



# ФЛАГ РОДИНЫ

Газета Краснознаменного Черноморского флота Российской Федерации

Издается с 15 июля 1920 г.

Четверг, 28 июня 2012 г.

№ 68 (26686)

Идет боевая учеба

## ГОРЯЧИЙ ПОЛИГОН



В день нашего пребывания на полигоне бригады морской пехоты казалось, что природа как будто сговорилась с планом боевой подготовки полевого выхода учебного подразделения, поддав жару температурным режимом. В 9 утра ртутный столбик термометра уже добежал до отметки +30°. Что же будет дальше? Дальше дым, пыль, огонь полевых учений в условиях, приближенных к боевым.

На полигоне нас встречает командир учебного батальона подполковник Павел Клименко, под чьим руководством и проходил полевой выход. Вводит нас в курс дела:

– Полевой выход учебной роты включает в себя комплексные занятия: первый день – проведение занятий по тактической, инженерной, медицинской подготовке, радиохимической и бактериологической защите. Второй день – огневая подготовка с выполнением упражнений с использованием стрелкового оружия. Третий – тактическая подготовка с совершением марш-броска на 5 километров.

Офицер рассказал, что в бригаду морской пехоты прибыло около 130 новобранцев призыва «Весна-2012». Большинство из них уже прошли курс молодого бойца, приняли присягу и распределены по подразделениям и воинским частям бригады. Оставшимся тридцати молодым матросам в течение трех дней предстоит пройти испытания на полигоне. Одним словом, первый экзамен на прочность, на преодоление себя, испытание выдержки, физической и психологической выносливости.

На полигоне нас сопровождал заместитель командира взвода роты морской пехоты ДШБ лейтенант Вячеслав Ветров. Окончил Военно-морской институт радиоэлектроники им. А.С. Попова. Дипломированный психолог. Человек в части новый, но уже зарекомендовал себя лучшим образом. По своему профилю оказывает весомую помощь командирам в работе с личным составом...

Итак, учения в разгаре. Бойцы по группам рассредоточены на полигоне. Мы выдвига-

емся в район первой учебной точки, где под руководством майора Евгения Герасимова проходят занятия по тактической подготовке «Действия матроса в бою». Цель занятий – отражение атаки, борьба с танками противника и преодоление заграждений непосредственно перед позицией. Проще говоря, обкатка танком. А реально все выглядит так.

(Окончание на 3-й стр.)

### Внимание, ПОДПИСКА!

#### Уважаемые читатели!

Заканчивается подписка на газету «Флаг Родины» на 2-е полугодие 2012 года.

Единая подписная цена:  
– 6 месяцев – 86,40 грн.

Жители Севастополя, Севастопольской зоны могут оформить подписку в почтовых отделениях связи. Жители других городов Украины и Крыма могут оформить подписку, выслав деньги по адресу: 99050, г. Севастополь-50, ул. Мокроусова, 5, издательство газеты «Флаг Родины». Телефон 54-33-83.

**УЧРЕДИТЕЛЬ**  
Министерство  
обороны  
Российской  
Федерации

**ИЗДАТЕЛЬ**  
командующий  
Черноморским  
флотом России



**Врио ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА**  
**Олег Приходько**

– 54-26-07,  
26-12

**Отдел освещения боевой  
подготовки и воспитательной  
работы**

начальник отдела  
– 54-21-55, 91-85  
направление боевой  
подготовки – 54-32-01, 27-28

**Отдел общественно-поли-  
тических и молодежных про-  
блем (культуры и быта)**  
начальник отдела – 59-91-71  
направление культуры  
и быта – 59-99-10

**Отдел корреспондентской  
сети (информационно-  
массовой работы и писем)**  
начальник отдела – 59-91-71  
корреспонденты

**Бухгалтерия** – 59-90-75

**Отдел подписки**  
– 54-33-83, 28-24

**Отдел заказов** – 54-33-80

**Электронная почта редакции**  
– rodinaflot@mail.ru,  
profplot@mail.ru

Электронная версия газеты  
на сайте [www.mil.ru](http://www.mil.ru)  
(«Флаг Родины» // архив  
издания)

Газета публикует материалы,  
авторы которых выражают  
различные мнения. Они не  
сут ответственность за до-  
стоверность фактов.

Редакция не ведет переписку  
с читателями. Рукописи не  
рецензируются и не возвра-  
щаются. Ответственность за  
содержание рекламы несет  
рекламодатель.

Газета зарегистрирована  
в Министерстве печати  
и информации РФ, рег. №  
01956, 30.12.1992 г. и в  
Государственном комитете  
по печати Автономной Ре-  
спублики Крым, серия Км №  
190, 24.03.1994 г.

Выходит во вторник, чет-  
верг и субботу.

Дизайн и компьютерная  
верстка издательского ком-  
плекса газеты «Флаг Родины».

Ответственный за качест-  
во печати начальник изда-  
тельства и типографии газе-  
ты «Флаг Родины» Александр  
Муравьев.

**НОМЕР ВЕЛИ:**

Деж. редактор –  
Н. Микиртумова  
Деж. корреспондент –  
А. Лубянов  
Старший корректор –  
С. Муравьева  
Время подписания газеты  
в печать:  
по графику – 17.00,  
фактическое – 17.00.  
Тираж – 2.800 экз.  
Наш адрес:  
99050, г. Севастополь,  
ул. Мокроусова, 5  
Индекс 30186.  
Заказ № 68

## События, факты, подробности

### Визит в Палестину

Президент Российской Федера-  
ции Владимир Путин продолжает ви-  
зит на Ближний Восток. В Палестине  
состоялось открытие Российского



центра науки и культуры. Президент  
России провел встречу с главой Па-  
лестинской национальной админи-  
страции Махмудом Аббасом. После  
проведенной встречи и переговоров  
Путин и Аббас рассказали журна-  
листам, о чем шел разговор в пре-  
зидентском дворце. В отношении  
важна преемственность, заявил Вла-  
димир Путин. Их нужно продолжать и  
придать дополнительную динамику  
торгово-экономическим связям, про-  
должать политический диалог, ведь  
позиции обеих сторон близки по всем  
ключевым региональным и глобаль-  
ным проблемам. Будет продолжено  
и гуманитарное сотрудничество. Уже  
доброй традицией стало обучение  
палестинских студентов в российских  
вузах по специальной квоте за счет  
бюджета РФ, и Владимир Путин обе-  
щавал его не прекращать.

### Методика преткновения

В селе Петровское Московской  
области, где находится военный  
городок Войск ПВО, под руковод-  
ством премьер-министра Дмитрия



Медведева состоялось совещание  
по передаче военных городков в соб-  
ственность регионов. После осмотра  
ряда объектов, находящихся как в  
удовлетворительном состоянии, так  
и требующих значительных капита-  
ловложений, глава правительства  
поинтересовался причиной такой  
ситуации. Выяснилось, что методи-  
ка по расчету финансирования для  
каждого военного объекта не отрабо-  
тана. Между тем это является одним  
из ключевых вопросов при передаче  
имущества неиспользуемых военных  
городков в собственность регионов.  
Из-за длительной нехватки средств  
для поддержания имущества в долж-  
ном состоянии в ходе передачи  
военных городков, бывает, закрыва-  
ются объекты социального значения.  
Такое положение вещей Медведев  
назвал недопустимым. «Я поручил  
Минобороны и Минорегиону деталь-  
но разобраться со сложившейся  
ситуацией и хочу услышать внятное  
объяснение того, что происходит, где

находятся средства, которые были  
предусмотрены бюджетом, как они  
будут использоваться и что будет  
передаваться регионам», – потребо-  
вал Дмитрий Медведев.

А методику расчета финанси-  
рования военных городков премьер-  
министр поручил подготовить Мини-  
стерству обороны, она должна быть  
утверждена в пятидневный срок.

### Квартирный вопрос

Государство продолжает совер-  
шенствовать механизм обеспечения  
жильем военнослужащих. Будет  
справедливым заметить, что процесс  
строительства, приобретения и рас-  
пределения жилья как постоянного,  
так и служебного, идет непрерывно.  
А выявленные недостатки, замедляю-  
щие работу, постепенно устраняются.  
В частности, достаточно эффективно  
действует накопительно-ипотечная  
система (НИС) обеспечения воен-  
нослужащих жильем.

В настоящее время участниками  
НИС являются более 87 тысяч во-  
енных различных силовых ведомств  
России, на их именных счетах лежат



42 миллиарда рублей. Более 12 ты-  
сяч семей уже смогли приобрести  
жилье по ипотечной схеме. При этом  
средняя площадь квартир составила  
61 квадратный метр. Ежегодно уве-  
личивается сумма, перечисляемая  
на именные счета участникам НИС:  
в 2005 г. она составляла 37 тысяч ру-  
блей, в 2012 г. – 205,2 тыс. руб.

Для тех, кто ожидает получение  
или приобретение собственного  
жилья, будет небезынтересно по-  
знакомиться с новыми документами,  
которые уточняют правила решения  
квартирного вопроса военнотру-  
дящихся. Это Федеральный закон  
Российской Федерации от 25 июня  
2012 г. N 90-ФЗ «О внесении из-  
менений в статью 15 Федерального  
закона «О статусе военнослужащих»  
и статьи 9 и 13 Федерального закона  
«О накопительно-ипотечной системе  
жилищного обеспечения военнотру-  
дящихся».

