президента РФ в настоящее время проводится работа по созданию Военного инновационного технополиса «ЭРА», в котором предусмотрено формирование четырех научных рот из военнослужащих по призыву.

Вперед – к рекордам

В 2012 году Минобороны России созданы необходимые условия для спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды России по олимпийским видам спорта и подлежащих призыву на военную службу, путем направления их для прохождения военной службы в спортивные роты. В 2013 году были сформированы четыре спортроты общей численностью 400 военнослужащих по призыву на фондах федерального автономного учреждения Минобороны России «Центральный спортивный клуб Армии» (ЦСКА).

Спортсмены во время прохождения военной службы в спортротах ЦСКА тренируются и выступают на соревнованиях за ВС РФ. Всего с момента создания спортивных рот в них прошли военную службу по призыву около 2 тысяч человек по 42 видам спорта. За время существо-

вания спортивных рот военнослужащие по призыву на международных соревнованиях завоевали более 340 наград, из них 135 золотых, 118 серебряных и 87 бронзовых.

Данная работа осуществлялась при непосредственном руководстве и участии генерал-лейтенанта Е. Бурдинского, генерал-майора В. Плотова, полковников А. Князева, Н. Новичкова и подполковника Б. Самохина.

Мобрезерв умнеет

В ежегодном Послании Президента РФ В. Путина Федеральному Собранию Российской Федерации 12 декабря 2013 года была поставлена задача по разработке новой системы подготовки мобилизационного резерва. В целях реализации этой задачи и решений, принятых министром обороны РФ, 4-м направлением 2-го управления выполнен комплекс мероприятий, направленных на обеспечение военной подготовки студентов высших образовательных организаций по новой схеме с 1 сентября 2014 года.

При этом были проведены детальные расчеты недостающих военно-учетных специальностей в районах комплектований, осуществлен анализ имеющихся возможностей учебно-материальной базы для подготовки студентов. В результате

21 июля 2014 года был принят нормативный правовой акт, предусматривающий обучение граждан по программам военной подготовки солдат, сержантов запаса на военных кафедрах вузов. С 1 сентября 2014 года вузы (66 из 68), имеющие военную кафедру, начали подготовку студентов.

Под руководством министра обороны РФ генерала армии С. Шойгу 9 сентября 2014 года на базе МГТУ имени Н.Э. Баумана были проведены инструкторско-методические занятия с ректорами вузов, начальниками военных кафедр и военными комиссарами по организации новой системы военной подготовки студентов вузов.

Результатом проведенной работы стало организованное начало обучения студентов по программам военной подготовки сержантов, старшин, солдат и матросов запаса на базе военных кафедр и факультетов военного обучения 65 вузов в 27 регионах страны.

Данная система подготовки студентов высших образовательных организаций на военных кафедрах (факультетах) образовательных организаций осуществлялась при непосредственном руководстве генерал-лейтенанта Е. Бурдинского, генерал-майоров В. Плотова, И. Бородинчика и полковника А. Князева. Исполнители и разработчики

системы подготовки — полковники П. Неклюдов, И. Держко, Т. Плаксин, подполковники А. Носырев и Ж. Артеменко.

В соответствии с решением начальника Генерального штаба ВС РФ генерала армии В. Герасимова функции по организации военной подготовки студентов вузов с 1 июня 2015 года возложены на Главное управление кадров Министерства обороны РФ.

Мнимые больные и «уклонисты»

С ростом популярности военной службы увеличилось количество обращений граждан, ранее ее не проходивших по состоянию здоровья и переданных в запас, теперь желающих служить. У многих из них состояние здоровья улучшилось, тем не менее законодательство не позволяло призывать их на военную службу. 29 декабря 2017 года Президент РФ В. Путин подписал федеральный закон, в соответствии с которым эти граждане по достижению 27-летнего возраста могут после медицинского освидетельствования быть призванными на военную службу. В ходе призыва граждан на военную службу в 2018 году многие граждане воспользовались этим правом.

Одновременно с этим в ГОМУ ГШ ВС РФ была организована работа по внесению изменений в перечень документов воинского учета. Для тех, кто уклонялся от мероприятий, связанных с призывом, введен новый документ воинского учета — справка взамен военного билета, а для граждан, призванных на военную службу и направленных в ВС РФ, — персональная электронная карта.

Справка оформляется и выдается гражданам РФ, не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии. Узаконивание справки для «уклонистов» позволило сократить количество незаконно укрывающихся от призыва на военную службу и увеличить количество граждан, желающих пройти военную службу по контракту.





Молодежь идет в ОПК

Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 10 марта 2015 года полковником В. Костенко был разработан и в мае 2015 года одобрен Президентом РФ замысел создания в ВС РФ научно-производственных подразделений. Их презентация была проведена в рамках I Международного военно-технического форума «Армия-2015».

В соответствии с поручением Президента РФ В. Путина от 15 мая 2015 года в течение 2015–2016 годов Минобороны совместно с Минпромторгом России был проведен эксперимент по созданию в ВС РФ научно-производственных подразделений и их функционированию на заводах оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в Севастополе и Тамбове, в ходе которого были апробированы новые подходы к прохождению военной службы военнослужащими по призыву.

Молодым специалистам была предоставлена возможность не только приобрести умения и получить навыки в выполнении задач военной службы, но и продолжить совершенствовать свою квалификацию по ранее полученной специальности в ходе производственной деятельности, принимая непосредственное участие в выпуске оборонной продукции и ремонте вооружения и военной техники в рамках выполнения гособоронзаказа.

Это способствовало созданию условий для закрепления инженерно-технического состава на предприятиях ОПК и тем самым сохранению наиболее востребованных работников, имеющих остродефицитные специальности и подлежащих призыву на военную службу.

В ходе эксперимента военнослужащие принимали участие в работе над актуальными проблемами совершенствования вооружения, военной и специальной техники. В частности, с их участием были созданы опытные образцы, превосходящие по своим характеристикам имеющиеся аналоги, продемон-



стрированные в рамках Международного военно-технического форума «Армия-2016».

Проведенный эксперимент показал востребованность научно-производственных подразделений и заинтересованность руководителей субъектов Российской Федерации и предприятий ОПК в их создании, и был положительно оценен Президентом РФ.

Работа на перспективу

Работа по совершенствованию законодательства продолжается. Так, Президентом РФ 6 февраля 2019 года подписан Федеральный закон № 8-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе», который будет способствовать как обеспечению прав граждан, получающих возможность состоять на воинском учете в военном комиссариате того муниципального образования, где они проживают (вне зависимости от регистрации), так и

повышению качества и достоверности воинского учета призывников и граждан, пребывающих в запасе.

Таким образом, в рассматриваемое время изменилась система комплектования ВС РФ личным составом по призыву и по контракту, введена альтернативная гражданская служба. Профессионально-психологический отбор был включен в состав мероприятий обязательной подготовки граждан к военной службе и призыву на военную службу, уточнены документы воинского учета. Указанные меры позволили повысить качество комплектования Вооруженных Сил и привлекательность военной службы для граждан РФ. В результате действующий порядок комплектования ВС РФ сержантами и солдатами обеспечивает поддержание войск в готовности к выполнению поставленных задач, а также достаточное накопление военнообученного мобилизационного людского ресурса в районах комплектования.



Армия России: взгляд из общества

ИНДЕКС ОБОРОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

ДОВЕРИЕ ЖИТЕЛЕЙ РОССИИ К ВООРУЖЕННЫМ СИЛАМ РФ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ СОСТОЯНИЯ ВОЕННО-ГРАЖДАНСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Капитан 1 ранга
Леонид ПЕВЕНЬ,
начальник Научно-исследовательского центра
(социологического) Вооруженных Сил РФ,
кандидат философских наук, доцент



По приоритетным направлениям

Особенностью современных условий развития Вооруженных Сил Российской Федерации (ВС РФ) является качественное изменение не только их технического оснащения, но и восприятия населением страны. Для осуществления эффективного функционирования данного госу-

дарственного института необходим определенный уровень доверия к нему, что способствует повышению лояльности россиян к ВС РФ.

Доверие к армии является специфическим видом социальных отношений. В интересах Министерства обороны РФ Всероссийский центр изучения обществен-

ного мнения (ВЦИОМ) в течение последних трех лет проводит социологическое исследование по изучению доверия населения страны к ВС РФ. При исследовании доверия учитывались междисциплинарные парадигмы, которые характеризуют данный вид взаимоотношений между обществом и армией.



Общероссийский опрос проводится по специально разработанной выборке, репрезентирующей население Российской Федерации. Генеральную совокупность составляет все население России в возрасте 18 лет и старше. Объем выборочной совокупности – 1,6 тысячи респондентов, проживающих в 130 населенных пунктах 43 субъектов РФ. При разработке выборки учтены три критерия (квоты): пол, возраст, образование.