### Подпись «в цифре»

Министерство юстиции России  
вынесло на общественное обсуж-  
дение законопроект, придающий  
юридический статус электронным  
документам. Проект федерального  
закона «О внесении изменений в  
отдельные законодательные акты  
Российской Федерации» (в части  
установления правового режима  
электронного документа и обеспе-  
чения его юридической значимости в  
деятельности органов судебной вла-  
сти, прокуратуры и нотариата, в том  
числе при оказании государственных  
услуг в электронном виде) может в  
корне изменить отношения граждан  
с чиновниками. Наиболее прорывное  
предложение – установить правовой

режим электронного документа. В  
определенных случаях цифровой  
файл будет иметь не меньший юри-  
дический вес, чем обычная бумага с  
печатью. Для этого достаточно будет  
заполнить необходимую форму на  
соответствующем официальном сай-  
те. С одной стороны, это существен-



но облегчит россиянам общение с  
такими серьезными структурами, как  
полиция, прокуратура, суд, а с другой  
– будет стимулировать чиновников к  
более эффективной, ответственной,  
оперативной работе. Электронный  
документ будет достаточно надежно  
защищен. В России уже действуют  
правила получения и использования  
электронной цифровой подписи. А  
тем, кто ее не имеет, можно будет  
воспользоваться услугами нотариу-  
сов, чтобы отправить электронный  
документ, имеющий такой же юри-  
дический вес, как и бумажный, в любое  
государственное учреждение.

### Форум «Технологии в машиностроении-2012»

На территории аэродрома ЛИИ  
им. М.М. Громова (там, где про-  
водятся аэрокосмические салоны  
МАКС) начал работу Второй Между-  
народный форум «Технологии в  
машиностроении-2012». Работа  
участников форума объединит два  
направления (военно-промышленное  
и инновации в машиностроении),  
в рамках которых проводятся вы-  
ставки «Оборонэкспо-2012» и  
«Машпромэкспо-2012». Специа-  
листам и зрителям продемонстрируют  
новинки отечественной обороной  
промышленности. В частности, это



танк Т-90СМ и боевая машина огне-  
вой поддержки танков «Терминатор»,  
новейшие бронированные модифи-  
кации грузовиков повышенной про-  
ходимости «Урал» и КамАЗ, серии  
легких броневиков, которые, как  
особенно нужны в «горячих точках».  
Помимо российских предприятий,  
участие в форуме «Технологии в  
машиностроении-2012» принимают  
украинские, армянские, немецкие,  
французские, индийские и китайские  
предприятия. Работа форума прод-  
лится до 1 июля.

**Информцентр «ФР»  
по материалам  
информационных агентств**

## ДЕНЬ В ИСТОРИИ

**28 июня**

**1694**

Родился А.Б. Бутурлин, госу-  
дарственный и военный деятель,  
генерал-фельдмаршал (1756 г.),  
граф (1760 г.). Окончил Морскую  
академию. С 1720 г. выполнял се-  
кретные поручения Петра I. Участник  
Персидского похода 1722–1723 гг. и  
русско-турецкой войны 1735–1739  
гг. Генерал-губернатор Москвы в  
1742–1760 гг. и с 1761 г. – Глав-  
нокомандующий русской армией во  
время Семилетней войны. Умер  
11.09.1767 г.

**1770**

Во время русско-турецкой вой-  
ны 1768–1774 гг. русская армия  
(около 39 тыс. человек, 115 орудий)  
под командованием П.А. Румян-  
цева нанесла поражение турецко-  
татарской армии (77 тыс. человек,  
44 орудия) крымского хана Каплан-  
Гирея в сражении у Рябой Могилы.  
Блестящая победа русской армии у  
Рябой Могилы создала предпосыл-  
ки для полного разгрома турецкой  
армии в последующих сражениях  
на реках Ларга и Кагул.

**1877**

Во время русско-турецкой вой-  
ны 1877–1878 гг. для переправы  
русских войск железнодорожные  
батальоны совместно с саперами  
приступили к наведению моста  
через Дунай у о. Ада (Нижний  
мост). Уже через четыре дня 1156-  
метровый мост был готов.

**29 июня**

**1788**

Во время русско-турецкой вой-  
ны 1787–1791 гг. русский флот под  
командованием Ф.Ф. Ушакова нан-  
ес поражение турецкому флоту  
под командованием капудан-паши  
Эски-Гассана в сражении близ  
Очакова. Турецкий флот из 43 судов  
был атакован у Кинбурнской косы  
гребной флотилией из 50 судов  
контр-адмирала К. Нассау-Зигена.  
В этом сражении турки потеряли 6  
кораблей и 7 более мелких судов.  
Наши потери – 18 человек убитыми  
и 67 ранеными. Благодаря раз-  
грому турецкого флота, шедшего с  
подкреплением к осажденному и  
блокированному с моря Очакову,  
войскам Г.А. Потемкина удалось  
штурмом взять крепость.

**1917**

В период Первой мировой войны  
было принято решение о формиро-  
вании войсковых частей из женщин-  
добровольцев («женский батальон  
смерти», позднее – женский ба-  
тальон). Батальон в составе 1-го  
Сибирского корпуса участвовал в  
боях на Западном фронте. Первым  
командиром батальона стала полный  
Георгиевский кавалер прапорщик  
(позднее поручик) М.Л. Бочкарева.

**1941**

В Москве сформирована первая  
в мире батарея реактивной артил-  
лерии. Командир батареи – капитан  
И.А. Флеров. Состояла из семи  
боевых машин БМ-13 и 3 тыс. реак-  
тивных снарядов. 14 июля батарея  
приняла первый бой под Оршей,  
показавший беспрецедентную эф-  
фективность залпа из 112 132-мм  
снарядов. 7 октября она попала в  
окружение и, чтобы орудия не по-  
пали в руки противника, была уни-  
тожена личным составом.

## Поздравляем!

Сегодня ветерану Военно-Морского Флота, выпускнику  
Севастопольского ВВМИУ капитану 3 ранга в отставке  
Георгию Васильевичу Савайтану исполняется 65 лет.

Вся его жизнь – яркий пример беззаветного выпол-  
нения воинского долга перед Отечеством. Более 26 лет  
отдано военной службе на подводных лодках Северного  
флота и ракетных катерах Черноморского флота, прой-  
дено более 24 боевых служб на дизельных подводных  
лодках.

Завершив свою службу заместителем командира  
бригады ракетных катеров ЧФ по электромеханической  
части, Георгий Васильевич и по сей день трудится на благо  
флота в центральной заводской лаборатории 91-го су-  
доремонтного завода, пользуется у рабочих и служащих  
заслуженным авторитетом.

Командование, совет ветеранов, трудовой коллектив  
завода поздравляют Георгия Васильевича с юбилеем,  
желают ему крепкого здоровья, активного долголетия,  
счастья, семейного благополучия, успехов в работе.

Приглашаем черноморцев, жителей и гостей  
города в кинопавилон Национального музея  
героической обороны и освобождения Севасто-  
поля на Историческом бульваре на киносеансы,  
посвященные:

70-летию окончания героической обороны  
Севастополя 1941–1942 гг.

**3 июля** – «Подвиг Севастополя» (хроника со-  
бытий 1941–1944 гг. в Севастополе);

210-й годовщине со дня рождения П. На-  
химова

**8 июля** – «Оборона Севастополя 1854–  
1855 гг. (первый российский полнометражный  
художественный фильм, снят на киностудии А.  
Ханжонкова в 1911 г.).

**Начало сеансов в 11.00.  
Вход свободный.  
Справки по телефону: 54-85-38.**

### Вниманию ветеранов КР «Дзержинский»

30 августа отмечается 60-  
летие со дня подъема Военно-  
морского флага на корабле.

Для подготовки юбилейной  
встречи просим ветеранов кора-  
бля сообщить свои предложения  
по телефонам:

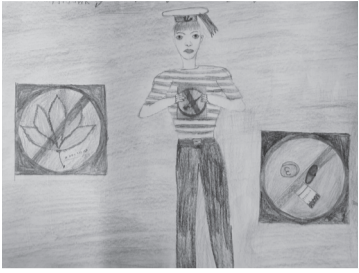
099-064-78-47 – Л.А. Макаров.  
45-77-60 (050-571-94-64) – А.Н.  
Егин.

67-42-65 – А.Ю. Радковский.

**Оргкомитет**

## Флот и город

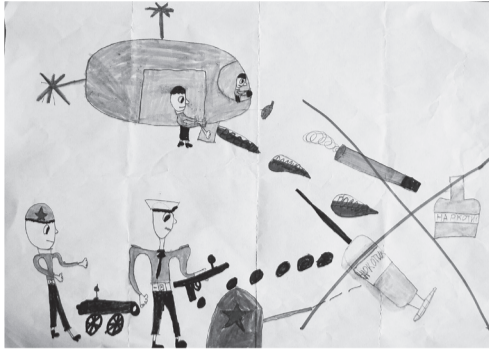
## ДЕТИ ПРОТИВ НАРКОТИКОВ



В ходе месячника противодействия наркомании в бригаде противолодочных кораблей был проведен смотр-конкурс рисунков детей военнослужащих ГРКР «Москва» – против наркотиков». На конкурс было представлено более 40 работ. Самым младшим участни-

ком конкурса стал трехлетний Денис Косов. Самый старший участник – 17-летний Денис Назаров. Традиционно наиболее активно участвовали в конкурсе дети военнослужащих ГРКР «Москва», которые представили 12 рисунков.

Взыскательное жюри (в состав которого входили все категории военнослужащих бригады) под председательством помощника командира бригады по работе с личным составом капитана 2 ранга Андрея Селиверстова оценило представленные на конкурс работы. Критериями оценки были: техника исполнения, идеологическая составляющая. Естественно, при оценивании работ делалась поправка на возраст курсантов. Рисунки, выполненные



детьми, наглядно отражали заданную тематику. Карандаши, фломастеры, акварель, мелки подчеркивали индивидуальность работ.



После комплексного оценивания детского творчества жюри все-таки пришло к единому решению и единогласно присудило первое место Даше Ясницкой. Второе место заняла работа шестилетнего

Даниила Лазарева. Третье место поделили между собой восьмилетний Егор Кузьменко, представивший на конкурс три рисунка, и София Мельник.