Опрос представителей целевых групп проводится по специально разработанной выборке, где генеральную совокупность составляют все представители целевых групп от 16 лет и старше. Объем выборочной совокупности – не менее 600 респондентов в каждой целевой группе. Всего должно быть опрошено не менее 3 тысяч респондентов-представителей целевых групп. Опрос по каждой целевой группе проводится не менее чем в 15 субъектах РФ.

В рамках исследования выделены приоритетные направления. Оценки различных критериев этих направлений позволили рассчитать соответствующие индексы: информированности о ситуации в ВС РФ; привлекательности Российской Армии; ее влияния на развитие государства и общества; боеготовности ВС РФ; удовлетворенности условиями военной службы.

С помощью данных индексов был построен комплексный индекс, отражающий в целом уровень доверия россиян к ВС РФ как гаранту стабильности Российского государства и общества.

Выделение критериев оценки доверия к Вооруженным Силам Российской Федерации было реализовано в рамках структурно-функционального и ценностного подхода. В данном исследовании была реализована гипотеза о формировании доверия населения к армии на основе восприятия ключевых функций и ценностей, характерных для ВС РФ.

Для оценки уровня доверия населения России к ВС РФ в ходе исследования были изучены мнения россиян в целом и представителей целевых групп (военнослужащие, члены их семей, молодежь допризывного возраста) об обозначенных критериях.

По каждому критерию задавался блок вопросов, и на основе полученных данных рассчитывался сводный индекс. На основе сводных индексов рассчитывался комплексный индекс доверия опрашиваемых групп к Вооруженным Силам РФ.

Уважение, гордость, надежда, доверие

За два года эмоциональное восприятие ВС РФ изменилось незначительно: у большинства россиян они вызывают положительные эмоции: уважение (46 процентов), гордость (41 процент), надежду (28 процентов), доверие (26 процентов).

В 2018 году по сравнению с 2015 годом в эмоциональном восприятии

ЗНАЧЕНИЕ ИНДЕКСА ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ - СТАБИЛЬНО ВЫСОКОЕ



Индекс привлекательности Вооруженных Сил*



*Индекс привлекательности – включает в себя текущую и ретроспективную оценку ситуации в Российской Армии, отношение к прохождению службы в Российской Армии близким родственником.

ВС РФ увеличилось упоминание положительных эмоций – надежды (на четыре процентных пункта) и восхищения (на один процентный пункт). Уменьшилось упоминание уважения (на пять процентных пунктов).

Негативные эмоции (скепсис, разочарование, недоверие, осуждение) отражаются в эмоциональном восприятии слабо: каждая из эмоций не превышает пяти процентов.

За период с 2015 по 2018 год значение индекса привлекательности Российской Армии изменилось. В целом по стране значение индекса повысилось на пять процентных пунктов.

В целевых группах снижение индекса зафиксировано среди офицеров и членов семей военнослужащих (на два процентных пункта за последний год), среди военнослужащих по контракту и допризывной молодежи изменений не наблюдается, а среди военнослужащих по призыву отмечен рост индекса на три процентных пункта.

Порядок групп остался неизменным: как и прежде, лучшее отношение к Российской Армии у групп, непосредственно связанных с ней (кадровых военных, контрактников, военнослужащих по призыву и членов семей военнослужащих).

Самые низкие оценки – среди допризывной молодежи (61 процентный пункт; минус восемь пунктов с 2015 года). Однако за последний год индекс привлекательности ВС РФ для допризывников остался неизменным, как и доля тех, кто видит позитивные изменения в армии (наметилась некоторая позитивная динамика – плюс один процентный пункт).

Оценка ситуации в ВС РФ

За 2018 год значительных изменений в оценке россиянами ситуации в ВС РФ не зафиксировано: положительные оценки остались на том же уровне, что и в 2017 году (50 процентов).

За 2015–2017 годы позитивная динамика в изменении оценки была отмечена за счет сокращения умеренных оценок. Если в 2015 году средние оценки ставили 43 процента опрошенных, то в 2017 году – 39 процентов. Отрицательные оценки за все три волны исследования остаются на одном уровне: пять-шесть процентов населения полагают, что ситуация в Вооруженных Силах РФ плохая.

В 2018 году наиболее высокий уровень положительных оценок ситуации в ВС РФ декларировали жители сельских населенных пунктов (59 процентов назвали ситуацию хорошей), и именно среди представителей данной целевой группы наблюдается наименьший уровень негативных оценок (три процента жителей сел называют ситуацию в армии плохой).

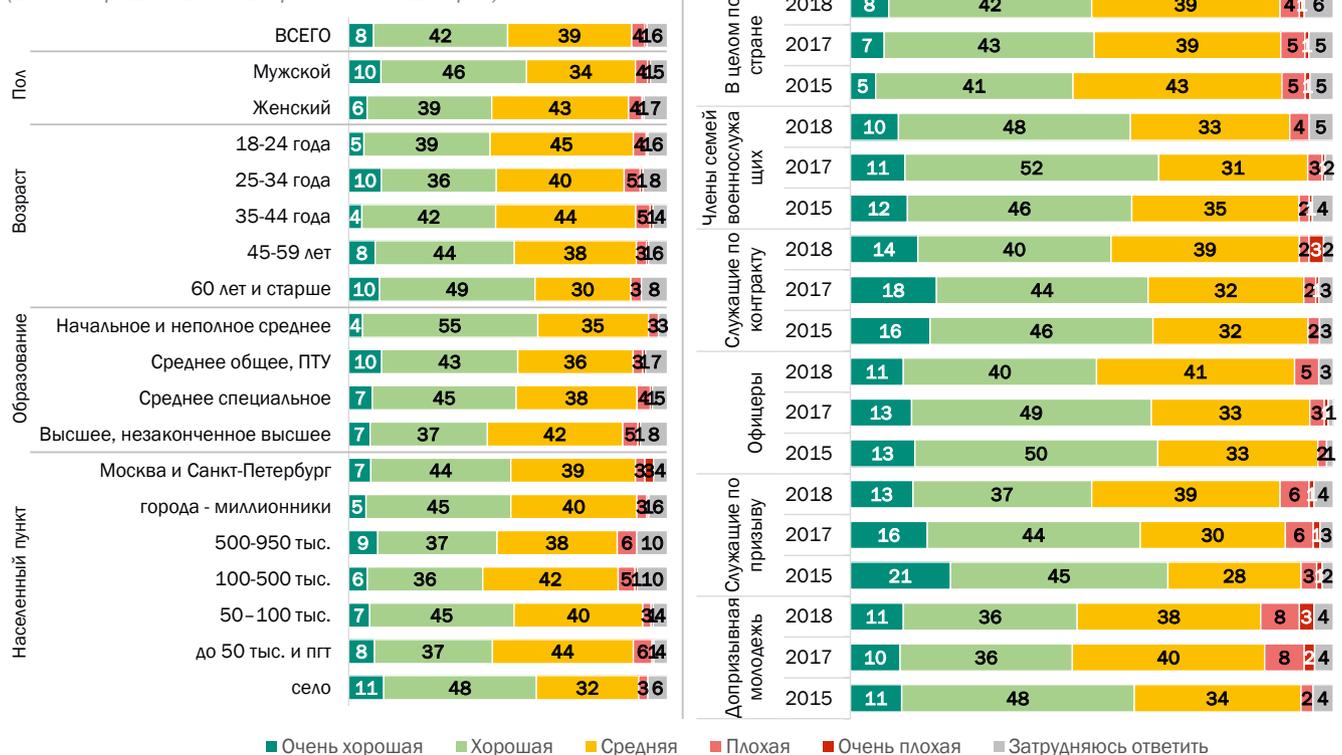
Мужчины традиционно рефлексуют ситуацию в армии лучше, чем женщины: доля положительных ответов среди них выше (соответ-

В ОЦЕНКАХ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В РОССИЙСКОЙ АРМИИ ДОМИНИРУЕТ ПОЗИТИВ



Если говорить в целом, как бы Вы могли оценить нынешнюю ситуацию в Российской Армии?