Наш корр.

## ГОРЯЧИЙ ПОЛИГОН

Место учений окружено черной дымовой завесой симитированного пожара. С грохотом и сизыми клубами дыма разрываются взрыв-пакеты. «Танк» противника, в роли которого выступает самоходная артиллерийская установка, делает разворот для захода на очередной круг. В окоп «ныряет» боец, задача которого успеть обстрелять движущуюся на него машину, укрыться в окопе от проезжающего над головой танка и затем бросить в него учебную гранату.

САУ на скорости несется на морского пехотинца, оставляя за собой клубы рыжей пыли. В момент атаки с трудом различаются силуэты машины и бойца в укрытии. Треск автомата, рев двигателя, пыльный «бурун» от САУ. Действие, как в кино, с одной лишь разницей: там киношный трюк, а здесь реальность происходящего события. Да что там кино. Со стороны учения выглядят как настоящие боевые действия. «Танк» условно подбит гранатой. Боец выходит из окопа. Возвращается в строй. Следующий...

Пока не утихли впечатления от первого боя, подходим к матросу, который только что на наших глазах

отразил атаку бронетехники условного противника.

– Страшно?

– Не очень, – не успев отдышаться, отвечает матрос Михаил Волчэк, призывник из Брянска. – Конечно, когда на тебя несется такая машина, чувство опасности есть. Но именно оно внутренне мобилизует. Появляется максимальная сосредоточенность. Сидишь в окопе, а в голове только одна мысль – четко и правильно выполнить поставленную задачу и остаться в живых. Все, как на войне. Хотел бы попробовать еще раз. Такие учения захватывают.

Мы оставляем группу, которую обкатывают танки, и переходим на вторую учебную точку полигона. Занятия с молодыми матросами по инженерной подготовке проводит лейтенант Константин Брун. Его задача – обучить личный состав выполнению работ в определенной последовательности: окопаться, занять позиции, выполнять последующие приказы. И, что немаловажно, научить рыть окопы, укладываясь в боевые нормативы.

– Команду «газы» отменить! – руководит офицер. – Поодиночке рассредоточенные в окопе бойцы

снимают противогазы. Свежий воздух! Счастье есть!

Наблюдая со стороны за учениями, кажется, что и тебе, стороннему наблюдателю, уже не хватает кислорода. Но нам легче. Мы-то в кустарнике, в теничке, наблюдаем, снимаем, описываем происходящее. А там на каждом матросе бронезилет, каска, автомат. В целом вся экипировка тянет ни много ни мало килограмм на 30. И с этим весом, да еще в противогазе, в сложных условиях полуденного зноя, надо четко и мобильно выполнять все приказы командиров. Бегать, прыгать, атаковать и побеж-

дать условного противника. Вот уж действительно школа мужества!

Рядом с группой лейтенанта Бруна еще одна учебная точка, где матросы отрабатывают действия при атаке переднего края противника. Руководитель группы – лейтенант Михаил Джигирь. Его задача – научить бойцов действовать на поле боя, добиться четких, слаженных действий отделения при наступлении из положения непосредственного соприкосновения с противником. Группа передвигается «двойками». Первые номера заняли огневые позиции, к ним подтягиваются вторые. Начинается бой. И снова

взрыв-пакеты, грохот, дым. Все происходящему, почти как на войне.

Первый час занятий подошел к завершению. Группа новобранцев отдыхает после «войны по расписанию». Есть пять минут на отдых, глоток воды и перекур. Бойцы от усталости практически валяются с ног. Вот где момент, когда, наверное, в голове может поселиться предательская мысль: зачем же я пошел в морпехи?

Интересуемся у ребят, как настроение после столь серьезного испытания. Все как один, не сговариваясь, хором: «Отличное!». И далее наперебой мнения о полевом выходе: «Такой и должна быть настоящая служба!», «Мы все хотели служить в морской пехоте», «У нас только добровольцы. Из Ростова, Сочи, Краснодарского края, Волгограда. Служба сблизает. Трудности объединяют».

Остается лишь удивляться оптимизму, выносливости новобранцев. Откуда только брались силы на разговор, когда еще несколько минут назад нам казалось, что выполнение всех упражнений на учениях находится где-то за гранью человеческих возможностей. Ошиблись. Конечно, есть усталость, сбитое дыхание, потные лица. Но главное, было видно, что в каждом матросе появилось чувство удовлетворения: я сумел, я сделал, я преодолел. А значит, и следующие часы предстоящих учений должны пройти успешно.

Через пять минут группы передислоцируются на новые точки и опять начнется все сначала. Кто в окоп, под гусеницы «вражеского» танка, кто рыть траншею, кто отражать атакующего противника на поле боя, кто отрабатывать элементы радиохимической и бактериологической защиты. Это для нас, журналистов, репортаж по учениям на полевом выходе отработан. А им снова в бой...

Елена ЛОГВИНЕНКО  
Фото Веры Григорьевой





**Со времен усекновения Петром I боярских бород отношение соотечественников к реформированию особо не меняется. Однако эта настороженность отнюдь не сплошное ретроградство, ибо история не раз учила, что бороду легче всего остричь вместе с головой.**

Перевод части тыловиков ВС РФ на систему аутсорсинга – переложение сервисных задач воинской жизни, от продовольственных до коммунальных, на привлеченные Министерством обороны специализированные организации – меняет привычные формы и нашего флотского жизнеобеспечения. С одной стороны, военный профессионал перестал чистить картошку и мести плац, что сразу засчитано в плюсы. Но, с другой, так ли легко принять то, что в твоём доме действуют посторонние люди, чьи идеалы далеки от долга защиты Родины, а первоэлементарная цель – прибыль? К тому же после ликвидации тыловых подразделений гражданские специалисты, принятые на новые места в аутсорсинговые организации, оказываются вне защиты родных профкомов, а то и вовсе вне профсоюза, ведь новоявленные работодатели далеко не всегда жаждут такого партнерства.

Словом, проблем, неизбежно порождаемых переменами, хватает. Понимая это, ЦК теперь уже единого Профсоюза ВС РФ вышел с инициативой о заключении отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, Министерством обороны Российской Федерации и открытым акционерным обществом «Оборонсервис» на 2012–2015 годы. Проект этого документа разослан Центральным Комитетом на места, и профсоюзные активисты, юристы изучают его, выработывают поправки, замечания, диктуемые реальными условиями жизни и труда гражданских специалистов,

# Профессиональное единство

## На острие проблем

работающих на оборону. А насколько насущна тема социальной защиты наших мастеров, «рухнувших в аутсорсинг», чувствуется везде, где идет процесс передачи дел, – от отдаленных гарнизонов до самых близких причалов ЧФ обслуживающих подразделений.

Собственно, корректирующие предложения в проект делаются, что называется, по горячим следам совершенно конкретных ситуаций увольнения или перевода флотских специалистов в

и новой администрации. Скажем, не определен четкий порядок приема (перевода) работников в образуемые структуры, который должен проходить строго в рамках правового поля Украины, порядок заключения коллективных договоров, правил внутреннего распорядка дня и так далее...

Что же делать во всей этой ситуации? По словам находящейся в самом центре гарнизонных событий Дины Давыдовны Хлебниковой, – ис-

Украины. Что же касается профсоюза, законодательство и России, и Украины ни одному предпринимателю не дает права его запрещать».

А судьбы профсоюзных организаций, ушедших в новые, уже не относящиеся к флоту структуры, защиту прав работников, о которых язык не поворачивается сказать «не наши», терком ЧФ продолжает держать под контролем, набираясь опыта содействия этим людям в сложившейся нестандартной

ситуации. Что же касается профсоюза, законодательство и России, и Украины ни одному предпринимателю не дает права его запрещать».

И все-таки во всем этом процессе пока еще много не расставленных над и точек. Вот почему ЦК Профсоюза рабочих и служащих ВС РФ призывает активистов внимательнее отнестись к обсуждению проекта трехстороннего отраслевого соглашения. Он станет еще одной правовой основой сотрудничества руководства и трудовых коллективов, решающих задачи обороны страны. Черноморцы проводят эту работу во всех звеньях, начиная с мест и заканчивая президиумом теркома профсоюза ЧФ. Сегодня уже очевидно, что в проекте не отражена основная специфика базирования ЧФ на территории иностранного государства. Поэтому первейшее в числе прочих предложений (коллективные договоры, внутренний распорядок, заработная плата и т. д.), предлагаемое черноморским профсоюзом, формулируется так:

«В воинских частях и организациях Черноморского флота, дислоцирующихся на территории Украины (в которых введена аутсорсинговая система обслуживания), коллективные договоры (соглашения), трудовые договоры заключаются с учетом настоящего Соглашения. При этом трудовые отношения, социальные льготы и гарантии работникам воинских частей и организаций флота устанавливаются в соответствии с законодательством страны пребывания».

Штаб профсоюза ЧФ убежден, что на практике, в тесном сотрудничестве проактива с новыми администраторами можно разрешить в защиту труженников многие непростые ситуации. А вот выводы о том, какая на сегодняшний день система обслуживания флота, традиционная или реформистская, лучше, пока делать рано. Поработаем – разберемся.

# Лицом к лицу с аутсорсингом

новые структуры, как, например, происходит сейчас в Качинском гарнизоне.