(в % от опрошенных по всероссийской выборке)

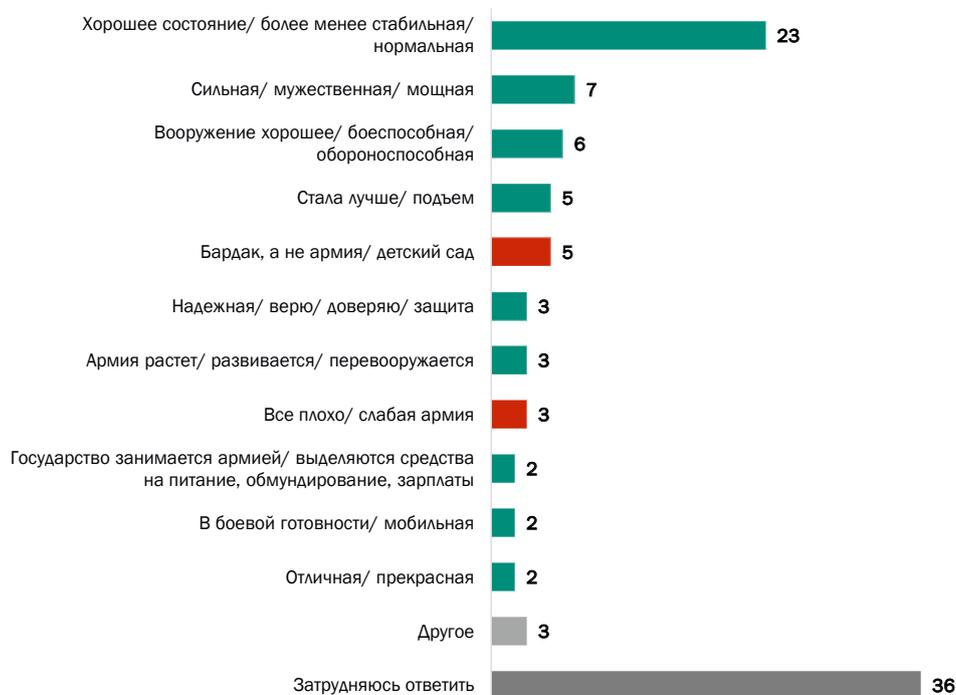




СПОНТАННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ РОССИЙСКОЙ АРМИИ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ



Охарактеризуйте, пожалуйста, состояние Российской Армии в двух-трех словах
(в % от респондентов по общероссийской выборке, открытый вопрос, не более трех ответов)



ственно 56 процентов против 45 процентов опрошенных).

Оценки ситуации в ВС РФ по-прежнему коррелируют с возрастом респондентов: чем выше был возраст участников исследования, тем чаще они декларировали положительные оценки ситуации в армии: в группе 18–24 года – 44 процента; в группе 45–59 лет – 52 процента; старше 60 лет – 59 процентов.

Исключение из данной тенденции составляют представители возрастной группы 35–44 года: среди них доля положительных и умеренных оценок одинакова – 44 процента, в то время как доля негативных оценок – шесть процентов.

Спонтанная характеристика ситуации в армии, тестируемая в форме открытого вопроса, в 2018 году сохранила положительный характер оценки. В предыдущих волнах исследования 26 процентов его участников отмечали улучшение общего состояния ВС РФ, 11 процен-

тов – повышение работоспособности армии с упором на ее защитную функцию, девять процентов – повышение боеспособности в части улучшения вооружения, стабильной работы структуры.

В 2018 году хорошее состояние Российской Армии отметили 23 процента респондентов, семь процентов дали общую характеристику армии как сильной и мощной структуры, шесть процентов положительно оценили вооружение, боеспособность и обороноспособность.

Реже были отмечены такие положительные характеристики армии, как надежность, доверие, защита, развитие и перевооружение, внимание к армии со стороны государства, мобильность и боевая готовность (2 – 3 процента).

Как и в предыдущие периоды исследования зафиксирован высокий уровень затруднившихся ответить: каждый третий россиянин (36 процентов) не смог наделить армию какой-либо характеристикой,

что указывает на недостаточный уровень информированности.

Отрицательные характеристики представлены в малой степени. Они носят обобщающий характер: три процента опрошенных характеризуют состояние ВС РФ словами «все плохо».

Близкие родственники как критерий

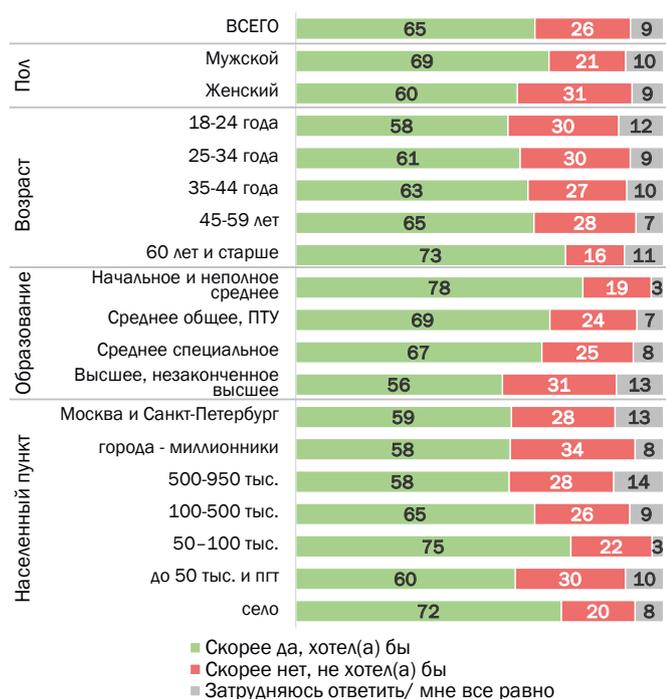
Квинтэссенцией отношения населения России к ВС РФ является декларируемая допустимость прохождения военной службы близким родственником. Позитивная динамика в оценке допустимости прохождения военной службы ближайшими родственниками, зафиксированная в первые две волны исследования, в 2018 году остановилась на показателе 65 процентов (снижение на три процентных пункта по сравнению с 2017 годом).

В большинстве целевых групп преобладают декларации о поддержке возможного прохождения военной службы родственниками

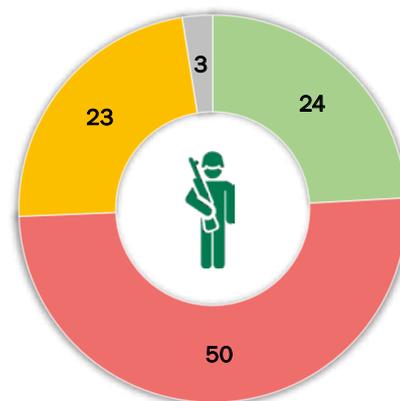
ДОПРИЗЫВНАЯ МОЛОДЕЖЬ БОЛЕЕ КРИТИЧНО ВОСПРИНИМАЕТ ПРОХОЖДЕНИЕ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ



Хотели бы Вы, чтобы Ваш сын, брат, муж или другой близкий родственник служил сейчас в Российской Армии или не хотели?
(в % от респондентов по общероссийской выборке, по социально-демографическим группам)



Хотели бы Вы, чтобы Ваш отец, брат или другой близкий родственник служил сейчас в Российской Армии или не хотели?
(в % от представителей допризывной молодежи)



■ Скорее да, хотел(а) бы
■ Скорее нет, не хотел(а) бы
■ Мне все равно
■ Затрудняюсь ответить

(доля согласных — более 50 процентов). Исключение составляют военнослужащие по призыву — 46 процентов. Чаще о поддержке говорили члены семей военнослужащих (63 процента респондентов хотели, чтобы их близкие служили), реже — кадровые военные (59 процентов).

Несмотря на сохранение преобладания позитива, за период с 2015 по 2018 год наблюдается негативная динамика. Доля желающих видеть близких родственников в армии сократилась (динамика от минус четырех до минус 18 процентных пунктов).

За три года исследования самый высокий рост доли тех, кто не готов поддержать возможное прохождение военной службы родственниками, наблюдается в группе военнослужащих по призыву (на 10 процентных пунктов с 2015 года).

Чаще допускают прохождение родственниками службы в армии жители малых городов (75 процентов) и сел (72 процента). Значитель-

но реже — больших городов (58 процентов), городов-миллионников (58 процентов), Москвы и Санкт-Петербурга (59 процентов опрошенных).

Любовь к армии приходит с возрастом

Прослеживается тенденция отношения к прохождению военной службы в зависимости от возраста респондентов: чем старше опрошенные, тем лояльнее они относятся к прохождению военной службы близкими людьми.

Данная тенденция, возможно, связана, с одной стороны, со снижением актуальности темы прохождения военной службы для старшего поколения, с другой — с повышением с возрастом лояльности к Вооруженным Силам России.

Чем выше уровень образования россиян, тем реже они декларируют согласие на прохождение военной службы близким родственником. Так, в группе с начальным образо-

ванием 78 процентов респондентов хотели бы, чтобы их родственник служил, в группе с высшим образованием — 56 процентов.

Осведомленность повышает лояльность

Стоит отметить, что даже в группах наиболее скептического отношения преобладают положительные оценки.