Чтобы не упустить момент, председатель теркома профсоюза ЧФ Николай Канищев вместе с руководителем гарнизонного профкома Диной Хлебниковой инициировали рабочую встречу с представителем одной из аутсорсинговых организаций, принимающих у качинских авиаторов коммунальные дела, – полковником запаса Сергеем Тавадяном. Недавнего начальника МИС ЧФ черноморцам представлять не надо, поэтому и разговор получился открытым, конструктивным, обоюдно полезным (ему был передан для ознакомления и предложений экземпляр пришедшего из Москвы проекта соглашения). Встреча действительно пошла на пользу, тем паче что накладок, трудностей в непростом процессе «перемени мест» хватает и бывшему начальству, и профсоюзам,



каты точки соприкосновения с новой администрацией, делать все, чтобы не нарушался закон, сохранять профсоюзные организации. «Может быть, сначала представители аутсорсинга и были самоуверенны, – рассуждает она, – но теперь и они набили свои шишки. Каких бы телефонных указаний им ни давали, какие бы экономические интересы ни преследовали новые работодатели, а по отношению к здешним гражданским работникам действовать все равно приходится в рамках КЗОТ

ситуации. К слову, недавно эта тема активно обсуждалась на «круглом столе», где вместе с Николаем Канищевым, Яковом Карповым, Ларисой Чуевой принимали участие Вячеслав Ключенко, Григорий Журавлев, профсоюзные руководители, одними из первых вступившие в процесс сотрудничества с привлеченными к флотскому обслуживанию структурами. Никто там общественность не запрещал, и люди решали сами, оставаться им под защитой флотского профсоюза или созда-

## Слово социологам

**Не секрет, как напряжена и непредсказуема в последние годы трудовая жизнь флотских мастеров. А ведь ее качество, заработная плата, производственный и бытовой комфорт напрямую влияют на производительность труда работников, морально-психологический климат в коллективах. Люди не перестают надеяться на изменения к лучшему, но чтобы их добиваться, надо отталкиваться от точных данных, а не от округлых формулировок типа «сегодня не так, как вчера».**

Социологический центр Черноморского флота, который возглавляет Александр Пилипенко, по согласованию с теркомом профсоюза ЧФ уже второй год проводит исследования качества трудовой жизни черноморского гражданского персонала. Полученные данные высвечивают самые обнадеживающие и тревожащие тенденции в положении и настроении людей, их проблемы. Анализ статистики помогает как командирам, так и общественникам лучше ориентироваться в текущем периоде, правильно расставлять акценты в работе с гражданским персоналом, действовать на наиболее актуальные направления. Результаты диагностики социально-экономических процессов в трудовых коллективах флота ложатся в основу принятия оперативных мер по стабилизации обстановки, улучшению организации, условий и мотивации труда, оздоровлению морально-психологического климата в трудовых коллективах. Благодаря таким исследованиям появляются новые пункты в директивах и приказах,

# Трудовой климат и двуединая подпись

в планах профкомов, корректируется как административная практика, так и общественная деятельность.

О чем же свидетельствуют основные цифры последних исследований флотских социологов?

Уровень среднемесячной заработной платы гражданского персонала ЧФ в полтора раза превышает аналогичный показатель по Севастополю, что в значительной степени обеспечивает невысокую текучесть кадров наших гражданских специалистов. Более 63 процентов рабочих и служащих считают престижной свою работу на предприятиях, в учреждениях и организациях ЧФ. Будучи черноморцами по родовым корням, многие стремятся продолжать дело семейных профессиональных династий.

Среди других факторов, мотивирующих к работе в рядах флота, выделяются: взаимоотношения в коллективе – 73,1%, социальный пакет – 70,2%, взаимоотношения с руководством – 66,6%, содержание труда – 57,9%. И даже при непрекращающихся оргштатных мероприятиях более половины респондентов считают свое трудовое положение стабильным.

Проблемная же сфера определяется таким рядом цифр: 68% респондентов негативно оценили уровень своей заработной платы, 52,9% – отсутствие карьерного роста, 42,5% – условия труда и быта. Примечательным показателем, который, казалось бы, в современной жизни не очень востребован, – моральное стимулирование.

Представьте себе, 47,8% опрошенных отметили, что его как раз-то и недостает людям!

Здесь сразу заметим, что в целях поднятия престижа флотских мастеров, их поощрения терком флота совместно с командованием ЧФ ввели новый образец Почетной грамоты «За личные трудовые заслуги, длительную и безупречную



работу, высокий профессионализм и добросовестное выполнение должностных обязанностей». Отныне этот гербовый лист будет утверждаться двумя подписями – командующего Черноморским флотом и предсе-

дателя территориального комитета профсоюза ЧФ.

Результаты опроса демонстрируют высокую профессиональную самооценку гражданского персонала ЧФ. Отвечая на вопрос: «Достаточно ли имеете знаний, навыков, опыта для выполнения своих функциональных обязанностей?» – почти треть собеседников заявила, что способна на большее, почти две трети считают себя на своем месте и лишь менее пяти процентов специалистов признали, что им надо подтянуться.

Большинство сотрудников (67,3%) оценивают производственный процесс, в котором участвуют, как удовлетворительный и в то же время требующий улучшений. Более 16% респондентов утверждают, что уровень организации их труда является высоким. В то же время режим труда и трудовой распорядок устраивают более 60 процентов опрошенных, еще треть определились между «хорошо» и «удовлетворительно». Более четырех процентов жестко поставили двойку.

Во время опроса проводился анализ и уровня управляемости трудовыми процессами и коллективами. По восприятию гражданского персонала на предприятиях, в учреждениях и организациях флота превалирует строгий, но справедливый стиль руководства, его констатировали 51,2% респондентов, 23,1% определили свое начальство как представителей демократического стиля управления. Качество трудовой жизни, соци-

альная привлекательность рабочих мест не в последнюю очередь определяется содержанием социального пакета, предлагаемого работодателем. Результаты исследования позволяют определить высокую степень удовлетворенности гражданского персонала ЧФ социальным пакетом, включаясь ежесредне отпуску, оплату больничных листов, выплату социальных пособий...

Увы, самый большой процент негативных отзывов вызвал вопрос об уровне заработной платы. Более 70% опрошенных совершенно справедливо не довольны сегодняшним материальным вознаграждением за свой труд. В такой ситуации возникает нужда в прибавке, но при столь существенной нагрузке, что образовалась на рабочих местах после неоднократных сокращений штатов, подрабатывать еще где-то просто немислимо.

В таких экономических условиях качественно работать и достойно жить черноморским труженикам помогают их взаимопомощь в родных коллективах, деятельность профсоюза, отстаивающего социальные права людей труда. Две трети участников опроса отметили заслуги своих профкомов, пожелав им удачи и в дальнейшем.

Социологи решились задать коллегам по флоту даже самый риторический вопрос: уверены ли они в завтрашнем дне? Более двух третей отреагировали не задумываясь: будет работа, будем уверены!

Нужны ли к этому еще какие-то комментарии?

# флотских мастеров

## Рабочая гвардия

Как бы ни менялись времена, именно на таких мастерах, как высококлассные сборщики боеприпаса Анна Воинская и Геннадий Корчагин, стоял и стоит будет Черноморский флот. Рабочие-гвардейцы! Таковы они по умелым рукам своим, по огромному производственному опыту и даже по самим фамилиям, олицетворяющим призвание и подвиг.

И пусть сегодня в кадре только двое ветеранов ракетно-артиллерийского арсенала ЧФ, за ними стоят еще многие и многие специалисты этого прославленного коллектива, вот так же честно отдающие все силы и душу флотскому делу. Простые люди, достойно вершащие труд государственной важности! Профессионалы, не боящиеся ни авралов, ни будничной рутины, уверенные в своих силах, стойкие и надежные. Поклон вам, признание и благодарность всех черноморцев!

Фото Веры Григорьевой



### Семинар в Москве

## Рекомендации тяжеловесов

Недавно в Москве побывала делегация профсоюзных деятелей Севастополя, включавшая шестерых черноморцев. Возглавляла группу председатель городского Совета профсоюзов Елена Калуженко. Поездка, главной целью которой являлся обучающий семинар, проводилась согласно программе сотрудничества между Московской федерацией профсоюзов и нашим Советом (договор о партнерстве подписан еще в 1995 году). Чем же обогатила учеба флотских активистов? Об этом разговор с одной из слушательниц выездных курсов Валерией Кирей:

– Валерия Александровна, представьте флотских членов севастопольской делегации.

– От черноморцев на семинаре работали Григорий Журавлев, Лариса Чуева, Любовь Симонова, Татьяна Васильева, Любовь Фатулина... Профактив ЧФ их хорошо знает.

– Кто был главной принимающей стороной?

– МФП! А конкретно – учебно-исследовательский центр федерации во главе с Владимиром Богдашиным.

– Богдашиным? Тем самым, кто в восемьдесят восьмом, будучи командиром СКР «Беззаветный», таранил на траверзе мыса Сарыч непрошенных НАТОвских гостей?!

– Да, контр-адмирал запаса Владимир Иванович Богдашин сегодня один из наиболее авторитетных и продвинутых деятелей российских профсоюзов. Он – генеральный директор центра, чья фамилия и подпись стоят не только под организационными документами этого учреждения, но и

в выходных данных современных методических пособий для кадровых работников и профсоюзного актива столицы, страны.

– Зная характер героя, можно представить, сколько в этих брошюрах новаций и напора!

– Действительно, семинар проходил динамично, с применением инновационных форм обучения, занятия и тренинги проводили опытные практики, психологи, юристы. От федерации выступал заместитель председателя МФП Юрий Павлов, тренинги вели заведующая отделом социально-психологической подготовки УИЦ МФП Надежда Сысоева, заведующая исследовательским отделом Светлана Татарникова, другие педагоги и консультанты. Нас сразу включили в активный процесс, где надо думать, действовать, искать пути выхода из непростых ситуаций, предлагать нестандартные решения.

– Тематика занятий?

– Эффективное управление профсоюзной организацией, мотивация профсоюзного членства,

методы и приемы формирования позитивного имиджа профсоюзов...