Лояльность к армии повышается с ростом осведомленности россиян о ситуации в ВС РФ. Для тех, кто лучше информирован о ситуации в армии, отношение к возможному прохождению военной службы близким родственником выше (74 процента среди тех, кто хорошо осведомлен, и 73 процента среди тех, кто хуже знаком с реальной ситуацией).

Среди низко информированных россиян служба в ВС РФ близких родственников кажется менее привлекательной (60 процентов среди тех, кто представляет ситуа-



цию плохо и 55 процентов среди тех, кто почти ничего о ней не знает).

Таким образом, повышение информированности о ситуации в армии – один из действенных каналов повышения лояльности к Вооруженным Силам России.

В группе допризывной молодежи, как и в предыдущие периоды исследования, зафиксирован значительно более низкий уровень лояльности к службе в армии.

Половина (50 процентов) респондентов призывного возраста не хотели бы, чтобы их близкие родственники служили в ВС РФ. В оставшейся группе настроения разделились: часть опрошенных (24 процента) выступают за прохождения службы в армии родственниками, остальные (23 процента) не высказывают каких-либо конкретных настроений или затрудняются ответить.

Невысокий уровень лояльности к ВС РФ среди молодежи допризывного возраста дает основания

для разработки отдельной кампании, направленной на повышение информированности и лояльности молодежи к военной службе.

Взгляд на динамику ситуации в ВС РФ

В большинстве целевых групп сохраняется преобладание позитивных оценок динамики ситуации в Российской Армии: доля позитивных оценок – от 54 до 61 процента. Даже среди допризывной молодежи, чьи оценки по другим показателям были самыми низкими, большинство (55 процентов) видит улучшение ситуации.

Следует обратить внимание на мнение членов семей военнослужащих: в 2017 году они лучше всех оценивали улучшение ситуации в Российской Армии (78 процентов), однако в 2018 году в данной целевой группе существенно выросла доля тех, кто отмечает стагнацию изменений (39 процентов респондентов выбрали ответ «практически не из-

менилась»), в результате чего сократилась доля позитивных оценок – до 42 процентов.

Несмотря на преобладание позитива за три года (2015–2017) отмечается негативная динамика: доля видящих улучшение ситуации снизилась на три процентных пункта.

В большинстве случаев снижение доли декларирующего улучшение ситуации в ВС РФ происходит преимущественно за счет роста группы тех, кто отмечает стабильность ситуации. Подобная динамика в целом согласуется с динамикой проводимых реформ: наиболее масштабные изменения пришлись на период до 2015 года (активное обеспечение военнослужащих жильем, повышение денежного содержания и довольствия), в то время как ближе к 2017–2018 годам кардинальных изменений не происходило.

Следует отметить мнение кадровых военнослужащих. Именно в данной целевой группе за последний год выросла доля тех, кто кон-

УВАЖЕНИЕ, ГОРДОСТЬ, НАДЕЖДА – ОСНОВНЫЕ ЧУВСТВА ПО ОТНОШЕНИЮ К ВС У ВОВЛЕЧЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ



Какие чувства Вы испытываете, когда кто-либо говорит о Вооруженных Силах России?

(в % от опрошенных, не более двух ответов)

	Служащие по призыву	Служащие по контракту	Офицеры	Члены семей военнослужащих	Допризывная молодежь
Уважение	39 (-3)	50 (3)	47 (-4)	56 (2)	32 (-9)
Гордость	42 (5)	46 (-)	50 (1)	54 (10)	29 (-4)
Надежду	14 (-18)	20 (-4)	23 (-3)	18 (-30)	11 (-1)
Доверие	13 (-3)	15 (1)	16 (-)	14 (-)	18 (-)
Восхищение	10 (2)	11 (6)	9 (4)	5 (2)	8 (-)
Безразличие	12 (4)	6 (3)	4 (2)	5 (3)	27 (6)
Скепсис	5 (2)	3 (2)	3 (-)	3 (2)	16 (5)
Разочарование	6 (2)	5 (2)	4 (2)	4 (2)	5 (1)
Недоверие	4 (2)	2 (-)	2 (-)	2 (1)	7 (2)
Осуждение	2 (1)	0 (-1)	1 (1)	0	2 (-2)
Затрудняюсь ответить	12 (4)	6 (-4)	6 (-1)	6 (2)	2 (-2)

статировал ухудшение ситуации в Российской Армии (18 процентов в 2018-м, девять процентов в 2017-м, три процента в 2015 году).

Ретроспективные оценки

Мужчины более лояльны к ситуации в армии, в том числе и к произошедшим в данном государственном институте изменениям (66 процентов опрошенных декларируют положительные ретроспективные ответы; среди женщин — 53 процента). Уровень негативных оценок близок к среднему по стране.

Удовлетворенность произошедшими переменами в ВС РФ усиливается с повышением возраста участников исследования (в группе 18–24 лет 45 процентов респондентов дали положительные ретроспективные оценки, в группе 35–44 лет — 59 процентов, в самой возрастной группе — 69 процентов). Уровень негативных ответов во всех группах низкий.

Чем выше уровень информированности респондентов о ситуации в армии, тем чаще они декларируют положительные ретроспективные оценки ситуации (79 процентов в группе хорошо осведомленных и 62 процента в противоположной группе).

Новая техника — главный элемент позитива

Образ модернизирующейся армии рефлексировался и на уровне конкретных изменений. Среди ключевых позитивных изменений, произошедших в ВС РФ за последние три года, первое место занимает улучшение качества вооружения, военной и специальной техники (42 процента опрошенных).

Другие нововведения считаются хуже. Всего девять процентов от общего числа опрошенных отметили увеличение заработной платы, семь процентов — улучшение вещевого и продовольственного довольствия, шесть процентов констатировали улучшение образовательной системы и боевой подготовки.

В ожидании дальнейших изменений

Оценки большинства респондентов из числа участников экс-

пертных интервью в отношении текущего положения дел в ВС РФ преимущественно позитивные. Среди всех целевых аудиторий опроса фиксируется восприятие ситуации как «начало перемен». За период последних трех-четырёх лет отмечается стабильная положительная динамика.

В то же время целевые аудитории находятся в ожидании дальнейших изменений, которые станут подтверждением того, что происходящие процессы реорганизации и обновления носят системный характер.

Основной запрос целевых групп — «новая армия» в военной, социальной, образовательной сферах, новая инфраструктура, «соответствие сегодняшнему времени и опережение его».

Анализ ответов участников опроса позволяет выделить главные достижения: разрушение многолетних негативных стереотипов о Российской Армии, их замена на новые позитивные образы.

Российский военный больше не воспринимается нищим. Профессия «Родину защищать» высоко оплачивается. Семьи военнослужащих получают необходимую социальную поддержку.

Вооруженные Силы России больше не укомплектованы устаревшим вооружением. Происходит тотальное перевооружение на современные образцы вооружения, военной и специальной техники.

В Российской Армии нет «дедовщины». Восстановлена и соблюдается система уставных отношений.

Факторы военной привлекательности

Полный список факторов, способствующих улучшению отношения общества к ВС РФ, представлен следующим образом (приведено в порядке частоты упоминания значимости).

1. Стабильное финансовое положение и социальное обеспечение военнослужащих.

2. Достойный уровень оплаты труда, для ряда регионов РФ не

имеющий альтернативы (конкурирующей сферы занятости).

3. Возможность приобрести жилую недвижимость (служебное жилье, военная ипотека).

4. Модернизация и перевооружение Вооруженных Сил Российской Федерации.

5. Восстановление чести мундира — усиление дисциплины.

6. Усиление внимания к боевой подготовке военнослужащих, значительное увеличение количества учений.

7. Обновление или возобновление ранее отмененных образовательных программ.

8. Повышение престижа военной службы — значимости сильной армии для страны в целом (в глазах населения) в сложных внешнеполитических условиях.

9. Предоставление возможности карьерного роста.

10. Повышение комфорта военнослужащих, реализация запроса на сервис и возможность приобретения «гражданских» продуктов (открытие коммерческих магазинов на территории воинских частей).

11. Повышение открытости Вооруженных Сил Российской Федерации — привлечение гражданских специалистов, современный подход руководства к функционированию системы Вооруженных Сил РФ.





К Дню моряка-подводника

ЛЮДИ В ПРОЧНОМ КОРПУСЕ


 Михаил СЕВАСТЬЯНОВ

Ежегодно 19 марта в нашей стране отмечается День моряка-подводника. В этот день 113 лет назад указом всероссийского императора Николая II в классификацию кораблей были включены подводные лодки, а в боевой состав Российского Императорского Флота вошли два десятка субмарин типа «Форель», «Касатка», «Сом» и «Осетр». Шесть десятилетий назад отечественный подплав получил первый корабль с ядерной энергетической установкой «Ленинский комсомол» и стал атомным.