– Сейчас отечественные профсоюзы демонстрируют не только готовность к социальному партнерству, но и необходимую жесткость в отстаивании интересов трудящихся. И это мы обучали?

– Да, работники аппарата МФП поделились опытом подготовки и проведения протестных акций. Об этом подробно рассказывал заведующий отделом организационной работы МФП Сергей Баринов. Но при обсуждении любой темы на занятиях царил атмосфера доброжелательности, конструктивности. Можно было задать интересующий вопрос, уточнить необходимый нюанс. К тому же нас вооружили новыми учебно-методическими материалами. Вот одно из пособий «Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров», в нем и необходимая правовая база, и образцы протоколов... Подробное руководство к дей-

ствию, для нас, правда, в переводе на КЗоТ Украины.

– Предусматривалась культурная программа?

– Насыщенной и интересной была обзорная экскурсия по Москве, побывали мы и на прекрасном спектакле «Звуки музыки», идущем на сцене московского Дворца молодежи. Члены нашей делегации очень благодарны организаторам семинара за науку, практику, за сердечный прием. Знаю, что семинары – уже апробированная практика для работников учебно-исследовательского центра МФП, но чувствовалось, что к севастопольцам они относятся с особой симпатией.

– Смею утверждать, что и это «след» черноморца Богдашина! Он во всем тяжеловес. Таким был в службе, о чем до сих пор на флоте хорошо помнят, таков и на новом гражданском поприще. Поистине сегодня на стороне профсоюза отстаивают интересы трудового люда серьезные бойцы!

### Правовой минимум

## И снова о молоке

В последнее время в некоторых коллективах ЧФ возникли проблемы с выдачей молока специалистам, занятым на работах с вредными условиями труда. Необходимо напомнить флотским руководителям требования законодательства о нормах и условиях этой льготы.

В статье 7 Закона Украины «Об охране труда» определено, что право на бесплатное получение молока или равноценных пищевых продуктов имеют работники, занятые на работах с вредными условиями труда.

Отнесение работ к такой категории или снятие ее возможно только на основании результатов аттестации соответствующих рабочих мест по условиям труда в порядке, утвержденном Постановлением Кабинета министров от 1.08.92 года № 442.

Гигиенической классификацией труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, которая применяется при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, определено, что вредные условия труда характеризуются наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, которые пре-

вышают гигиенические нормативы и могут неблагоприятно влиять на организм работающего.

Перечень химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержден Министерством здравоохранения СССР 4.11.87 г. № 4430-87, а Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16.12.87 г. № 731/П13 утвержден Порядок бесплатной выдачи молока рабочим и служащим на работах с вредными условиями труда.

Порядком предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, и уровней, которые превышают установленные нормативы. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену не-

зависимо от продолжительности смены.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов, фруктовых соков, напитков. Допускается замена этих продуктов фруктовыми соками с мякотью в количестве 250–300 г. При постоянном контакте с неорганическими соединениями свинца рекомендуется вместо молока употребление кисломолочных продуктов (кефир, простокваша, ряженка).

При обеспечении нормальных условий труда на рабочем месте работодатель может принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока при соблюдении условий, указанных в письме Минфина России от 22.10.2009 г. № 03-03-06/1/679:

– наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих отсутствие предусмотренных Перечнем

вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам, предусмотренным Перечнем;

– согласие первичной профсоюзной организации на прекращение бесплатной выдачи молока работникам, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда выявлено отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов или отсутствие превышения установленных нормативов по предусмотренным Перечнем и выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам.

С учетом этого принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока правомерно только по результатам проведения соответствующей аттестации. При отсутствии данных о ее результатах и согласия первичной профсоюзной организации на рабочих местах, где до вступления в силу приказа бесплатно выдавалось молоко, сохраняется прежний порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

### Что. Где. Когда

#### Работает Центральный Комитет

Согласно плану работы ЦК на 2012 год с 25 по 27 июня состоялось VI заседание президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ. Руководители союза обсудили безотлагательные вопросы о ходе выполнения решений комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны РФ и выполнения Федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»; о структуре Профсоюза ВС РФ; о финансовом отчете ЦК за 2011 год и смете доходов и расходов на текущий год.

От черноморцев в работе президиума приняли участие Николай Канищев и Яков Карпов.

#### Часы от министра, грамоты – от ЦК

Наши лучшие профсоюзные активисты и гражданские специалисты награждены военным ведомством России и ЦК Профсоюза ВС РФ. Церемония вручения ценных подарков и грамот прошла на недавнем общем собрании профсоюзного актива.

За трудовое отличие и значительную общественную деятельность памятными часами министра обороны РФ награждены бригадир изолировщиков судовых Татьяна Кудряцева, заведующая неврологическим кабинетом 1472-го ВМКГ им. Н.И. Пирогова Лидия Манжос, главный бухгалтер группового комитета штаба и органов управления ЧФ Тамара Васильева, повар ГС «Енисей» Екатерина Войтенко, бухгалтер-кассир флотского общежития Елена Фурманец.

В списке удостоенных Почетной грамотой ЦК тринадцать фамилий: Анатолий Бережной, Вячеслав Галенко, Владимир Ермолаев, Владимир Зазулин, Ольга Молибога и другие заслуженные работники подразделений, предприятий и учреждений ЧФ. Гордимся вами, товарищи!

#### На прямой связи – командующий ЧФ

Состоялась рабочая встреча командующего Черноморским флотом контр-адмирала Александра Федотенкова с председателем территориального комитета профсоюза ЧФ Николаем Канищевым. Обсуждены социально-экономические проблемы гражданского персонала флота и организационные вопросы, связанные с предстоящей в сентябре этого года работой членов президиума ЦК Профсоюза ВС РФ на нашем флоте.

Обе стороны выразили удовлетворение результатами встречи, наметили систему дальнейшего сотрудничества.

#### Действуем совместно

Группа специалистов теркома профсоюза ЧФ побывала у командира Качинской авиационной базы полковника Анатолия Степанова. Военный руководитель ознакомлен с результатами их недавней рабочей поездки в гарнизон Гвардейское. Председатель группкома профсоюза авиации ЧФ Евгений Бражников, инспектор по охране труда теркома Михаил Селивончик и другие участники группы представили командиру материал по социальному и трудовым проблемам тамошнего гражданского персонала авиаторов. Некоторые вопросы удалось решить сразу, другие вошли в план предстоящих мер.

За давнее действенное партнерство с профсоюзом командир авиабазы был награжден теркомом ЧФ ценным подарком, а председатель профсоюзного комитета гарнизона Кача Дина Хлебникова удостоена памятных часов от министра обороны РФ.

#### В театр все вместе

Профсоюзный комитет бригады ОБРа ЧФ под руководством Анатолия Прокопенко организовал уже три похода коллег в театр. Столь активное коллективное приобщение к культурным ценностям характерно разве что профактиву 13-го СРЗ ЧФ.

#### Доброго лета!

Ребята из гарнизона Гвардейское Андрей Ковар, Никита Таранин, Дмитрий Горбач, Даниил Осмушко благодаря путевкам, полученным их родителями по линии флотского профсоюза, отдохнут этим летом у моря. Счастливого и веселого вам лета, ребята!

Материалы разворота подготовили  
Наталья МИКИРТУМОВА  
и специалисты территориального  
комитета профсоюза ЧФ

Связи как основе боевого управления в обороне Севастополя уделялось огромное внимание, что позволило в условиях жесточайшего противодействия противника сохранить управление основными частями и подразделениями СОРа вплоть до самых последних дней обороны. Связь практически не терялась до уровня рот и батальонов даже в критические моменты обороны при массированных бомбежках и артоналах.

## Воины-связисты в обороне Севастополя

# ОСНОВА БОЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ



Надо отдать должное – у руля севастопольской связи стояли грамотные специалисты, заранее предусмотревшие возможные комбинации развития событий и, самое главное, – заблаговременно подготовившие людей и технику к условиям блокады. И когда пришла пора суровых испытаний, связисты выдержали их с честью.

В чем заключалась мудрость руководителей?

Во-первых, мгновенная реакция на начало боевых действий позволила своевременно подготовить основные средства связи в хорошо защищенные подземные центры, недостижимые для средств врага.

Во-вторых, боевая устойчивость многих каналов связи была повышена в несколько раз путем дублирования средств связи и возможности строго переключения на запасные каналы. При нарушении проводной связи вся нагрузка ложилась на радиосвязь.

В-третьих, в работе в радиодетонах и на мобильных радиостанциях привлекались хорошо подготовленные кадры с большим практическим опытом. Эти кадры берегли и старались ими не рисковать.

Уже в первый день войны по приказу начальника связи Черноморского флота капитана 2 ранга Георгия Громова началась подготовка к переключению всей проводной связи штаба флота на флагманский КП командующего ЧФ, перенесенный в штольню городской АТС-175. Этим занимался личный состав постов СНИС главной базы и флотского узла связи под командованием майора А. Бибики и капитана К. Зарембо. Переключения выполняла в сжатые сроки под общим руководством военинженера 1 ранга В. Терентьева группа инженеров-связистов, в которую вошли гражданские специалисты А. Лясковский, И. Эйдельберг, офицеры Л. Капелович, Н. Карлин и дежурные техники АТС-175. В дополнение ко всему по требованию начальника связи ПВО капитана Василия Десны были подобраны, проверены и поданы на ФКП 50 прямых пар каналов связи, идущих ко всем оперативным дежурным соединениям Севастопольского гарнизона. Через день после начала войны оперативный дежурный гарнизона мог мгновенно оповестить весь Севастопольский гарнизон об угрозе воздушного нападения. Это был первый шаг укрытия незащищенной телефонной станции в подземном убежище. Новая телефонная и телеграфная станция в штольне получила название «Москва».

В последующие недели у штольни АТС-175 была сооружена внушительная пристройка – бункер с десятком помещений, куда и перешел флагманский КП командующего Черноморским флотом. ФКП на берегу Южной бухты действовал до конца июня 1942 года.

С началом войны Наркомат связи СССР дал указание всем городским

конторам передать имущество и каналы связи в распоряжение армии и флота. Севастопольская контора связи предложила связистам Черноморского флота принять от нее целый ряд действующих подземно-кабельных и воздушно-линейных систем связи и в дополнение к ним – десятки объектов связи и соответствующее имущество на складах. Это было очень кстати, так как война потребовала значительно активизировать работу всех подразделений связи и срочно создать много новых объектов. Головная организация «Связьмортрест» не могла обеспечить растущие запросы флота.

Вся связь подразделялась на внешнюю и внутрифлотскую. Существовала отдельная радиосвязь для надводных кораблей, подводных лодок, кораблей дозора, авиации, военно-морских баз, береговых сигнальных постов. Несколько непродуманной оказалась радиосвязь между объектами береговой обороны. Назначенная только на УКВ, эта связь во время боев действовала неустойчиво.

Передающий радиодетона Черноморского флота был устроен на восточном берегу Килен-бухты. Он имел 13 радиопередатчиков разных диапазонов

В условиях систематических бомбежек главной базы радиодетона рано или поздно все равно вышел бы из строя. Обеспокоенный этим начальник связи ЧФ капитан 2 ранга Георгий Громов доложил начальнику штаба ЧФ контр-адмиралу Ивану Елисееву суть проблемы и предложил безотлагательно приступить к сооружению защищенного передающего центра. Военный совет ЧФ одобрил это решение. Но сначала нужно было найти удобное место для центра. Поиском этого места занялись несколько специалистов. Группа, куда входил инженер «Связьмортреста» военинженер 3 ранга Т. Белкин, представитель института связи В. Адамский и несколько человек из инженерного отдела Черноморского флота, обследовала инкерманские штольни «Шампанстрой» в Каменоломенном овраге (Советская балка), штольни заброшенного Инкерманского монастыря, помещения флагманского КП, подземные помещения ПВО на Историческом бульваре, помещения КП коменданта Крымского укрепленного района и другие подземелья и штольни.



волн и мощностей и два – длинноволнового диапазона мощностью 7,5 и 5,0 кВт, предназначенных для связи с подводными лодками в море. В 1940–1941 годах радиоаппаратура центра обновилась более чем на 75 процентов. Монтажные 5-го электромонтажного предприятия «Связьмортрест» установили передатчики серии «Блокада», в которую вошли «Скат» (2,0 кВт), «Шквал» (1,0 кВт), «Щука» и «Штиль» (по 0,5 кВт), «Окунь» и «Бриз» (по 0,25 кВт).

Передающий радиодетона в Килен-бухте строился мирного времени. Его демаскировали четыре 42-метровые мачты с антеннами и одна 40-метровая ажурная мачта. Кроме того, рядом находились важные флотские объекты – завод № 45, ремонтировавший гидросамолеты, мастерская мино-торпедного отдела и причалы для кораблей.

В числе первых объектов были возведены: дизель-генераторная для автономного питания, аккумуляторное помещение для размещения аккумуляторных батарей с подводных лодок типа «Щука» на 6.000 ампер-часов, антенное поле с фидерными линиями и мачтами, топливный склад с емкостями для дизельного топлива и горюче-смазочных материалов, хранилище с емкостями для воды, жилое помещение, столовая и кухня для личного состава. Так как надежды на Севастопольскую ГРЭС было мало, в дизель-генераторной установили взятый из резерва 50-сильный двигатель.

Для повышения живучести антенны основного антенного поля были растянуты между восточным и западным склонами Каменоломенного оврага, чтобы они не выделялись на фоне неба. Были предусмотрены и запасные антенны.

В земле было вырыто много траншей для электрокабеля, связывающего трансформаторную будку с Севастопольской ГРЭС, пробиты желоба для кабелей радиоаппаратуры, пробурены отверстия в 40-метровой скале для антенных вводов.

В конце октября 1941 года на инкерманском передающем радиодетона можно было эксплуатировать 6 радиопередатчиков, а к середине ноября вступили в строй и остальные 6. Защищенный 40-метровой скалой инкерманский передающий радиодетона имел 12 современных радиопередатчиков серии «Блокада» – два «Ската» (по 2 кВт), три «Шторма» (по 1 кВт), три «Щуки» (по 0,5 кВт), один «Бриз МК», один «Окунь» (по 0,25 кВт) и две «Бухты 37». Радиодетона сыграл огромную роль в управлении войсками СОРа.

В середине ноября 1941 года начальником инкерманского передающего радиодетона назначили капитан-лейтенанта В. Селиванова. К нему в подчинение перевели самых лучших специалистов из радиодетона Килен-бухты – мичмана В. Кулягина, старшин 2 статьи Р. Горюхова, Г. Бобера, краснофлотцев Н. Грозу, Б. Петрова, Н. Ворону, И. Шевченко и других.

Приемный радиодетона флота размещался на хуторе Отрадный неподалеку от аэродрома «Куликово поле». Им командовал старший лейтенант Б. Блументаль. На 30 радиопостах в обычном здании стояли вахты опытные связисты, в основном – мичманы и главные старшины, такие как Н. Пилипенко, А. Петров, П. Марунчак, О. Попов, Л. Скородок.

К профессионалам своего дела можно было отнести и краснофлотцев А. Дериглазова, В. Маценко, И. Ткаченко, М. Ямполья, Н. Брюховецкого, Г. Брюховецкого, Т. Денисенко, Г. Дзюбу, Я. Шевченко, Г. Макогона, А. Винника, Н. Федотова, К. Филиппова, Н. Юрченко, И. Белика и других.

Капитан 2 ранга Георгий Громов предложил построить защищенный приемный радиодетона в штольнях и гротах заброшенного Инкерманского монастыря также на 30 радиопостах. Эти подземелья отстояли от штолен передающего радиодетона всего на 1,5 км. Между центрами проложили подземный кабель для ключевых линий и прямой связи. Приемный радиодетона был сдан в эксплуатацию в начале 1942 года.

В самом штабе Черноморского флота в радиобюро были развернуты места на 10 приемных радиопостов. Радиобюро жило недолго. 19 ноября в штаб ЧФ попала авиабомба и полностью уничтожила все оборудование. Новое радиобюро воссоздали в помещениях защищенного флагманского КП флота.

При образовании Севастопольского оборонительного района начальником связи был назначен капитан 3 ранга Владимир Гусев, его заместителем по технической части – военинженер 1 ранга В. Терентьев, помощником начальника штаба СОРа по скрытой связи стал майор А. Эпштейн.

На флагманском КП флота несла дежурство специально созданная оперативная группа связи, в которую входили капитан-лейтенанты Б. Островский и А. Суворов, лейтенанты Б. Горячев и А. Макаренко.

Внешней проводной связи Севастополь не имел. В 1940 году отдел связи Черноморского флота отделил морской одножильный кабель от Балаклавы до Керчи (Эльтигена), затем от Керчи до Новороссийска (мыс Дооб) и далее – до Сухуми. Когда 51-я армия оставила Керчь, группе связистов во главе со старшим лейтенантом И. Пышкиным удалось уничтожить окончательное устройство, спаять балаклавский кабель с новороссийским и монтажные соединения отнести подальше от берега. Так получилась прямая телеграфная связь Севастополь-Новороссийск. Немцы не знали об этой линии, и она действовала до 1942 года, покуда не была нарушена случайным разрывом авиабомбы во время высадки десанта в Керчь-Феодосийской операции.

9 ноября 1941 года в Севастополь вошли потрепанные в боях дивизии Приморской армии. Чтобы насытить эти дивизии средствами радиосвязи, начальник связи Приморской армии полковник Л. Боголюбов принял от Черноморского флота две автомобильные радиостанции «Н-АК», 12 радиостанций «6-ПК», около 100 км полевого кабеля и другое имущество. В помощь Приморской армии флот выделил семь команд связистов.

Андрей ЛУБЯНОВ

(Продолжение следует)



# ПРАВО. ЗАКОН. ДОЛГ.

## В военной прокуратуре

### СОВМЕСТНАЯ РАБОТА – ЗАЛОГ УСПЕХА

В рамках проведения в воинских частях, учреждениях и организациях Черноморского флота месячника противодействия наркомании в войсках «Армия против наркотиков» офицерами военной прокуратуры – войсковая часть 90935 проводится комплекс совместных с командованием мероприятий, направленных на предупреждение преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков.

В ходе проведения месячника осуществляются постоянные выезды в воинские части для оказания практической помощи в проведении мероприятий по противодействию наркомании. В ходе выездов офицерами военной прокуратуры проводится правовое информирование. С военнослужащими проводятся беседы, лекции и другие формы информирования, направленные на предупреждение преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков.

Прокурорскими работниками принято участие в проведении правового информирования. В настоящее время мероприятия, предусмотренные месячником, проводятся в различных воинских частях Черноморского флота.

Ни для кого не секрет, что одной из причин падения авторитета военной службы у молодежи призывного возраста является проявление неуставных взаимоотношений в воинских коллективах.

## НАРУШЕНИЯМ – ЗАСЛОН

Офицеры военной прокуратуры – войсковая часть полевая почта 90935, командование воинских частей и соединений Черноморского флота, дислоцированных на территории Украины, решению этого вопроса уделяет большое внимание. В частях имеется положительный опыт создания в воинских коллективах атмосферы нетерпимости к проявлениям рукоприкладства и казарменному хулиганству.

Так, в воинской части подполковника В. Латынина в результате проведенных предупредительно-профилактических мероприятий в 2012 г. преступления не совершались.