Соль ракетно-ядерной романтики

Оборонно-промышленный комплекс России в настоящее время создает океанскую многоцелевую систему, включающую атомные подводные лодки, оснащенные самоходными аппаратами с ядерной энергетической установкой, которые способны на глубинах более километра с огромной скоростью скрытно выдвигаться к цели поражения на межконтинентальную дальность.

Главными направлениями оснащения подводных сил Военно-

Морского Флота (ВМФ) России определены строительство субмарин четвертого и проектирование подлодок пятого атомного поколения.

Российские подводники стали значительно чаще выходить в моря и океаны на боевое дежурство и различные учения: в 2017 году общий уровень наплаванности экипажей по сравнению с 2015–2016 годами вырос более чем вдвое. В 2018 году подводные силы ВМФ России приняли участие в пяти сотнях учений.

За последние годы заметно выросла популярность службы в россий-

ском подплаве. Об этом, в частности, свидетельствует конкурс среди абитуриентов факультета ядерных энергетических установок Военно-морского политехнического института — от пяти до шести человек на место.

На современных российских подводных кораблях нет матросов и старшин, проходящих службу по призыву. Но стать профессиональным подводником можно, заключив контракт в ходе «срочной» службы на берегу.

Так или иначе, несмотря на развитие робототехники и автома-

тизацию боевых субмарин, задачи, для выполнения которых предназначены отечественные подводные корабли разных типов, решают и в долгосрочной перспективе будут решать люди, несущие службу в замкнутом пространстве подлодки, погруженной в морские и океанские глубины.

Космос высокого давления

Первый космонавт Земли Юрий Гагарин, впервые побывав на советской атомной субмарине, назвал моряков-подводников коллегами. Сравнение закономерно: системы жизнеобеспечения космических и подводных аппаратов во многом схожи.

Но есть отличия в телесных ощущениях. Космонавты большую часть времени пребывания в замкнутом пространстве парят в околоземной невесомости, а их подводные коллеги подвергаются частым перепадам давления глубин Мирового океана.

Именно поэтому отбор кандидатов для военной службы под водой, почти столь же строгий, как для работы в космосе, начинается с испытания барокамерой.

И какими бы высокими ни были показатели физического, душевного, духовного здоровья и интеллекта абитуриента военно-морского учебного заведения или матроса-новобранца, одни только слабые барабанные перепонки становятся непреодолимым препятствием на пути в прочный корпус атомохода и дизель-электрического (неатомного) подводного корабля.

Кстати сказать, для тех, кто выходит в море, не будучи членами экипажа по штату (священники, представители науки и промышленности, стажеры, военные журналисты), не делается исключений.

Кандидаты в обитатели прочного корпуса проходят углубленное медицинское обследование и курс легководолазной подготовки, изучают устройство корабля и основы борьбы за его живучесть, сдают зачеты, тестируются. И, разумеется, проверяются компетентными органами.

Основное преимущество подводных кораблей по сравнению с надводными — отсутствие качки под водой в самых суровых штормовых условиях.

Поцелуй кувалды

Не знакомые с особенностями подводной жизни новички, случается, становятся объектом шуток. Им могут порекомендовать отыскать в отсеках «рукотворного кита» бомбоубежище, которое, разумеется, отсутствует, или разогнать радиацию в каюте, используя в качестве вентилятора полотенце.

Вообще-то, с радиацией шутки плохи, но она надежно упрятана в необитаемом реакторном отсеке и находится под строгим разносторонним контролем.

Все впервые погружающиеся в пучины вод на борту любой субмарины должны пройти обряд посвящения в подводники и до последней капли испить чашу соленой забортной воды. Чаша обычно представляет собой плафон толстого стекла для предохранения осветительных электроламп, вмещающий до литра жидкости. Ритуал завершается целованием кувалды.

К слову, о жидкости. Всем морякам под водой положено сухое вино для выведения из организма радионуклидов — 50 миллилитров в сутки.





Пищевое равенство

Для атомарин, уходящих на боевое дежурство, даже в несытые времена припасы находились по полной норме. Люди, везущие на борту баллистические или крылатые ракеты с ядерными боевыми принадлежностями, не должны быть голодными — слишком велика на них ответственность за поддержание мира во всем мире.

Кстати сказать, на лодках, в отличие от больших надводных кораблей, офицеры, мичманы, старшины и матросы едят, что называется, из одного котла: пища для всех категорий личного состава готовится одинаковая.

Подледные тропики

В прочном корпусе атомной подлодки, не всплывающей несколько месяцев, моряки дышат тнюдь не атмосферным воздухом. Посредством испарительной установки готовится пресная вода с добавлением минералов. Она разделяется на кислород, который распределяется по отсекам субмарины, и водород, удаляемый за борт. На случай выхода испарителя из строя предусмотрен аварийный запас кислородных пластин.

На заре истории подводного плавания среди людей часто «несли службу» канарейки в клетках. Если птица начинала задыхаться, значит, кораблю необходимо было всплыть для проветривания отсеков.

В наше время некоторые экипажи берут в поход попугаев. Пернатые акванавты обитают в каюте психологической разгрузки. Видимо, приятно сидеть в кожаных тапочках (основная обувь на атомных лодках), робе, напоминающей пижаму, покачиваясь в кресле-качалке среди комнатных цветов, растущих под лампами дневного света, и близко наблюдать тропических птиц.

Особенно, когда доподлинно известно, что в трех сотнях метров над головой — ледяная арктическая пустыня. А здесь — тепло, регенерированный воздух и прекрасный вид на лесную опушку в имитаторах окон.



Минуты, свободные от служебных подводных дел, можно заполнить и активным отдыхом. На современных атомоходах для этого предусмотрены спортзалы с тренажерами, небольшие бассейны и сауны.

К слову, о быте. На любой субмарине даже для того, чтобы воспользоваться гальюном, то есть туалетом, нужны специальные навыки. Дабы избежать результата, обратного смыву, необходимо убедиться в отсутствии давления в системе.

Под танковой броней

Подводные корабли по энергоустановкам подразделяются на дизель-электрические и атомные. В зависимости от боевого предназначения они вооружаются торпедами и крылатыми ракетами. Межконтинентальные баллистические ракеты несут ракетные подводные крейсера стратегического назначения.

Российские атомарины установили до сих пор не превзойденные мировые рекорды по скорости — 46 узлов (85,192 километра в час) и глубине погружения — 1040 метров. Продолжительность их плавания составляет два-три месяца.

Как говорят бывалые подводники, в прочном корпусе есть все, кроме женщин и иллюминаторов, — от пекарни до стоматологического кабинета.

В прочном корпусе расположены основные механизмы, вооружение, энергетическая уста-

новка, жилые и нежилые отсеки. За ним размещены баллоны воздуха высокого давления, антенны, размагничивающие кабели. Все это помещено в проницаемый для забортной воды легкий корпус, включающий различные цистерны, в частности, главного балласта, которые обеспечивают нахождение субмарины в подводном и надводном положениях.

На самом деле «легкий» — лишь название. По характеристикам он не уступит лобовой танковой броне. Иначе сложное боевое изделие, достигающее размера футбольного поля и высоты десятиэтажного дома, не смогло бы многократно погружаться на, допустим, километровую глубину, где от избыточного давления неуютно даже титановым сплавам.

Внутри легкого корпуса могут быть заключены и два прочных: еще не все тяжелые ракетные подводные крейсера стратегического назначения советской постройки «порезаны на иголки».

По словам авторитетного отечественного подводника командующего Балтийским флотом в 2001–2006 годах адмирала Владимира Валуева, мощность ядерной энергетической установки подводного атомохода при наличии линии электропередачи способна обеспечить электропитанием средний город. За его практику дважды в экстренных аварийных ситуаци-

ях с подлодки подавалось электропитание в военные городки.

В настоящее время планируется применение плавучих атомных электростанций в хозяйственных целях. Практически — это часть подводной лодки.

Беззаконное пространство

Внутренний корпус субмарины прочно защищен от попадания забортной воды. Внешний же может иметь вырезы, решетки и прочие технологические отверстия. Люди, знакомые с устройством подводных кораблей на примере «Наутилуса» из романа Жюль Верна, принимают их за иллюминаторы.

На подлодке окна отсутствуют: она движется на ощупь, часто — в режиме полной тишины. Ее глаза — штурманская карта и гидроакустическая станция. И всплывать на поверхность в течение двух-трех месяцев боевого дежурства ей можно лишь при возникновении чрезвычайной ситуации. Если разрешит командование.

Только мужчины

Отсутствие в походе общения с дамами для части экипажа (за исключением сознательно воздержанных людей) может компенсироваться видеофильмами, фотоснимками в иллюстрированных печатных изданиях или тематическими фантазиями.

Бром в компот для успокоения плоти никто не добавляет, и почти никто не следит за тем, чтобы суровая морская дружба не переросла в нежную любовь. Впрочем, это, как правило, излишне: «таких» стараются не брать в подплав. Да и устают люди — не до глупостей.

Свинья и почет

Российские подлодки, достойно возвращающиеся с боевого дежурства, традиционно встречает свинья. Точнее — целиком зажаренный молочный поросенок, предназначенный на съедение экипажу.

Морякам, несущим службу в прочном корпусе, в Военно-Морском Флоте России всегда — особый почет и уважение.





МОБИЛИЗАЦИЯ – ОСНОВА БОЕГОТОВНОСТИ ВОЙСК

**ГОМУ ГШ ВС РБ ПИШЕТ АВТОБИОГРАФИЮ
ОТ ОБРАЗОВАННОГО 100 ЛЕТ НАЗАД
МОБИЛИЗАЦИОННО-ОПЕРАТИВНОГО ОТДЕЛА
ШТАБА ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**

**Начальник главного
организационно-мобилизационного управления
– заместитель начальника Генерального штаба
Вооруженных Сил Республики Беларусь
генерал-майор**

Александр ШКИРЕНКО



Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Беларусь (ГОМУ ГШ ВС РБ) ведет свою историю от мобилизационно-оперативного отдела штаба Западного военного округа, сформированного в январе – феврале 1919 года.

В те суровые для округа годы на отдел возлагались задачи по мобилизации, разведке, оперативной и топографической службе, службе войск, учету военнообязанных и лошадей.

Большим испытанием явилась Великая Отечественная война 1941–1945 годов. Из всего комплекса задач, которые решались организационно-мобилизационным отделом штаба военного округа, наиболее сложной и ответственной было отмобилизование войск. Особенно большие трудности возникали в связи с тем, что отмобилизование проходило в условиях начавшейся агрессии противника.

При этом на территории округа, не охваченной в первые дни войны боевыми действиями, мобилизацию личного состава удалось провести почти полностью.

В годы войны деятельность организационно-мобилизационного отдела была связана с организацией подготовки резервов, учетом и комплектованием соединений и воинских частей, отводом мобилизационных ресурсов в глубь страны, эвакуацией населения и промышленных предприятий.

В послевоенные годы основные усилия были направлены на дальнейшее совершенствование мобилизационной готовности и



комплектования личным составом соединений и воинских частей Белорусского военного округа.

Первого июня 1992 года штаб и управления Белорусского военного округа были преобразованы в управления и штаб Министерства обороны Республики Беларусь, организационно-штатной единицей которого стало и организационно-мобилизационное управление (ОМУ).

С преобразованием в ОМУ штаба Министерства обороны суверенного государства изменились функции и задачи управления. Стало необходимым самостоятельно разрабатывать новую нормативную правовую базу и приводить в соответствие с ней имеющиеся документы, регламентирующие организацию и ведение мобилизационной и учетно-призывной работы, вопросы прохождения военной службы.

С 21 декабря 2001 года в соответствии с директивой министра обороны Республики Беларусь «О реорганизации органов управления Вооруженных Сил» Министерство обороны Республики Беларусь было реорганизовано в Министерство обороны РБ и Генеральный штаб Вооруженных Сил, а организационно-мобилизационное управление — в главное организационно-мобилизационное управление ГШ ВС.

В целях решения возложенных задач изменялась организационная структура и численность ГОМУ ГШ ВС РБ.

С 3 августа 2009 года ГОМУ приобрело ныне существующую структуру и состав, позволяющие качественно выполнять возложенные задачи в ходе планомерного строительства и развития ВС РБ.

Офицеры ГОМУ приняли участие в формировании сил специальных операций, качественном улучшении подготовки младших командиров и военных специалистов, развитии системы военного образования. В Вооруженных Силах РБ разработаны и действуют программы по совершенствованию систем комплектования ВС солдатами и сержантами, отбора, подготовки и порядка прохождения военной службы младшими командирами.



ГОМУ ГШ ВС РБ принимает активное участие в строительстве и развитии нашей армии, которые представляют собой непрерывный процесс совершенствования системы взаимосвязанных мероприятий по подготовке и укреплению Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Для реализации задач подготовки и накопления мобилизационных ресурсов в районах комплектования войск под руководством ГОМУ организована планомерная работа. С 2004 года введен новый вид военной службы – служба в резерве; началась подготовка младших командиров на военных факультетах и военных кафедрах в учреждениях высшего образования.

С учетом результатов реформирования ВС РБ коллективом ГОМУ соответственно корректируется и мобилизационный план Республики Беларусь.

ГОМУ активно осуществляет разработку перспективных организационно-штатных структур органов военного управления, соединений и воинских частей, что позволяет своевременно выполнять мероприятия строительства ВС и поддерживать численность войск в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

Выполнение данной задачи также обеспечивает рациональное использование материальных ресурсов с учетом повышения боевых возможностей ВС за счет переоснащения и поддержания боевой готовности основных видов вооружения и военной техники с привлечением экономолненных средств.

В 2014–2015 годах проведен комплекс мероприятий по реорганизации военных комиссариатов с незначительным объемом мобилизационных призывных ресурсов путем их слияния и создания обособленных групп. Это позволило оптимизировать штатную численность военных комиссариатов без ущерба качеству выполнения возложенных задач.

В 2014 году в целях совершенствования системы комплектования ВС солдатами и сержантами внесены изменения в Закон Республики Беларусь «О воинской обязанности





и военной службе». Они касаются возможности поступать на военную службу по контракту гражданам мужского пола призывного возраста, ранее не проходившим срочную военную службу, службу в резерве, на должности солдат и сержантов.

В 2017 году изменена система изучения и отбора призывников для комплектования Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований. Усовершенствован порядок организации и проведения социально-психологического изучения и профессионального психологического отбора призывников для прохождения срочной военной службы, службы в резерве.

Эти изменения позволяют более рационально использовать призывные ресурсы и уменьшают финансовые расходы ВС, связанные с изучением и отбором призывников.

На современном этапе строительства и развития Вооруженных Сил деятельность ГОМУ ГШ ВС РБ осуществляется в соответствии с военно-политическими реалиями, экономическим потенциалом государства. Она направлена на повышение боевых возможностей подразделений в выполнении задач по предназначению, совершенствование системы хранения и обслуживания вооружения, военной техники и материальных средств, а также передачу несвойственных Вооруженным Силам функций сторонним организациям.

Предназначение ГОМУ ГШ ВС РБ – это руководство мобилизационной подготовкой в Вооруженных Силах Республики Беларусь, транспортных и территориальных войсках; общее руководство мобилизационными органами в ВС РБ; планирование подготовки военно-обученного резерва, организация ведения его воинского учета и учета транспортных средств, предоставляемых государственными органами, иными организациями независимо от форм собственности и гражданами Республики Беларусь Вооруженным Силам, другим войскам и воинским формированиям РБ при их мобилизационном развертывании.

Годовой праздник ГОМУ ГШ ВС РБ установлен 31 октября.



БЕЛОРУССКИЕ ВОЕНКОМАТЫ: ВТОРОЙ ВЕК НА СЛУЖБЕ

Учитывая заслуги личного состава военных комиссариатов в годы Великой Отечественной войны, их возрастающую роль в деле дальнейшего повышения боевой и мобилизационной готовности Вооруженных Сил Республики Беларусь (ВС РБ), в целях сохранения и преумножения героических традиций военных комиссариатов, дальнейшего повышения профессиональной гордости и ответственности перед государством за свою деятельность приказом министра обороны РБ был учрежден профессиональный праздник – День военных комиссариатов Республики Беларусь, который ежегодно отмечается 8 апреля.

В России эта же дата называется Днем сотрудников военных комиссариатов.



От декрета Совнаркома

Восьмого апреля 1918 года председатель Совета народных комиссаров Владимир Ульянов-Ленин подписал декрет Совнаркома об учреждении волостных, уездных, губернских и окружных комиссариатов по военным делам. В соответствии с ним вместо созданных на местах разрозненных военно-ад-

министративных учреждений организуется единая сеть военных комиссариатов: волостных, уездных, губернских и окружных.

Комиссариаты по военным делам создавались для проведения в жизнь мероприятий по учету годного к военной службе населения, его призыву, формированию вооруженных сил, обучению всех рабочих

и не эксплуатирующих чужого труда крестьян военному делу, удовлетворению материальных потребностей военного снабжения.

Не осталась в стороне от этих дел и Белоруссия. К октябрю 1918 года на ее не оккупированной территории было сформировано два губернских, 13 уездных и 139 волостных комиссариатов по военным



делам, которые заменили военные отделы местных советов.