Только при условии создания осознанной

нетерпимости внутри воинского коллектива к правонарушениям, действуя совместно с командованием, воинскими должностными лицами, органами военной прокуратуры и военными следственными органами и военным судом, можно добиться существенных результатов в деле искоренения неуставных взаимоотношений.

В случае если вы обладаете сведениями и данными об обстоятельствах совершения военнослужащими, командованием или должностными лицами воинской части преступления, обращайтесь к командиру воинской части и военную прокуратуру – войсковая часть полевая почта 90935 (99003, г. Севастополь, пл. Пирогова, 4, тел. 59-95-35).

## Армия против наркотиков

**Сложившаяся правоприменительная практика противодействия наркотикам требует информирования военнослужащих о видах ответственности за незаконное изготовление, приобретение, хранение, перевозку и сбыт наркотических средств. Каждый военнослужащий, кто не смог сказать «нет» наркотикам и не может преодолеть возникшую от наркотиков зависимость, должен знать, какую ответственность он может понести за свои пристрастия и в каком порядке эта ответственность на него может быть возложена.**

В Вооруженных Силах РФ деятельность по предотвращению проникновения в армейскую и флотскую среду наркомании и ее профилактика осуществляются в соответствии с Федеральным законом РФ «О наркотических средствах и психотропных веществах». Этот закон устанавливает правовые основы государственной политики в сфере оборота наркотиков и в области противодействия этому явлению. В соответствии с названным законом в России запрещается потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача. В нем также определяется, что противодействие незаконному обороту наркотиков и психотропных веществ осуществляют Генеральная прокуратура РФ, федеральные органы исполнительной власти по внутренним и таможенным делам, Пограничная служба ФСБ России, Федеральная служба внешней разведки, федеральный орган исполнительной власти в области здравоохранения и иные федеральные органы в пределах своих полномочий.

Федеральный закон «О наркотических средствах и психотропных веществах» запрещает любые виды пропаганды наркотических и психотропных средств, строго ограничивает рекламу лекарственных средств, содержащих наркотические и психотропные вещества. За нарушение правил и порядка деятельности, связанной с оборотом наркотических средств, может наступить административная и уголовная ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях определяет ответственность за незаконный оборот наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов и потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача.

Ответственность за преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков, определена в Уголовном кодексе Российской Федерации. В частности, этому посвящена глава 25 УК РФ «Преступления против здоровья населения и общественной нравственности». В соответствии с ней распространители наркотиков могут получить срок лишения свободы от 3 до 7 лет.

Статья 23 УК РФ гласит: «...Лицо, совершившее преступление в со-

стоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ, подлежит уголовной ответственности».

По статистике, в Вооруженных Силах России преобладают преступления, предусмотренные статьей 228 УК РФ, – незаконное изготовление, приобретение, хранение, перевозка или пересылка наркотических средств и психотропных веществ в крупном размере без цели сбыта.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ



Это связано с тем, что все потребители наркотиков в той или иной форме периодически (в зависимости от частоты приема наркотиков) совершают данный вид преступлений, так как вынуждены изготавливать либо приобретать их, а нередко и хранить.

Для Вооруженных Сил России, помимо непосредственной угрозы жизни и здоровью, которую военнослужащие-наркоманы представляют для сослуживцев, вовлекая их в потребление наркотических средств, эти лица несут особую, скрытую опасность, поскольку они допущены к оружию, боеприпасам и другим средствам вооружения, а из-за своей убежденности в неизлечимости зачастую психологически и эмоционально нестабильны, предрасположены к неадекватным действиям и поступкам. Поэтому командирам и начальникам всех степеней необходимо уметь работать с военнослу-

жащими, склонными к употреблению наркотических средств. В целом наркомания и токсикомания как устойчивое социальное явление представляет для общества и Вооруженных Сил сложную и многогранную проблему. Она является результатом взаимодействия большого количества экономических, социальных, психо-

культурных, психологических, социкультурных и других факторов, которые необходимо учитывать в профилактической работе. Следует признать, что комплекс мер, направленных на коренное улучшение морально-психологического климата, воинской дисциплины и правопорядка в каждом подразделении и конкретной воинской части, должен быть дополнен четкой системой профилактической работы.

Под педагогической профилактикой наркомании и токсикомании понимается комплекс медико-санитарных и правовых, психодиагностических и психокоррекционных, воспитательно-разъяснительных и организационных мероприятий, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих распространению и употреблению наркотических и токсических веществ, предупреждение развития и ликвидацию личностных, социальных последствий наркомании и токсикомании, поиск путей и способов недопущения наркотического поражения военнослужащих.

Профилактика наркомании обеспечивается системой организационных мероприятий, направленных на предотвращение проникновения наркотиков в подразделение, предупреждение их распространения среди личного состава, активное выявление лиц, употребляющих наркотические средства, применение к

ним мер воспитательного, правового, дисциплинарного и медицинского характера, проведение санитарно-просветительной работы о социальных и медицинских последствиях наркомании и токсикомании.

Эти задачи могут быть решены только при повседневной согласованной работе всех должностных лиц подразделения, личной заинтересованности каждого военнослужащего, проходящего военную службу по контракту. Профилактические мероприятия должны проводиться в тесной и неразрывной связи с воспитательной работой по утверждению здорового образа жизни военнослужащих, борьбой за уставной порядок, против пьянства и алкоголизма. Большое значение в профилактике наркомании имеют также правильное и четкое планирование и организация массовых мероприятий, культурно-досуговой и спортивной работы в свободное от занятий время, в выходные и праздничные дни.

В основе работы по пресечению каналов поступления наркотиков находится комплекс практических мер по осуществлению действенного контроля за адресованными военнослужащим почтовыми отправлениями, посетителями из числа их родственников и знакомых, а также военнослужащими, прибывающими из увольнений, отпусков, командировок и лечебных учреждений. Ранее выявление военнослужащих, употребляющих наркотические препараты, является очень важным звеном в системе профилактических мероприятий по предупреждению распространения наркомании среди личного состава. Выявлению лиц, употребляющих наркотики, могут помочь внезапные проверки в подразделениях, выборочные проверки в местах работы и несения службы вне основного расположения подразделения, а также в кладовых и прочих подсобных помещениях.

Однако основными методами в борьбе с распространением и употреблением наркотиков в Вооруженных Силах Российской Федерации являются, в первую очередь, воспитательные меры. Это проведение занятий по общественно-государственной подготовке, а также глубокие по содержанию и разные по форме проведения в вечернее время, выходные и праздничные дни мероприятия воспитательной работы с различными категориями военнослужащих.

**Подполковник юстиции  
Андрей ШЕСТАКОВ,  
военный прокурор в/ч –  
п.п. 90935**

## МЕСЯЧНИК ЗАВЕРШАЕТСЯ

Не только на Черноморском флоте, но и во всех Вооруженных Силах России воинские части принимают участие во всеармейском месячнике противодействия наркомании «Армия против наркотиков».

Так, по сообщениям российских СМИ в Центральном военном округе представители Госнарконконтроля провели курс занятий, которые помогут им выявлять лиц, употребляющих наркотики, рассказали о том, какие меры необходимо предпринимать в подобных случаях.

Кроме того, в течение второй половины июня прошли предупредительные и информационно-воспитательные мероприятия с личным составом по проблемам профилактики наркомании и наркопреступности, такие как: индивидуально-профилактические беседы, групповые и индивидуальные психолого-педагогические тренинги с солдатами и сержантами по контракту и по призыву, инструкторско-методические занятия с командирами подразделений.

Совместно с медицинскими работниками проводилось анонимное анкетирование военнослужащих по категориям на предмет информированности о последствиях употребления наркотических средств.

На встречах с представителями Русской Православной Церкви и других религиозных конфессий обсуждались вопросы организации взаимодействия в воспитании военнослужащих на основе общечеловеческих ценностей, формирования здорового образа жизни, вреда употребления наркотиков для жизни и здоровья.

## ЛЬГОТЫ ОСТАЮТСЯ

**В 2012 году существенно увеличилось денежное довольствие военнослужащих. Но многие из них задают вопрос о том, что произошло с привычными льготами, какие именно они претерпели изменения. Какие из них отменили, а какие оставили?**

Ответ дают законы – Федеральный закон РФ № 306-ФЗ от 7 ноября 2011 г. «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» и Федеральный закон РФ № 309-ФЗ от 8 ноября 2011 г. «О внесении изменений и признании утратившими силу отдельных законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», которые вступили в силу с 1 января 2012 года. Ими были введены такие изменения в льготах военнослужащих.

Уменьшены:

- предельный размер ежемесячной надбавки за выслугу лет с 70% до 40%;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- материальная помощь до одного оклада;
- размер подъемных выплат до 1 оклада денежного содержания военнослужащему и по 25% на каждого члена семьи;
- единовременное пособие при увольнении тех, кто прослужил менее 20 лет – до 2 окладов, а кто прослужил 20 лет и более – до 7 окладов;
- сроки выплаты ежемесячного социального пособия гражданам, проходившим военную службу по контракту, имеющим общую продолжительность военной службы менее 20 лет и уволенным с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями без права на пенсию. Теперь только в течение одного года после увольнения сохраняется выплата оклада по воинскому званию.

**Материалы полосы подготовил  
Геннадий МАКАРЕНКО**



## ТВОРЧЕСКИЕ ДЕСАНТЫ

# КОНЦЕРТЫ НА ПРИЧАЛЕ

Так было и на этот раз. На причале, ставшем на какое-то время сценической площадкой, перед экипажем МПК «Владимирец» с большим успехом выступили члены клуба струнной поэзии «Ахтиар», а также участники хореографического ансамбля «Грация» (руководитель – Елена Дадькина, хореограф – Ольга Огреба). Замечательные авторские стихи военнослужащим прочитали Вадим Андреев и Людмила Миронова. Основная тема произведений – любовь к Отечеству, морю, Севастополю.