С первых дней своего существования белорусские военкоматы развернули широкую деятельность по записи добровольцев в ряды Красной Армии.

29 июня 1918 года Совет народных комиссаров принял Декрет о введении воинского учета. Все граждане Советской Республики в возрасте от 18 до 40 лет, годные к военной службе, объявлялись военнообязанными.

Местные органы военного управления ведали почти всеми вопросами строительства армии. Однако из-за громоздкости такая организация была недостаточно гибкой для действий в сложной и быстро меняющейся обстановке разгоравшейся Гражданской войны. В связи с этим в декабре 1918 года вышло новое положение о волостных комиссариатах, значительно сократившее их обязанности, а в начале 1919 года были сокращены обязанности губернских комиссариатов, связанные с обслуживанием войск.

Однако, несмотря на проведенные мероприятия, функции военкоматов оставались обширными, а штаты – громоздкими. Так, например, губернский военный комиссариат насчитывал 321, а уездный военкомат – 152 человека.

К началу 1921 года в связи с прекращением на фронтах боевых действий, наметившимися реорганизацией и сокращением численности Рабоче-Крестьянской Красной Армии подверглись изменениям и местные органы военного управления. Декретом Совнаркома от 21 марта 1921 года были упразднены волостные военные комиссариаты. Учетом и мобилизацией военнообязанных стали заниматься военные делопроизводства.

В начале 1930-х годов была проведена реформа органов местного военного управления. В книге дислокации войсковых частей, соединений и учреждений РККА по состоянию на 1 марта 1931 года значится Белорусский корпусной округ, в ведении которого находились все районные военные комиссариаты, в том числе и Минский.

В конце 1931 года вся территория Белоруссии была разделена на несколько мобилизационных округов. Большая часть современных Минской и Могилевской областей вошла в состав 16-го корпусного мобилизационного округа с центром в Могилеве. В подчинении управления этого округа в 1932–1937 годах находился и Минский районный военный комиссариат.

После прихода к власти в Германии фашистов наиболее развитые страны начали усиленно создавать крупные кадровые армии, вооруженные новейшей техникой. В этих условиях существовавшая в СССР территориально-милиционная система комплектования армии уже не отвечала интересам решения оборонных задач. Назрела необходимость перехода на новый принцип комплектования с хорошо обученным личным составом. В 1938 году был осуществлен переход к кадровой системе комплектования Вооруженных Сил СССР.

Проведенная в 1938 году реорганизация военных комиссариатов позволила значительно усовершенствовать систему учета военнообязанных и призыва в условиях мирного и военного времени. Это особенно наглядно подтвердила мобилизация 1941 года.

К 1938 году военкоматы были созданы почти в каждом районе (городе). Это значительно улучшило систему учета военнообязанных и организацию их призыва в мирное и военное время.

В годы Великой Отечественной

Мобилизация в западной части Белоруссии военнообязанных в ряды Красной Армии была сорва-



на нападением Германии на СССР 22 июня 1941 года в первые же часы войны. Быстрое продвижение германских войск не позволило провести военную мобилизацию в Брестской, Вилейской, Белостокской, Барановичской и Пинской областях, которые были оккупированы уже через несколько дней после начала войны. Более организованно проходила военная мобилизация в восточной части Белоруссии.

К середине июля на создание новых частей и доукомплектование существующих партийные и советские организации республики совместно с военкоматами сумели отправить до 220 тысяч призывников, свыше 2,5 тысячи машин, 35,8 тысячи лошадей и 23,1 тысячи повозок.

С первых дней войны тысячи добровольцев обращались в военкоматы с просьбой направить их в действующую армию. Только 22 июня в Минске было подано 542 заявления от молодых советских патриотов с просьбой послать их добровольцами на фронт. Всего за несколько дней горкомы и райкомы комсомола Минской области направили в действующую армию свыше 12 тысяч человек.

В донесении от 24 июня 1941 года руководство Минского облвоенкомата отмечало, что поступает большое число заявлений от добровольцев с просьбой зачислить их в ряды действующей армии. Так, в Минске только в первый день призыва – 23 июня – было подано 1315 заявлений с просьбой о направлении на фронт.

После первых же налетов вражеской авиации Минский областной, городской, Ворошиловский и Сталинский районные военкоматы 24 июня 1941 года обосновались в 7 – 10 километрах восточнее Минска. Их работа продолжалась до 28 июня, благодаря чему в Красную Армию были направлены до 27 тысяч человек рядового и командно-начальствующего состава, свыше 700 машин и тракторов, около 20 тысяч обозных лошадей и другие виды мобилизационных ресурсов.

Организованно и успешно проходила мобилизация и в большинстве районов Минской обла-

сти. Например, в Слуцком районе к концу июня был сформирован 161-й запасной стрелковый полк. В основном вновь призванные из населенных пунктов районов направлялись на пополнение воинских частей и соединений, находившихся на территории области. Значительная часть мобилизованных направлялась на формировочные пункты восточных областей республики.

В течение первых месяцев войны мобилизация в Белорусской ССР (за исключением ее западных областей, где она не была проведена из-за стремительного наступления войск противника), несмотря на значительные сложности (быстрое продвижение немецких войск в глубь советской территории), прошла достаточно организованно.

Это было обусловлено, прежде всего, сложившейся к этому периоду ментальности советских людей, проживавших на территории Белоруссии, в частности, установкой – с оружием в руках разбить оккупантов.

К середине июля 1941 года ряды Красной Армии пополнили более 200 тысяч человек, воинским частям было передано 2,5 тысячи машин. Всего из республики по общей и партийной мобилизации, включая добровольцев, летом 1941 года были призваны более 500 тысяч человек.

В сжатые сроки в тяжелейших условиях войны военными комиссариатами Белоруссии было призвано по мобилизации и отправлено в войска и на флот огромное количество военнообязанных и транспортных средств, подготовлены сотни тысяч стрелков, бронбойщиков, связистов, минометчиков, саперов и других специалистов, обеспечено непрерывное пополнение действующей армии военнообученными ресурсами. Военные комиссариаты принимали непосредственное участие в обеспечении обороны ряда городов.

За годы войны на освобожденной территории БССР были мобилизованы около 5 миллионов человек. Сотни тысяч специалистов различных родов войск белорусские военные комиссариаты подготовили в системе Всебуча.

Послевоенные задачи

После завершения Великой Отечественной войны происходит крупное поэтапное сокращение Вооруженных Сил СССР – шесть очередей демобилизации воинов в 1945–1948 годах.

На военкоматы легла значительная работа по своевременному приему на воинский учет демобилизованных из армии и флота, их трудовому и бытовому устройству.

В послевоенные годы военные комиссариаты принимали активное участие в восстановлении народного хозяйства, укреплении обороноспособности государства, повышении уровня мобилизационной и боевой готовности Вооруженных Сил СССР.

Военные люди всегда привлекались к решению самых сложных и опасных задач. Армия привлекалась к восстановлению Ташкента и Спитака после разрушительных землетрясений. В это время военные комиссариаты в сжатые сроки провели призыв военнослужащих из запаса и укомплектовали ведущими специалистами части и подразделения гражданской обороны и инженерных войск.

Организованно и слаженно сработали военные комиссариаты в 1986 году по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции. Здесь свою роль сыграла система



оповещения и мобилизации по приписке военнослужащих запаса для укомплектования специальных подразделений специалистами по прямому предназначению. Только из Минска были призваны на специальные сборы и направлены на ликвидацию последствий катастрофы около 4 тысяч солдат, сержантов и офицеров запаса.

После СССР

Постановлением Совета министров Республики Беларусь от 25 мая 1993 года № 181 было объявлено об образовании местных органов военного управления (военных комиссариатов) Республики Беларусь.

Постановлением Совета министров Республики Беларусь от 11 июня 2005 года № 624 утверждено Положение «О военных комиссариатах», в котором определены задачи, подчиненность, порядок содержания и обеспечения, а также взаимодействия с местными исполнительными и распорядительными органами и органами самоуправления.

В рамках строительства Вооруженных Сил Республики Беларусь было проведено реформирование и самих военных комиссариатов. Ко-

личество военкоматов в областных городах было сокращено. Республиканский военкомат переименован в областной, а впоследствии — в военный комиссариат города Минска и Минской области. В 2008 году он был разделен на два: военный комиссариат города Минска и военный комиссариат Минской области. Была также оптимизирована организационно-штатная структура военных комиссариатов в соответствии с выполняемыми задачами и определенной для них численностью.

В настоящее время в составе Вооруженных Сил Республики Беларусь функционируют 99 военных комиссариатов, из них шесть областных и военный комиссариат города Минска.