Истории города-героя посвятила рассказ заслуженный работник культуры России Людмила Комарова, подчеркнув в сво-



Яркие, насыщенные концерты творческих бригад Дома офицеров Черноморского флота в частях и на кораблях ЧФ давно стали доброй традицией, отличающей культурную жизнь флота. С моряками-черноморцами с удовольствием встречаются поэты, композиторы, творческие коллективы и исполнители, непременно даря своим зрителям хорошее настроение и заряд оптимизма.



ем выступлении, что для военнослужащих, проходящих службу по призыву, большая честь служить в Севастополе. Органичной частью культурной программы, безусловно, стали веселые концертные номера хореографического ансамбля «Грация», которые были по достоинству оценены

зрителями, благодарившими артистов громкими аплодисментами.

Также с большим успехом прошел состоявшийся на следующий день концерт, который флотские артисты подарили экипажу СКР «Сметливый». В насыщенную программу вошли выступ-

пления солистов группы «Фантазия», музыкально-драматического театра ДОФа (руководитель – Сергей Виноградов), школы современного танца, школы сценического искусства «Грация». Тепло принимали моряки-черноморцы автора-исполнителя Валентину Бухтееву, выступившую с замечательными песнями, посвященными России, Севастополю.

Артисты «Фантазии» исполнили для моряков русский вальс, энергичный танец «Ритмы молодости» и зажигательную русскую плясовую, а актеры школы сценического искусства подарили им инсценированные рассказы А. Чехова и А. Теффи – «Дневник одной девицы» и «Жизнь или воротник».

Культурная программа, представленная флотскими артистами, получилась насыщенной, разноплановой и вызвала массу положительных эмоций у зрителей.

Людмила ГОРМАЛЕВА  
Фото Людмилы Комаровой

## Приглашает Балаклава

# ВАС ЖДЕТ «ПРИСТАНЬ МЕНЕСТРЕЛЕЙ»

менестрелей». Цели и задачи фестиваля: популяризация поэтического творчества, общение литераторов разных поколений, налаживание контактов с литературными объединениями других городов и стран, открытие новых имен, помощь начинающим поэтам. Номинации фестиваля: «Авангард», «Лирика», «Патетика», «Поэзия для детей», «Поэтиче-

ская сатира и юмор», «Редкий жанр поэзии». Будет проведен конкурс одного стихотворения на тему «Посвящение великим полководцам». В рамках работы фестиваля пройдут мастер-классы известных поэтов, секции по различным жанрам и направлениям поэзии, творческие студии по обмену опытом.

Предусмотрена широ-

кая культурная программа – встречи с представителями издательства, СМИ, выставка-продажа поэтических сборников, экскурсия по историческим местам Балаклавы, выступление участников фестиваля на площадках города и флота.

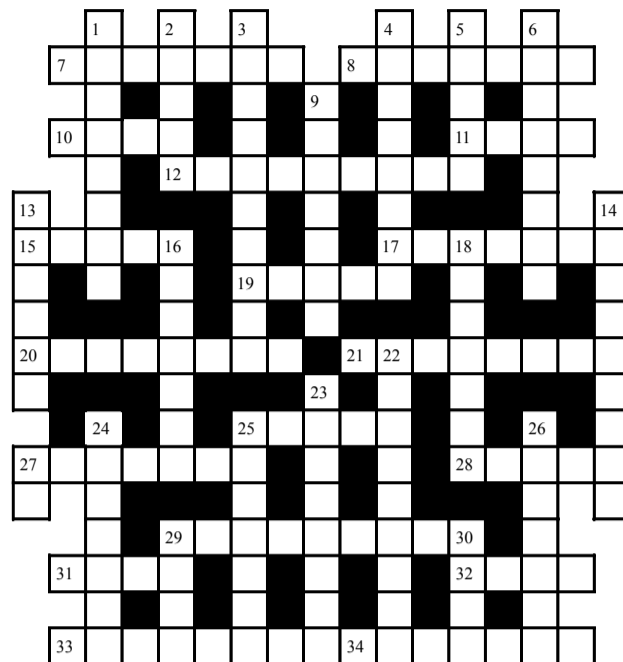
Открытие фестиваля в 10.00 в Балаклавском центре культуры и досуга.



30 июня в Балаклаве пройдет 9-й Международный поэтический фестиваль «Пристань

# КРОССВОРД

от Рюрика Акимова



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 7. Должностное лицо, возглавляющее экипаж судна. 8. Река в Индии. 10. Сильный порывистый холодный ветер, дующий в Новороссийске и на Новой Земле. 11. Богиня победы в сражениях и состязаниях в греческой мифологии. 12. Участок реки с резко увеличенной скоростью течения. 13. Название ледоколов русского и советского арктического флота. 17. Американский бальный танец. 19. Молодой нетающий лед, гонимый осенью ветрами по морю. 20. Польский народный танец. 21. Обезьяна рода павианов. 25. Навигационная звезда созвездия Девы. 27. Научное сочинение. 28. Отрицательно заряженный ион. 29. Материалы, используемые для разделения погружаемых на судно разнородных грузов с целью недопущения их смешения и порчи. 31. Запрет. 32. Часть такелажного блока. 33. Специалист, выполняющий работу под водой. 34. Музыкальный инструмент.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Вид местности, открывающийся с высоты. 2. Спутник Сатурна. 3. Линия соприкоснове-

ния поверхности воды с корпусом судна. 4. Подводная лодка капитана Немо, героя научно-фантастического романа Ж. Верна «Двадцать тысяч лье под водой». 5. Единица измерения массы и объема в торговом мореплавании. 6. Денежный знак. 9. Часть рулевого устройства. 13. Стиль вокального исполнения. 14. Устойчивый подъем холодных глубинных вод к поверхности океана, моря. 16. Общий характер сочетания цветов в многокрасочном произведении искусства. 18. Смазочная смесь, применяемая при спуске судна на вода для уменьшения трения между частями стапеля и спускового устройства. 22. Передняя часть сцены. 23. Трос, которым обшиты края мягкого пластыря, паруса. 24. Элемент системы зажигания двигателя внутреннего сгорания. 25. Часть гребного винта. 26. Наука, использующая явления биологии для решения технических задач. 29. Исполнение музыкального или вокального номера или танца одним исполнителем. 30. Ценный поделочный камень.

## Ответы на кроссворд

**По вертикали:** 1. Панорама. 2. Мимас. 3. Ватерлиния. 4. «Наutilus». 5. Тонна. 6. Ванька. 9. Румпель. 13. Бельканто. 14. Энгеллинг. 16. Колорит. 18. Насалка. 22. Авансцена. 29. Союз. 30. Яшма. 33. Воюваз. 34. Варабан.

**По горизонтали:** 7. Капитан. 8. Дамодар. 10. Бора. 11. Нике. 12. Сремская. 15. «Ермак». 17. Уанстен. 19. Нигас. 20. Краковяк. 21. Тамалит. 25. Спика. 27. Трактат. 28. Анцион. 29. Спарацин. 31. Вето. 32. Шкив.

## Спорт

# ПОСЛЕСЛОВИЕ ПО-РОССИЙСКИ



Пока лучшие команды Европы разыгрывают места на пьедестале почета, в российском информационном пространстве идет разбор полетов после Евро. Болельщики участвуют в этом посредством различных форумов и во мнениях своих сильно не расходятся – первая реакция с непечатной риторикой прошла, и виновных в позоре национальной команды, а именно в такой оценке сходит большинство, нашли достаточно быстро.

Успокоить общественное мнение – задача важная для руководителей любого уровня. А уж в умении выпустить пар даже позавидовать можно.

Крайних искать долго у нас не стали и пошли по привычной схеме.

Номер один по общему правилу – главный тренер сборной. Увы, Дик Адвокат о своем уходе из сборной в голландский ПСВ заявил еще накануне чемпионата. Может, поэтому кидать грязью в него сильно и не стали. Уехал, да и ладно, скатертью дорога. Но и спасибо не скажем, не за что...

Вторым корпусом прогнозируемо пошел президент Российского футбольного союза Сергей Фурсенко. Это ж не Вячеслав Коло-

сков, который был «непотопляемым» два десятка лет при любых катаклизмах и провалах. Фурсенко же как пришел непонятно по чьей рекомендации, так по ней и укатил. Похоже, что не бедствовать, ибо, судя по поведению перед представителями СМИ, о будущем своем сильно не волнуется. Кто будет новым руководителем и надолго ли? Наверное, скоро узнаем. А может, и не скоро, чтобы опять не дать разгореться общественному мнению, пусть оно сначала хоть от нынешнего шока отойдет...

Зато по полной и по делу достается игрокам. Андрея Аршавина, который, будучи капитаном, после матча с Грецией имел неосторожность пренебречь мнением болельщиков, сказав, что позор сборной – это их проблемы, похоже, скоро съедят живьем. Пресса и Интернет буквально не могут остановиться, не находя ему места ни в родном «Зените», ни в сборной, потешаясь

над нереальностью возвращения в английский «Арсенал». Теперь еще и политическая сторона вопроса появилась. Заместитель председателя «Газпрома» Валерий Голубев – подозреваю, не последний человек в «достоянии Отечества» – предложил выслать Андрея Аршавина из страны. Разумеется, подобные заявления – перебор, но подозреваю, о поведении капитана во время Евро Голубев знает больше нашего. Слухи уже бродят информационными сетями, хотя не исключено, что громкое заявление связано с фразой о «наших проблемах». Впрочем, капитан команды виноват всегда больше остальных. А его «извинение» действительно ни в какие ворота не лезет: «Я сделаю это один раз и больше по этой теме высказываться не буду». Словом, услужил – извинился за результат после подкаски!

Геннадий МАКАРЕНКО