В городах и районах с незначительным объемом военно-мобилизационной и учетно-призывной работы созданы объединенные военные комиссариаты, обслуживающие несколько районов или город и соответствующий район.

В структуре отдельных объединенных военкоматов были созданы обособленные подразделения военного комиссариата, которые размещаются на территории административно-территориальных единиц

(районов), в которых нет военного комиссариата. Эти подразделения выполняют на данной обслуживаемой территории часть его функций по осуществлению военно-мобилизационной и учетно-призывной работы.

Общее руководство деятельностью военных комиссариатов осуществляет начальник Генерального штаба Вооруженных Сил — первый заместитель министра обороны Республики Беларусь через главное организационно-мобилизационное управление ГШ ВС РБ.

Проверено практикой

Созданная система управления и оптимальная структура военных комиссариатов неоднократно проверены в ходе учений Вооруженных Сил РБ, в том числе совместных с ВС Российской Федерации.

В настоящее время военные комиссариаты Республики Беларусь совместно с местными исполнительными и распорядительными органами обеспечивают выполнение требований Конституции и законодательства Республики Беларусь по вопросам обороны, социальной защиты военнослужащих запаса и в отставке, призывников, военнообязанных и членов их семей, решают задачи мобилизационной готовности и территориальной обороны, организуют призыв граждан на военную службу и службу в резерве, отбор кандидатов для ее прохождения по контракту и учебы в военных учебных заведениях, участвуют в военно-патриотическом воспитании молодежи, а также подготовке ее к военной службе, выплате пенсий и пособий пенсионерам ВС и членам их семей, ведут большую розыскную работу, готовят документы и организуют вручение наград ветеранам Великой Отечественной войны и другим категориям граждан, участвуют в мероприятиях по увековечению памяти погибших при защите Отечества.

Публикации раздела подготовлены редакцией журнала «ВКР» на основе текстов, предоставленных ГОМУ ГШ ВС РБ





В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ВОИНСКОГО УЧЕТА ГРАЖДАН РОССИИ

Президент Российской Федерации Владимир Путин 28 ноября 2018 года и 6 февраля 2019 года подписал два федеральных закона, вносящих изменения в Федеральный закон от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Карта — призывникам, справка — «уклонистам»

Закон от 28 ноября 2018 года № 445-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 10 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» разработан в рамках введения документов воинского учета: персональной электронной карты и справки взамен военного билета.

Ранее приказом министра обороны РФ от 24 ноября 2016 года № 73 «О внесении изменений в Инструкцию по обеспечению функционирования системы воинского учета граждан Российской Федерации, утвержденную приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 495» введен документ воинского учета — персональная электронная карта.

Она предназначена для граждан России, призванных и направленных на военную службу в Вооруженные Силы РФ.

Приказом министра обороны РФ от 18 июля 2014 года № 495 «Об утверждении Инструкции по обеспечению функционирования системы воинского учета граждан Российской Федерации и порядка проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию осуществления воинского учета» введен документ воинского учета — справка взамен военного билета.

Она выдается гражданам РФ, не прошедшим военную службу по

призыву без законных на то оснований. Этот документ уже позволил сократить число так называемых «уклонистов».

Новый закон обязывает граждан бережно хранить персональную электронную карту и справку взамен военного билета. Кроме того, он расширяет перечень данных, которые могут содержать документы воинского учета, и уточняет порядок выдачи персональной электронной карты.

Закон вступил в силу с 8 декабря 2018 года.

Законодательство будет совершенствоваться и далее: в марте 2019 года в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации во втором чтении рассмотрен проект федерального закона № 421954-7 «О внесении изменения в статью 21.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

Этот законопроект устанавливает ответственность граждан за умышленную порчу, уничтожение либо небрежное хранение, повлекшее утрату персональной электронной карты и справки взамен военного билета.

На учет — по месту фактического пребывания

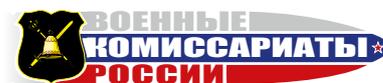
Федеральный закон от 6 февраля 2019 года № 8-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной

службе» предусматривает, что отсутствие у граждан регистрации по месту жительства и месту пребывания не освобождает их от обязанности состоять на воинском учете, а также не может служить основанием для отказа в постановке на воинский учет.

При этом воинский учет данных граждан осуществляется военными комиссариатами по месту, указываемому ими в заявлении в качестве места их пребывания (учебы).

Ранее граждане были обязаны состоять на воинском учете только по месту жительства или по месту пребывания. Однако многие из них, в частности, обучающиеся в образовательных организациях, не могли по различным причинам получить соответствующую регистрацию, в результате чего отсутствовали основания для постановки их на воинский учет в соответствующем военкомате.

Реализация нового закона будет способствовать обеспечению прав граждан, которые получили возможность состоять на учете в военном комиссариате того муниципального образования, где они проживают (вне зависимости от регистрации), а также повышению качества и достоверности воинского учета.



КАЛЕНДАРЬ ПАМЯТНЫХ ДАТ

МАРТ

- 1 марта** – Всемирный день гражданской обороны
- 1 марта** – годовой праздник Военной академии воздушно-космической обороны имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова
- 7 марта** – 55 лет Главному организационно-мобилизационному управлению Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
- 8 марта** – Международный женский день
- 11 марта** – годовой праздник Управления интеллектуальной собственности, военно-технического сотрудничества и экспертизы поставок вооружения и военной техники Министерства обороны РФ
- 19 марта** – День моряка-подводника
- 24 марта** – День штурманской службы ВВС
- 27 марта** – День войск национальной гвардии РФ (Росгвардии)
- 29 марта** – День специалиста юридической службы в Вооруженных Силах РФ

АПРЕЛЬ

- 7 апреля** – День памяти погибших подводников
- 8 апреля** – День сотрудников военных комиссариатов
- 11 апреля** – Международный день освобождения узников фашистских лагерей
- 12 апреля** – День космонавтики, Международный день полета человека в космос
- 14 апреля** – День войск противовоздушной обороны страны (второе воскресенье апреля)
- 15 апреля** – День специалиста по радиоэлектронной борьбе Вооруженных Сил РФ
- 18 апреля** – День победы русских воинов князя Александра Невского над немецкими рыцарями на Чудском озере, 1242 год (День воинской славы)
- 26 апреля** – День участников ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф и памяти жертв этих аварий и катастроф
- 26 апреля** – День военного метролога (75 лет Метрологической службе Вооруженных Сил РФ)
- 30 апреля** – День пожарной охраны

МАЙ

- 1 мая** – Праздник Весны и Труда
- 5 мая** – День шифровальщика
- 7 мая** – День создания Вооруженных Сил Российской Федерации, 1992 год
- 7 мая** – День радио
- 7 мая** – День связиста и специалиста радиотехнической службы ВМФ России
- 9 мая** – День Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов (День воинской славы)
- 13 мая** – День Черноморского флота
- 13 мая** – годовой праздник Военной академии радиационной, химической и биологической защиты имени Маршала Советского Союза С.К. Тимошенко
- 17 мая** – 100 лет со дня основания Центрального военного клинического госпиталя имени П.В. Мандрыка
- 18 мая** – День Балтийского флота
- 21 мая** – День Тихоокеанского флота
- 21 мая** – День военного переводчика (90 лет со дня образования службы военных переводчиков)
- 24 мая** – годовой праздник Главного управления кадров Министерства обороны РФ
- 28 мая** – День пограничника
- 29 мая** – Международный день миротворцев ООН
- 29 мая** – День военного автомобилиста

ПОСТРОИМ ХРАМ ВМЕСТЕ!



Реквизиты для внесения пожертвования на строительство Главного храма Вооруженных Сил России:

Получатель платежа: БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ВОСКРЕСЕНИЕ»
1 149 451 598 КПП 770401001

ВТБ
Расчетный счет №40701810503800000108
БИК: 044525187 КОРР.СЧЕТ: 30101810700000000187 КОД ОКПО:
00032520 ИНН: 7702070139 КПП: 770943001
ОГРН: 1027739609391

ГАЗПРОМБАНК
Расчетный счет №40703810400000000189
БИК: 044525823 КОРР.СЧЕТ: 30101810200000000823 КОД
ОКПО: 09807684 ИНН: 7744001497 КПП: 772801001 ОГРН:
1027700167110 КПП: 997950001 (для использования в счетах-
фактурах)

ПРОМСВЯЗЬБАНК
Расчетный счет: 40701810000000001414
БИК: 044525555 КОРР.СЧЕТ: 30101810400000000555 в ГУ Банка
России по ЦФО КОД ОКПО: 40148343 ИНН: 7744000912 КПП:
772201001 ОГРН: 1027739019142



ВЕСЕННИЙ ОБЛИК РОССИЙСКОЙ АРМИИ

